



## Compte-rendu du CHS-CT du 2 mai 2019

### 1) Les éléments de réponse du Président du CHS-CT, M. Fuentes, aux déclarations liminaires des Organisations Syndicales:

- Trésorerie des Hôpitaux de la Roche sur Yon : Suite aux **fiches du registre Santé et Sécurité au Travail (SST)** dans lesquelles les agents faisaient part de leur mal-être quant à leur avenir et celui de la Trésorerie, M. Fuentes réaffirme solennellement qu'il n'existe pas sur le plan local de motivation pour la création d'agence comptable. Il soutient également que le transfert de la gestion de l'hôpital de Challans n'interviendra pas avant 2020 et celle de la Châtaigneraie est toujours au stade des projets.

Dans le département, des collègues d'autres services ont aussi réalisé des fiches afin de faire part de leurs angoisses et inquiétudes dues à la **Géographie Revisitée et aux restructurations**. Sur le sujet, M.LECA explique que ces demandes multiples posent des problèmes de priorisation dans le calendrier des visites médicales, ce, en raison de la disponibilité réduite du médecin de prévention. Cette dernière a établi un rapport écrit sur le sujet qu'elle a fait remonter au Secrétariat Général.

La Direction a décidé de mettre en ligne, sur Ulysse local, le lien vers la cellule d'écoute psychologique pour répondre de manière anonyme aux agents en souffrance.

- **Les représentants du personnel** ont décidé d'adresser **une motion** au **Secrétariat Général** :

"L'incertitude liée aux annonces concernant la Géographie Revisitée génère inquiétude, angoisse et mal-être chez les agents, qu'ils ont exprimés en grand nombre par le biais des fiches SST. Le médecin de prévention de Vendée a rencontré une partie des agents concernés. Son compte-rendu exposé en séance plénière démontre que les réponses ne peuvent être apportées localement. Nous demandons donc à la Direction Générale de dévoiler rapidement les restructurations envisagées, ainsi que leurs conséquences sur la vie personnelle et professionnelle des agents".

### 2) Le Télétravail:

26 demandes ont été effectuées, et acceptées, pour une potentialité de 35.

Les demandes des agents:

Nombre de jours de télétravail	Nombre d'agents
1 jour	18
2 jours	6
3 jours	2

Les services concernés sont :

Services	SIP	SIE	PCE/PCRP	CDIF	SPFE	SIP/SIE	Direction	Trésoreries
Nombre d'agents	2	4	10	1	1	1	3	4

La répartition entre les grades:

Grades	Nombre d'agents
C	2
B	13
A	9
A+	2

Sur le plan matériel, il a été fourni un portable aux agents concernés avec un accès sécurisé. Une information a été donnée aux agents pour l'installation à leur domicile d'un poste de travail dédié.

M; Decros a précisé qu'une volumétrie d'environ 60 personnes serait disponible pour 2020, mais tous les agents ne pourront débiter en janvier pour des raisons techniques.

### **3) Le Plan Annuel de Prévention (PAP) 2019:**

A la demande des représentants du personnel, le risque psycho-social va être rajouté. Comme cité ci-dessus, une motion sur le sujet a été adressée au Secrétariat Général.

Une réflexion va être menée en groupe de travail sur le bilan à tirer des ateliers sophrologie qui ont connu un succès certain, et ce pour plusieurs raisons: D'une part, parce qu'ils s'inscrivaient dans le cadre de la formation professionnelle (journées d'absence accordées) et d'autre part, parce qu'ils ont été délocalisés sur différents sites du département. Le CHS-CT va tenter de trouver un professionnel pour reconduire cette action.

Les représentants du personnel ont rédigé un avis motivé sur le sujet des risques-psycho-sociaux; "Tous les membres du CHS-CT prennent acte des actions menées dans la prévention des Risques Psycho Sociaux (RPS) mais en raison du contexte anxiogène généré par les restructurations annoncées et les suppressions d'emplois, ils ne peuvent que s'abstenir sur le vote du PAP".

### **3) Le Registre Santé et Sécurité au Travail (SST°):**

Les membres de Solidaires Finances au CHS-CT ont donné un accord de principe pour l'acquisition de bras doubles supports d'écrans mieux adaptés et plus faciles à installer (surtout dans les marguerites) pour une mise en place dans les services.

Lors du prochain groupe de travail, un point sera fait sur l'existence ou sur la possibilité de la création d'un espace détente sur chaque site. Ces points n'auront pas vocation à servir de points de restauration le midi.

### **4) Questions diverses:**

M. Fuentes précise que deux enquêtes nationales sont en cours sur la gestion des associations foncières et sur le zéro cash dans les Trésoreries. Le Président confirme que la Vendée ne fait pas partie des départements volontaires pour les expérimentations en la matière.

<p><u>Les membres de Solidaires Finances du CHS-CT :</u> Françoise FABRE (Direction La Roche sur Yon) Pascal THOMAS (PCRP La Roche sur Yon) Marie-Laure DANIEAU (PCRP la Roche sur Yon) Maryse BELZ (Accueil Challans) Thierry LOIRAT (Expert - Les Sables d'Olonne) Pascal julienne (Expert- PCE La Roche sur Yon)</p>
---