

Avignon, le 29/03/2024

COMPTE RENDU DE LA FORMATION SPÉCIALISÉE DU CSAL DE VAUCLUSE DU 15 mars 2024

La première réunion institutionnelle de l'année revêt toujours une importance particulière car on y valide les premiers wagons de dépenses budgétaires de l'année en matière de Santé Sécurité et Conditions de Travail (SSCT). Les autres principaux sujets ont été la note d'orientation ministérielle et les différents travaux immobiliers (avec leur corollaire à la Cité Administrative : la restauration pendant la fermeture du RIA)

BUDGETS 2023 (bilan) et 2024 (prévisionnel) :

Après avoir fait un bilan rapide du budget 2023 (il restait 21€ non-dépensés sur un budget de 68 969 €) puisque la Direction a acheté pour 6 527 € de smartphones, principalement pour les APRDV), nous avons lancé le budget 2024 qui s'élève à 58 914 € (+ 16 916 € pour les formations).

Celui-ci s'articulera principalement autour des formations spécifiques SSCT, comme les différentes formations aux premiers secours, les exercices évacuation-incendie etc.

Dans les achats programmés, on trouve des appareils censés faciliter la vie de collègues techniques (par exemple notamment, 1 transpalette pour les services communs de la Cité, 1 chariot pour transporter les poubelles, stores pour 2 fenêtres sur le nouveau site d'Apt) ou administratifs (souris ergonomiques, fauteuils, etc...).

Des dépenses de mise à jour de signalétiques liées à l'évacuation seront également au programme.

NOTE D'ORIENTATION 2024:

Cette note synthétise les principaux axes d'intervention des Formations Spécialisées. On relèvera au passage qu'elle n'a pas été étudiée en Formation Spécialisée de Réseau (c'est vrai que les instances actuellement en place sont toutes fraîches [!!!])

Les principaux axes 2024 sont les suivants :

Agir face à un évènement grave (style « Bullecourt »). c'est vrai, il faut des outils pour réagir et agir face à ce type d'évènements, mais pour nous, l'essence de la Formation Spécialisée est de mettre en œuvre des actions de prévention.

Améliorer les conditions de travail et agir sur l'organisation du travail pour prévenir les risques professionnels et donner du sens au travail. Là, c'est la vraie pantalonnade !!! quand on sait que l'essentiel des maux dont souffrent les agents de la DGFIP vient des suppressions d'emplois et des réorganisations incessantes (certaines aboutissant d'ailleurs à revenir à des organisations du travail en place il y a 10 ans...) !! C'est à dire qu'avant de réfléchir à améliorer nos conditions de travail, notre employeur ferait bien d'arrêter de les dégrader...

Prévenir la désinsertion professionnelle des agent.es et accompagner les agents en fin de carrière. En ce qui concerne les personnes en situation de handicap, nous avons renouvelé le fait qu'au-delà de l'objectif purement statistique (6 % des emplois), la DGFIP doit s'attacher à les accueillir dans les meilleures conditions possibles ; d'une part pour assurer

convenablement l'insertion professionnelle et d'autre part pour prendre compte également le collectif de travail.

Nous sommes aussi intervenus pour acter la meilleure coordination possible entre les services RH et les services sociaux afin de prendre en charge au mieux les collègues éloignés du travail sur de longues périodes.

Poursuivre le développement de la culture de prévention des risques professionnels par une politique de formation et d'information. Pour nous, c'est le cœur de l'action des Formations Spécialisées depuis de nombreuses années. D'ailleurs, c'est traditionnellement le plus gros poste budgétaire de celle du Vaucluse.

Maîtriser le risque amiante. Depuis le nombre d'années que cet item est prioritaire..... Pour nous, au-delà des actions menées pour sécuriser les (nombreux) endroits où l'amiante est présent, il faut absolument que la documentation de référence en la matière (Document Technique Amiante, signalétique, plans de prévention, etc....) soit exhaustive, disponible, facilement consultable afin de dissiper toute question qui viendrait à se poser.

SIGNAL'FIP : c'est une nouvelle application disponible via SIRHIUS. Elle permet de rédiger une fiche de signalement. A ce stade, seul le module agent Vs usager-contribuable est opérationnel. Le module agent Vs agent (quels que soient les grades....) devrait être ouvert d'ici la fin de l'année. On espère que cette application ne subira pas les déboires des autres produits informatiques utilisés à la DGFIP....

De toute façon, les fiches papier restent utilisables bien évidemment.

TRAVAUX :

*Cité Administrative-chantier P348: Le retard accumulé depuis le début du chantier est une valeur sûre (aaah, s'il avait été côté en bourse....). Le décalage est ainsi visible dans l'onglet « retro-planning Cité » dans ULYSSE 84.

Les ergonomes du ministère sont venus apporter leur éclairage en particulier pour l'installation des vérificateurs dans la salle des Corps Saints (+ les salles annexes), sous format flex office (moins e postes de travail que d'agents et donc plus de poste de travail (ou bureau) attitré).

Pour nous, cet aspect du P348 reste négatif et est précurseur de l'application de la funeste circulaire Borne.

Pour nous un agent doit disposer de son espace de travail personnel et pérenne !!!

Nous reviendrons infra sur l'incidence du chantier sur la restauration collective.

* Carpentras :

- Concernant le futur Centre de Contact des Professionnels, le gros œuvre est désormais terminé. Nous avons eu récemment les plans de ce service, ce qui nous a permis de constater qu'une partie des agents sera installée en sous-sol. C'est certainement un gage d'une meilleure concentration des agents sur leur travail, quant aux conditions de travail tant vantées par la note d'orientation (cf axe n°2) et sagement explicitées par la Direction quelques minutes auparavant, on repassera...

Nous avons dit à nouveau que, s'agissant d'une opération en lien avec le NRP et la DGFIP 2.0, nous ne souhaitons pas dépenser un euro de la FS du Vaucluse lors de la création de ce service, des budgets existant au niveau de la DG. L'accès PMR a été évoqué. Là encore, la politique d'inclusion des agents en situation de handicap s'arrêtera au seuil de la rigueur budgétaire.

- Concernant le futur HDF, plusieurs options ont été évoquées par la Direction. Tout d'abord, le futur fleuron de l'escadrille DDFIP84 pourrait très bien rester là où il est, à condition de s'esquiver « un peu » entre le RDC et le 1^{er} étage et de restituer au propriétaire tout le 2^{ème} étage quand le bail le permettra, a priori pas demain la veille...

Autre option : de nouveaux bâtiments commerciaux étant en construction le long de la rocade-sud de Carpentras, la DDFIP pourrait en prendre en location ou bien acheter des m² dans ce secteur. La DDFIP84 poursuit toutefois l'instruction de son plan visant à construire un nouveau bâtiment à côté des locaux accueillant à l'automne le futur CCPRO. Nul doute que la question financière sera structurante (mise à jour suite au CSAL du 27/03: en effet, suite au coup de rabet budgétaire du gouvernement, ce projet est ajourné). Une chose est sûre, nos collègues du SIE et du SIP seront installés dans de bonnes conditions, ergonomiques, lumineuses, spatiales..... Ayez confiance.....

* Cavaillon: Les travaux d'installation du PCRP devraient être finis pour permettre une installation des agents en avril 2024. De « légers » soucis d'étanchéité sur une autre partie du bâtiment étaient encore présents jusque mi-mars.

* Apt: Les agents sont désormais installés dans leurs nouveaux locaux. La liste de sujets plus ou moins impactants commence à être longue (chauffage, sas d'entrée, éclairage, stores, sécurité, etc..).

RESTAURATION COLLECTIVE :

Une partie du chantier-Cité va (bientôt?) concerner le restaurant inter-administratif (RIA). Celui-ci après des travaux qui vont permettre de déplacer la plonge et la salle de restauration au rez-de-chaussée. La fermeture est programmée de début juin jusqu'à la fin de l'année (minimum...). Plusieurs options ont été évoquées, voire analysées. Celle qui devrait être retenue pour pallier la fermeture est un conventionnement avec le Grand Hôtel (env 100 places, sur réservation par internet 3 jours avant minimum, service à table dans une salle dédiée, reste à charge de l'achat très proche de l'harmonisation tarifaire). Ce qui reste inconnu, c'est la durée réelle de la fermeture du RIA....

Pour Avignon (pendant la fermeture du RIA), comme pour Carpentras, Cavaillon et Orange, les membres de la Formation Spécialisée ont abordé la distance entre les services et les établissements conventionnés. Cette distance est très défavorable pour les agents relevant de la pointeuse et il a été demandé d'expertiser la possibilité d'abonder de 15 mn tous les agents se rendant dans ces structures. La Direction a balayé cette possibilité en arguant que ce n'était pas prévu dans les textes.

Des visites de services ont été programmées :

18 avril 2024 → hôtel des Finances de Cavaillon
Juin 2024 → Carpentras hospitalière
fin 2024 → hôtel des Finances d'Apt

QUESTION DIVERSE : La période chargée des comptes de gestion dans les SGC et les trésoreries a été abordée.

Vos élus qui ont siégé à cette Formation Spécialisée :

Stella PAULET

Marc GUERARD

Laurent DERBES

Benoît SAUTECOEUR

Lætitia LOURENCO

Déborah SOUBRAT

Jennifer CHALOIN

Arnaud BEAUJARD