

Avignon, le 15 avril,

COMPTE-RENDU CTL du 14 avril en seconde convocation

Seconde convocation avec le même ordre du jour que celui du 6 avril dernier et surtout les mêmes projets concoctés par la Direction : modification du TAGERFiP et modification de la stratégie d'accueil des publics.

La position de la Direction n'a pas changé d'un pouce, la nôtre non plus.

I°) TAGERFIP : Incidences du PLF 2021 sur les emplois de la DDFIP 84

Passons sur la tambouille entre la DG et la DDFiP sur le fait de supprimer un poste IDIVCN au lieu de IDIVHC.

Nous avons à nouveau fait remarquer que la Direction se moquait bien de nos collègues chargés du nettoyage : un poste de personnel de nettoyage n'ayant pas été pourvu depuis plus d'un an, la Direction a demandé l'autorisation de transformer ce poste en agent technique (équipe logistique) au sein de laquelle il y a aussi un besoin (on est d'accord).

Toutefois, en cette période de pandémie où la sécurité sanitaire est une nécessité, il aurait été judicieux, à notre sens, de pourvoir le poste d'agent de nettoyage vacant depuis de nombreux mois.....

Selon la Direction, le poste sera pourvu soit lors du mouvement de mutation national au 1^{er} septembre, soit par recrutement direct local.

Nouveau vote : 6 contre (unanimité)

II°) ACCUEIL : Stratégie de la relation aux usagers

Nous avons fait remarquer à la Direction le manque de respect envers le CTL que constituait l'envoi aux chefs de service le 8 avril (soit avant la tenue de la 2^{ème} convocation du CTL ce jour) de la note qui réorganisait les modalités d'accueil dès le 15 avril.

La Direction a répondu blablabla qu'elle respectait le CTL et ses membres, blablabla.

Nous avons rétorqué que nous n'étions pas dupes (sur le fond comme sur la forme) de ce que pensait l'Administration (au national comme en local) du rôle des instances de dialogue social.

N'empêche, chacun dans cette Direction ayant une charge de travail certaine, il eût été judicieux de reporter la mise en œuvre de cette note, cela aurait apporté de la sérénité à tout le monde (agents, chefs de service, contribuables) car on a commencé la campagne d'information sur l'impôt sur le revenu avec un mode d'organisation et on va la finir sur un autre.

Sur le fond, nous avons réitéré notre position sur l'importance fondamentale du maintien d'un accueil physique de proximité et de haut niveau (flux, horaires, professionnel) afin de préserver un maillage territorial satisfaisant.

Entendons-nous bien, pour nous, il n'est pas question de revenir sur les avancées technologiques, mais elles doivent servir à faciliter et améliorer notre travail (et non pas servir uniquement à supprimer des postes) et l'importance de l'accueil physique traditionnel est vitale.

Nouveau vote : 6 contre (unanimité)

III°) QUESTIONS DIVERSES:

* Nous avons évoqué la problématique de la coupure générale de l'eau sur la commune de Carpentras mardi 27 avril. Passons sur des réactions venues d'une autre planète de la part de certains chefs de services locaux ! Nous avons insisté sur le fait qu'il n'était pas possible de laisser des agents en présentiel ce jour-là ; pour nous, la seule solution qui doit s'appliquer, c'est la mise en télétravail des agents et l'attribution d'autorisations d'absence à ceux qui ne pourraient pas télétravailler. La Direction qui avait l'air de découvrir ce sujet en séance a indiqué qu'elle prendrait toutes ses responsabilités.

En espérant que la note qui va suivre sur ce sujet sera plus claire que celle sur les ASA30 – garde d'enfants de la DG.....

* La DG travaille actuellement sur un passage en revue du classement des postes comptables, modifiant à terme (horizon 2024) leur classement indiciaire en lien avec le NRP.

La DG ne communique pas sur les critères retenus pour ce nouveau classement. Là encore, notre administration avance masquée, malgré ses discours lénifiants sur l'importance de la communication...

Outre le fait que le nombre de dindons de la farce va se multiplier, cette opération risque d'avoir un impact important sur le calibrage en emplois des postes comptables. La Direction a indiqué que le dialogue avec les chefs de service était engagé (s'il est aussi ouvert que le dialogue social avec les organisations syndicales, les chefs de service et notamment les comptables peuvent légitimement être inquiets de leur avenir comme bon nombre d'agents de la DGFIP....).

* Enfin, nous avons abordé le sujet des autorisations d'absence ASA30 pour les gardes d'enfants. Environ 25/30 agents en ont bénéficié pendant la semaine « école à la maison » . Cette semaine, c'est entre 10 et 15.

On rappelle notre position de principe : pour nous, le télétravail n'est pas compatible avec la garde d'enfant de moins de 16 ans.

Vos élus qui ont siégé :

Benoît SAUTECOEUR

Philippe PEYRIERE

Marc GUERARD

Laurent DERBES