

Département de Vaucluse

COMPTE RENDU SÉANCE PLÉNIÈRE CHS-CT DU 09/07/2020

Déclaration liminaire de Solidaires (cf fichier joint).

Ce CHS-CT est le premier à se dérouler en présentiel depuis la mise en œuvre du PRA.

Le Directeur a souligné que tout le monde a bien tenu son rôle pendant la crise (agents en présentiel, en télétravail, en ASA30, ainsi que l'encadrement).

On l'a bien vu dans les actes (congrés, prime, ...) !!!

1°) Point sur le PRA.

On est entré dans la phase 3 du déconfinement depuis le 24 juin 2020. Cette phase se traduit par un retour à la normale de l'activité pour la plupart des agents.

Toutefois, plusieurs interrogations ont subsisté notamment concernant le contrôle fiscal et la gestion du public dans les accueils.

Les agents des services recevant du public de la Cité Administrative (SIP, SPFE, Vaucluse Amendes) sont venus nombreux (plus de 30) exprimer au Directeur leurs inquiétudes et leur mécontentement sur le fait que les accueils sont censés retrouver un fonctionnement normal. Toutefois, les conditions ne sont pas tout à fait revenues à la normale. Ainsi, ils estiment, à juste titre, qu'il n'est pas dans leur fonction de filtrer, de réguler, de calmer les files d'attente à l'extérieur de nos services. En effet, le maintien des gestes barrières continue de s'appliquer strictement, notamment dans les accueils pendant tout l'été.

Cette interruption de séance a suscité un certain émoi, mais après quelques débats sous tension, le Directeur a convenu que cette inquiétude était légitime et s'est engagé à solliciter les sociétés de gardiennage pour doter les accueils des HDF de vigiles à compter du 15 juillet (et pas seulement de fin août comme il l'avait prévu initialement). Sinon le Directeur, de ses propres mots, s'engage à venir assurer le filtrage lui-même !!!

Il n'est pas impossible que les agents refusent d'ouvrir si les conditions jugées nécessaires ci-dessus ne sont pas respectées : ce ne sera finalement pas la peine, car la présence d'un vigile sur Avignon a été acté par le Directeur dès le 15 juillet. Mais qu'en est-il pour les autres sites extérieurs Carpentras, Cavaillon, Orange ? Affaire à suivre

Les agents présents ont aussi indiqué que ces inquiétudes étaient partagées par les agents des autres sites du département.

Cela montre l'intérêt d'avoir des actions collectives. Bravo à tous les agents des services avignonnais pour leur initiative !!

La sortie des agents de la salle a été suivie d'un bon coup de colère de la part du Directeur et de l'AFIPA RH : « Décevant, ... !!! Franchement décevant... !! ». La déception est réciproque lorsque la Direction ne tient jamais compte des remarques ou demandes que nous formulons depuis des années dans les instances officielles. Nous avons d'ailleurs demandé un protocole sur l'accueil que l'on attend toujours...

Le télétravail est un mode d'organisation qui a connu un gros succès pendant le confinement et le PRA. Toutefois, le manque de matériel et l'impréparation de notre administration a montré certaines limites.

Ainsi, plus de 17 000 PC portables ont été mis en commande pour la fin de l'année au niveau national avec comme objectif à moyen terme d'équiper 40 % des effectifs en ordinateurs portables.

Attention ! Cela ne signifie pas pour autant que tous les bénéficiaires seront télétravailleurs ; cet équipement beaucoup plus important qu'actuellement permettrait entre autre de faire face à des situations de crise telles que celle que l'on est en train de vivre mais aussi, restons vigilants, de permettre à la Direction d'utiliser le travail à distance ou hors sites pour faire mieux passer les réorganisations futures : et oui, le NRP va lui aussi très rapidement déconfiné!!!!.

II°) DUERP 2020.

La campagne de recensement des risques professionnels est reportée à 2021. Les organisations syndicales ont demandé que l'impact de la crise sanitaire soit répertorié dans le DUERP au titre des risques psycho-sociaux.

III°) FORMATIONS CHSCT 2020.

En lien avec la crise sanitaire, certaines formations ont été reportées à début 2021 (risques routiers et forum théâtre).

Les autres formations ont été réalisées ou bien sont maintenues à l'automne (premiers secours, sécurité incendie, habilitation électrique, gestion des situations conflictuelles, gestion de la charge émotionnelle (pour ces 2 dernières formations , il va falloir prévoir de grandes salles de formation car les agents à « former » risquent d'être très nombreux) , etc...).

IV°) BUDGET 2020 (env. 80000€).

Comme prévu suite au groupe de travail de février dernier, l'accent a été mis sur les axes définis depuis 3 ans : ambiances lumineuses et travail sur écran (30% du budget).

Les formations CHS-CT (20%) et l'achat de matériels ergonomiques (20%) constituent les autres grosses parties du budget.

Enfin, le CHS-CT participe à la prévention contre le COVID19 par l'installation de robinets à détection électronique sur quelques sites pour commencer (Orange, Cavaillon, Carpentras), par l'achat de plexiglas pour les accueils (cofinancement) et par l'achat de produits désinfectants et de 2500 masques (20 %) sachant que la Direction dispose encore d'un stock de masques assez important et qu'une dotation de 6 masques dits alternatifs par agent va être faite dans les prochains jours.

V°) QUESTIONS DIVERSES.

Plusieurs sujets généraux ont été évoqués en questions diverses :

- tension dans plusieurs services du département,
- alerte sur le moral et la santé psychologique et physique en lien notamment avec la crise sanitaire : les visites de service et nos contacts réguliers avec bon nombre d'entre vous nous ont permis de constater un état de fatigue voire parfois une démotivation et une perte de sens, cet état de fait étant particulièrement inquiétant,
- travaux à Cavaillon en zone amiantée (au niveau du SIE, ouverture d'un accès aux toilettes de l'accueil pour les agents) initialement prévue en juillet et reportée à ... plus tard,
- inquiétudes sur l'impact financier de la crise et ses conséquences sur les réformes au Ministère des Finances et des Comptes Publics (pour le Directeur, « le Contrat d'Objectifs et de Moyens est notre assurance-vie pour les 3 ans à venir ». Après.... ? Et puis encore faut-il avoir le temps de le lire...), la reprise du NRP .

Enfin, concernant la notation, les compte-rendus de notation vont être notifiés à compter du 21 juillet, ce qui fera partir le délai de 15 jours pour déposer un recours hiérarchique. Tout cela au milieu des congés d'été, merci patron !!

Vos élus ayant siégé :

Marc GUERARD, Laurent DERBES et Loïc ROBERT – Titulaires
Benoît SAUTECOEUR – Suppléant