

L'INVRAICROYABLE

PETIT GUIDE DE SURVIE DE L'AGENT EN MILIEU HOSTILE



Félicitations !

Que tu sois fonctionnaire ou contractuel, tu fais partie de notre très Sainte DGFIP ! Ce monde merveilleux que tu as fantasmé depuis le berceau n'est toutefois pas sans danger...

Mais pas de panique ! Une bonne hygiène de vie associée à la lecture assidue de ce guide devrait vous permettre de passer sans problème les quelques plus ou moins longues années que vous comptez passer dans cette administration.

Vous y trouverez quelques règles simples à appliquer, ainsi que les grands principes à respecter.

Les services de la DGFIP en folie sont donc fiers de vous présenter LE guide ultime, validé sans réserve par la Haute administration et décrié par les syndicats ! C'est dire tout le sérieux de ce guide !

Alors, sans attendre, mettez vos masques et tubas et plongez dans l'abysse insondable du monde magique de la DGFIP !

1/ LES DIX COMMANDEMENTS DE LA DGFIP.

Bien plus facile à retenir que le guide de déontologie, le respect dans votre vie professionnelle des dix commandements ci-dessous formera la base de tout !

Ton chef tu idolâtreras.
Ta pointeuse tu respecteras
Ton collègue tu enfonceras
Ton travail tu bâcleras
Ton téléphone tu décrocheras
De service public point tu ne feras
A ton poste point tu ne t'attacheras
Des kilomètres beaucoup tu feras
De ta rémunération tu rigoleras
De bonnes conditions de travail tu oublieras

Ce sont là les dix principes de bases, car pour être sûr que vous rendiez un bon travail, la Haute administration doit s'assurer que vous ne preniez aucun plaisir à le faire !

2/ DE L'ANTIQUITÉ AU MONDE MODERNE DU PROGRESSISME.

L'Histoire est faite d'évolutions et Darwin a démontré que seules les créatures les plus adaptables étaient dignes de (sur)vivre !

Alors mettez-y du cœur et montrez-vous aussi adaptable qu'un pinson des Galapagos !

Pour les plus jeunes, voici l'étrange culte que vos ancêtres célébraient dans le passé : celui du Statut du Fonctionnaire.

Cette étrangeté est née il y a 40 ans pour sa version « moderne ». Ce culte prônait la défiance de la logique marchande et la défense de l'Intérêt général... Quelle horreur !

Par bonheur, la contre-réforme menée par nos brillants cabinets de conseil est en marche !

La grande nouveauté pour vous est très simple : Avant, vous aviez le pouvoir de dire NON ! Maintenant ce sera OUI !

La soumission à la DGFIP est égale à l'efficacité des anti-dépresseurs, voire supérieure !

Le NON, c'est bien connu, amène de la rancœur, de la colère, de la frustration et au final mène tout droit à la dépression !

Donc, apprenez à dire oui en toute circonstance et votre avenir sera radieux.

C'est cela le progressisme !

3/ LE CITOYEN EST UN USAGER COMME UN AUTRE.

Suite logique du point précédent, ne voyez pas un citoyen chez le premier quidam venu, mais bien un usager ! Soyez pro-gre-ssiste

En effet, le citoyen a des droits, ce qui, avouons-le est un handicap pour atteindre vos objectifs...

En revanche, l'usager lui a des devoirs, ce qui rend tout de suite beaucoup plus ludique votre travail et vous permettra en plus, l'expérience aidant, d'atteindre facilement vos objectifs !

Une question un peu pénible ? Hop ! Réflexe impots.gouv.fr !

Un usager s'est frauduleusement trompé ? Hop ! Réflexe Oups.fr

Rien que ces deux exemples peuvent vous permettre d'atteindre une croix en excellent dans votre notation à la rubrique sens du service public !

En revanche, perdre son temps au téléphone avec un usager est rédhibitoire ! Même chose pour l'accueil physique !

Le paradigme est le suivant : l'usager est un citoyen intelligent qui, en conséquence, peut mettre cette intelligence à profit pour se débrouiller tout seul comme un grand !

Conclusion : en traitant le citoyen comme un usager, vous participerez à son émancipation !

4/ TON COLLÈGUE N'EST PAS TON AMI.

Comme l'usager n'est pas un citoyen, ton collègue n'est pas ton ami ! Alors arrêtez de lui parler de vos vacances ou de la crise d'acétone du petit dernier ! Au mieux il n'en a rien à faire, au pire il se moquera de vous une fois que vous aurez le dos tourné.

De plus, en vertu du troisième commandement, il vous sera plus facile d'enfoncer un collègue pour lequel vous n'avez aucun affect.

A l'inverse, un chef de service a tout intérêt à connaître la vie privée de ses agents pour des raisons évidentes de bon management et surtout dans le cas où l'agent a du mal avec l'application du OUI développé au point 2/.

5/ VIVE LA MOBILITE !

Il n'est pas question ici de la mobilité choisie, mais bien de la mobilité contrainte, bien plus positive pour vous !

La preuve ? Lorsque vous demandez une mutation pour convenance personnelle, vous serez alors bloqué deux voire trois ans dans votre nouveau poste !!

Cette règle est là pour vous pro-té-ger ! C'est bien connu, le changement est mauvais pour la santé de la DGFIP.

En revanche, lorsque vous devrez muter suite à une suppression de poste/de service/de site (attention, aucune mention inutile n'est à rayer!), félicitez-vous de l'attention que la DGFIP vous porte !

Rendez-vous compte : une nouvelle vie s'offre à vous, de nouvelles opportunités et même des SOUS !

En plus, vous ne souffrirez pas de perdre vos anciens collègues si vous avez scrupuleusement respecté le point 4/.

En conclusion, si l'envie de bouger vous taquine, attendez que la DGFIP s'en occupe.

6/ LA SUBTILE DÉSORGANISATION DE LA DGFIP.

N'écoutez pas celles et ceux qui critiquent la soi-disant désorganisation de la DGFIP.

La DGFIP n'est pas désorganisée ! Au contraire, elle fait tout pour casser votre routine !

Vivre une vie professionnelle dans laquelle toutes les réformes seraient réglées comme du papier à musique serait dramatique.

De plus, la DGFIP ne pourrait pas vérifier votre capacité d'adaptation si tout était parfait.

Vous l'aurez compris, l'un des grands secrets de la DGFIP est de tout mettre en œuvre pour que rien ne fonctionne du premier coup, voire du deuxième (et plus si affinités).

Ainsi, vous pourrez montrer vos capacités d'adaptation et de réactivité.

C'est également l'occasion de réviser les points précédents, ce qui vous apportera une aide non négligeable.

7/ LA RAISON DE LA HIERARCHIE.

Ton supérieur hiérarchique t'a sermonné ? Il t'a reproché d'être un glandeur ?

Premier réflexe : ne paniquez pas !

Deuxième réflexe : application du premier Commandement !

Donc, puisque décevoir son supérieur hiérarchique n'est pas une option, s'il considère que vous êtes un glandeur, alors respectez son jugement et soyez un SUPER glandeur afin qu'il soit fier de sons sens du jugement professionnel !

Avantage : votre chef ne sera pas déçu.

Désavantage : une mobilité pourrait se rapprocher à grands pas...

Entre temps, passez vos nerfs sur vos collègues, ce qui augmentera votre capacité de non-empathie qui, rappelons-le, est un atout majeur pour développer une carrière à la DGFIP !

A l'inverse, si l'envie vous prend de montrer que votre supérieur hiérarchique a tort, vous perdrez à tous les coups !

En effet, votre soudaine augmentation de rendement lui prouvera qu'il avait bien raison : vous êtes un glandeur et il ne vous lâchera plus !

Il ne vous lâchera d'autant moins qu'il pensera que vous vous moquez de lui !

Burn-out assuré dans un bref délai !

8/ LE DANGER DU SIGNALEMENT

Attention : faire un signalement doit-être un acte bien réfléchi ! Alors pour vous aider, voici notre conseil : toujours se référer aux dix commandements, et plus particulièrement les commandements un et trois.

Comme vous êtes plus malin qu'un pinson des Galapagos, votre sens de l'évolution vous évitera de tomber dans le piège !

Et puis rappelez-vous : la hiérarchie est infaillible et impitoyable, surtout quand elle a tort !

En revanche, éliminer les plus faibles aidera à l'évolution de la DGFIP !

9/ LES ATOUS INSOUÇONNÉS DU TÉLÉTRAVAIL

Les atouts du télétravail sont nombreux, mais des pièges existent ! Par exemple, ne JAMAIS dire à ses collègues que télétravailler au bord de la piscine vous aide à mieux vous concentrer...

En faisant cela, vous transgressez le point 4/ et vous vous exposez imprudemment aux foudres de vos collègues et leur donnerez ainsi un avantage non négligeable dans la lutte pour leur évolution dans la DGFIP !

En revanche, s'éloigner de ces mêmes collègues peut vous aider si vous avez du mal à les détester franchement. Loin des yeux loin du cœur !

De plus, télétravailler quand vous vous sentez patraque évitera à la Sécurité Sociale un coûteux arrêt de travail ! Pensez-y ! Ne pas être un usager de la Sécu, c'est faire preuve de citoyenneté !

En revanche, si votre degré d'animosité envers vos collègues est élevé et vous pousse à venir au travail afin de leur refiler tous vos germes, sachez que c'est une mauvaise idée ; ce serait participer à l'augmentation de leur ressentiment envers vous !

Enfin, pour les glandeurs du point 7/, vous pourrez être sûr de ne pas voir débarquer votre supérieur hiérarchique inopinément dans votre salon !

10/ LA DGFIP EST PARFAITE !

Qui en douterait ?

Par conséquent, tout est parfait et la faiblesse n'est pas de ce monde !

Si vous faites partie de celles et ceux qui se retrouveraient déstabilisé par des petits rien, comme un divorce, un deuil, des maladies chroniques, des fins de mois difficiles et autres brouilles, ne comptez pas sur la DGFIP pour vous aider !

Dans Ressources Humaines, il y a le mot ressources, donc richesse ! Votre pauvreté ne peut donc pas y trouver refuge et vous serez prié d'aller exposer votre pauvreté ailleurs !

N'oubliez jamais, la DGFIP est votre Mère, Votre partenaire de vie, votre source de revenus ! Elle est votre absolu.

Donc, oubliez vos problèmes et rappelez-vous du point 4/ si l'envie de vous épancher auprès de vos collègues vous prendrait.

11/ DE L'ART D'UTILISER SON TEMPS DE TRAVAIL.

Vous faites partie de celles et ceux qui explosent leur compteur ? Qui se font régulièrement écrêter ? Peut-être pensez-vous que votre hiérarchie saura vous en remercier ?

GRAVE ERREUR !

Au mieux serez-vous considéré comme un glandeur qui cherche à se faire des récup' horaires, au pire pour un agent qui ne sait pas s'or-ga-ni-ser, voire qui aurait des choses à cacher !

Savoir se faire remarquer de sa hiérarchie est un art, et faire des heures sup' n'a rien d'artistique pour la DGFIP!

Donc oubliez ça et faites vos heures et rien que vos heures tout en faisant remarquer à votre supérieur hiérarchique que VOUS, vous arrivez à faire votre boulot sans faire d'heures sup'. Ça c'est de l'art !

12/ UTILISER SES TALENTS CACHES.

Vous êtes un virtuose du droit fiscal ? La gestion publique n'a plus de secret pour vous ?

Vous avez sûrement pensé mettre vos talents au service de la DGFIP afin de la rendre encore plus efficace... Quelle tête de pinson des Galapagos vous êtes !

La DGFIP est parfaite ! Elle n'a pas besoin de ce genre de « talent ».

En revanche, si vous avez des dons cachés dans le service après-vente, surtout des outils numériques, alors la DGFIP aura besoin de vous !

Oui, la machine SAIT tout, VOIT tout. En revanche, le bête humain que vous êtes est souvent démuné face à la machine...

Il faut donc lui expliquer comment la machine marche, et c'est important, car dedans la machine, se trouvent tous les trucs et astuces pour faire son boulot sans formation !

En plus, vous saurez peut-être découvrir le ou les auteurs de toutes ces applications foireuses afin de les dénoncer à la vindicte populaire !

L'intelligence artificielle est infallible, pas l'intelligence humaine ! Si vous avez compris ce principe, alors vous irez loin dans le monde de la DGFIP, du moins tant qu'il existera des postes pour les humains bien sûr...

13/ DÉVELOPPER LA DÉMOCRATIE NON PARTICIPATIVE !

Trop d'instances, trop d'organisations syndicales, trop de groupes de travail... Un vrai gâchis de temps et d'argent !

Alors pour éviter cette gabegie, n'hésitez pas à envoyer vos remarques et suggestions directement à la DGFIP !

Comment faire ? C'est simple : renseignez-vous sur ce que la DGFIP en particulier, et la fonction publique en général proposent, et reprenez sans vergogne leurs propositions et leurs projets !

Montrez fièrement que vous partagez les mêmes valeurs que notre administration et faites lui confiannnnnnnnccccccccccccccccccce ! C'est ça, la démocratie non participative !

Méfiance ! Ne vous vantez pas de ce que vous avez suggéré à la DGFIP auprès de n'importe qui sous peine de voire augmenter le ressentiment de vos collègues !!

14/ DÉVELOPPER SON SENS RÉPUBLICAIN.

Soyez un vrai défenseur de la République et bannissez de votre cœur tout acte ou comportement de noblesse (d'âme, de cœur, d'honneur....etc...).

Suivez toujours l'exemple qui vient d'en haut et qui ruisselle sur vous de manière ininterrompue, tel un pipi après l'Oktober fest de Munich.

Par conséquent, ne vous excusez jamais ! Accuser toujours l'autre quel qu'il soit (attention toutefois à toujours respecter le premier commandement), ne vous remettez JAMAIS en cause, faites du mépris votre valeur morale la plus haute, et en cas de problème, passez très vite à autre chose afin de ringardiser les autres !

Être toujours en mouvement vous rendra aussi insaisissable qu'une savonnette mouillée !

Et si un jour vos collègues vous traitent de sale con, alors vous saurez que vous êtes sur la bonne voie !

Et voilà, vous êtes désormais bien armé pour survivre dans le milieu hostile de la DGFIP !

Et pour celles et ceux qu'une telle vision de la DGFIP effraient, voici un lien vers un vrai guide !



Celui de SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES bien sûr !!

Et n'oubliez pas que toute la section du 84 est là pour vous aider, vous renseigner et vous défendre !

Un syndicat ne s'use que si ses adhérents ne l'utilisent pas !

À bon entendeur...

