

Compte-rendu de la réunion de présentation du mouvement local

Les représentants du personnel ont été invités le 14 juin 2023 à la réunion de présentation du mouvement local au 1er septembre 2023.

Pour rappel, depuis l'application de la loi sur la transformation de la fonction publique, l'administration nous convie à de simples réunions informelles a posteriori en lieu et place des CAPL qui avaient pour mérite de discuter de l'affectation et de la promotion des agents.

L'administration nous a indiqué que les règles de gestion avaient été respectées, tant au niveau de l'ancienneté que des priorités pour rapprochement familial.

Les taux de satisfaction nous ont été communiqués :

Catégorie	Nombre de demandes	Nombre de demandes Satisfaites	taux de satisfaction
A	14	8	57,00 %
B	37	30	81,00 %
C	15	10	66,70 %
C stagiaire	9	9	44% ont obtenu un de Leurs 3 premiers vœux

2 postes de C ont été gelés (SIP Epinal et SIP Saint Dié) afin de tenir compte de la future suppression de ces postes au 1^{er} janvier 2024. En effet, il y aurait eu consigne de la part de la Direction Générale de ne pas affecter des agents sur des postes potentiellement supprimés.

Les SIP sont donc toujours bien dans le collimateur de notre administration, qui met en avant comme excuse la diminution des charges de travail avec la suppression de la taxe d'habitation. Pourtant lorsqu'on voit les files d'attentes dans les SIP ces dernières semaines, nous sommes loin de partager ce point de vue.

2 cas de surnombre sont recensés :

-2 C pour Raon l'Etape, antenne du SGC afin de tenir compte des 2 futurs départs en retraite au 1^{er} janvier.

-PCRП Epinal, afin d'aller dans le sens de la politique du renforcement du contrôle fiscal.

A l'issue de ce mouvement local, il reste donc **17 postes vacants** sur le département des Vosges. (2A, 9B, 8C en postes vacants et 2B géomètres en surnombre)

Pour combler ce déficit qui ne concerne pas uniquement notre département, la Direction générale a lancé une nouvelle vague de recrutement de contractuels pour 2023 par note du 2 juin 2023. Elle va recruter la *bagatelle* de 969 contractuels pour le 1^{er} septembre 2023

Cernant les Vosges, la direction a une autorisation de recrutement de 12 contractuels : **2A, 6B et 4C.**

Nul besoin d'être un crac en maths, pour vite comprendre qu'il restera bon nombre de postes vacants et que la situation déjà tendue dans plusieurs services n'est pas prête de s'améliorer. D'ailleurs pas de réponse à ce sujet lorsque la remarque a été faite...

Pour ces recrutements, la direction a déjà publié des offres de postes pour le centre de contact amendes : 1B et 4C, afin de combler ces postes au 1^{er} septembre 2023.

Pour les autres postes, elle se laisse encore un peu de réflexion. Sont envisagés pour les postes de contrôleur : SIE Epinal, SIP Epinal, SIP ou Trésorerie de Remiremont et SGC de Vittel.

Pour information, les postes doivent être pourvus avant le 31 décembre 2023.

En fin de séance, nous avons pu aborder les questions qui nous avaient été remontées par les collègues et obtenir des renseignements pour eux. Nous avons également parlé de l'inquiétude des agents concernant l'avenir de leurs services et leur charge de travail au vu des vacances de poste à venir.

Solidaires Finances Publiques continuera de défendre les intérêts des agents et de porter leurs revendications y compris dans un cadre de dialogue social dégradé, comme nous le vivons depuis bien trop longtemps.

