



**Section des Vosges**



## **Compte-rendu du Comité Social** **d'Administration Local - 17 nov. 2023**

### **ORDRE DU JOUR**

- 1) Approbation des PV du 25/05/23, 02/06/23 et 19/06/2023
- 2) Pont naturels 2023 (pour avis)
- 3) Règlement intérieur SGC Gérardmer
- 4) Informations sur recrutements contractuels et apprentis
- 5) Bilan télétravail 2022
- 6) Devenir des antennes provisoires
- 7) Aménagement horaires ouverture antenne de Raon-l'Etape (SGC St-Dié)
- 8) Travaux antenne TH Vosges à St-Dié
- 9) Réorganisation bureaux SIP Epinal
- 10) Versement prime exceptionnelle de 500€ aux agents mobilisés par GMBI
- 11) Questions diverses

Après lecture de la déclaration liminaire jointe en annexe, le président a tenu à apporter quelques éléments de réponse.

Tout d'abord, pour lui, le sujet prioritaire est la sécurité des agents. A cet effet, il rappelle que la direction s'engage dans une réflexion visant à isoler la zone de réception du public de celle du back office. Par ailleurs, un GT (en visio) avec l'ensemble des agents d'accueil sera proposé afin de rappeler les consignes, les procédures à suivre et les formations disponibles.

Sur ce même sujet, l'anonymisation (ou l'utilisation de pseudonymes) des agents d'accueil apparaît pour le président comme une excellente chose. Cela vaut pour tous les agents exposés. Les chefs de service ont tout récemment reçu des instructions en ce sens.

Sur la question de l'informatique défaillante et du dogme du « tout numérique », le président déclare que nous sommes contraints d'utiliser le numérique dans ces proportions, pour pallier le manque d'effectifs, et ainsi fournir aux usagers un service public de qualité – même s'il reconnaît qu'il n'est pas très gratifiant de faire du travail sur listes comme le font bon nombre d'agents.

Les critiques sur la notation au mérite ? Il comprend, mais concède que l'administration y arrivera prochainement. Et il n'y peut rien, ce sont des directives fonction publique, et nationales.

Les critiques sur l'individualisation des primes ? Il comprend également, mais de la même façon, n'y peut rien.



Le COM et l'avenir des structures du réseau ? Il n'en a aucune idée. Il ne sait pas si demain ne subsistera qu'un SIP ou deux, idem pour les autres services. La feuille de route n'est pas encore déclinée et il nous convie à un CSAL dédié au début de l'année 2024.

Beaucoup de sujets pour lesquels la direction ne sait pas ou ne peut pas grand-chose.

### **Ponts naturels 2023 (pour avis)**

Seul point sur lequel l'avis des représentants des personnels est demandé, les ponts naturels.

L'an dernier, le ministre Attal s'était ému du faible taux de décroché de téléphone durant la campagne IR. Le tour de vis ne s'est pas fait attendre et la DG a reçu une belle note l'enjoignant de refuser les ponts durant la campagne IR 2023. Bon soldat, la DG a immédiatement demandé au réseau de s'exécuter.

Après une campagne IR 2022 marquée par des suppressions d'effectifs, un sentiment d'abandon et de perte de missions pour les agents du SIP (ce n'est pas qu'un sentiment...) et le désormais illustre GMBI, on aurait pu penser que notre ministère de tutelle, et notre DGFIP aurait fait preuve de reconnaissance à l'égard des agents qui auraient pu voir dans ce pont naturel une parenthèse durant la campagne, un temps durant lequel ils auraient pu se reposer et revenir en pleine forme pour affronter la suite.

Pour une fois, le DDFIP aurait pu faire un geste positif à l'adresse des équipes.

### **Loupé.**

Il laisse les chefs de services et les agents gérer une présence minimale pour le pont du 10 mai, et les éventuelles tensions qui vont aller de pair.

Seul le pont du 16 août a été proposé.

Vote unanime CONTRE de l'ensemble des OS.

### **Règlement intérieur SGC Gérardmer**

Suite à fusion, et rapprochement des sites « Tilleuls » et « Rochires », un nouveau règlement intérieur a été soumis au vote des agents concernés – notamment au sujet des plages fixes et variables.

A une large majorité, les plages choisies sont les suivantes :

- plages variables : 7h00 – 18h30
- plages fixes matin : 9h30 – 11h30
- plages fixes après-midi : 14h00 – 16h00

Mise en place à compter du 6 novembre.

### **Informations sur le recrutement des contractuels et apprentis**

Même si nous n'avons pas reçu la photographie du nombre de contractuels à la DDFIP des Vosges, nous constatons que sur la dernière campagne de recrutements, plus d'une dizaine de postes avait été proposée, du A+ au C.

Le recrutement pour la cellule téléphonique est encore en cours.

Globalement, ces campagnes traduisent une attractivité de nos métiers, même si un certain nombre de postes restent encore à pourvoir, notamment les postes A CDL Gérardmer et PELP.

Nous condamnons fermement la loi de transformation de la fonction publique qui contraint notre administration à recruter des contractuels en lieu et place de titulaires, 700 l'an dernier, plus de 1200 cette année au niveau national.



Une structure de travail avec en son sein des agents de statuts, de formations et de rémunérations différents posera à terme de réels problèmes, comme ont pu le vivre les personnels de France Telecom, de La Poste ou de la SNCF.

En attendant, les agents contractuels sont une bouffée d'oxygène pour les services qui sont exsangues, du fait de réorganisations incessantes depuis 15 ans, et des suppressions massives d'emplois sur la même période.

Dans un autre registre, 3 offres étaient offertes à des apprentis, se soldant par 2 recrutements pour 1 an aux RH, et 1 recrutement de 2 ans au SGC de Vittel. L'apprentissage est un réel enjeu pour la formation des jeunes, leur apportant une première expérience professionnelle, mais permet également d'apporter une aide non négligeable aux équipes.

### **Bilan du télétravail 2022**

Un bilan ultra positif : aucun recours à la DDFIP des Vosges.

Toutes les demandes ont été acceptées, personne ne s'est vu refuser le télétravail.

Forcément, quand certains chefs de services expliquent à leurs équipes que leurs demandes seront dans tous cas rejetées, ces derniers ne font même pas la demande sur SIRHIUS.

Pas de demande, pas de rejet.

Pas de rejet, pas de recours.

Pas de recours, tout va bien !

### **Devenir des antennes provisoires**

Les agents des antennes du SIE d'Epinal à Remiremont, et ceux du SIP de Remiremont à

Gérardmer ne seront bientôt plus que deux dans chacune de leur structure (la limite pour la fermeture avait été fixée à 3 agents).

Les antennes vont donc fermer au 1<sup>er</sup> septembre 2024. Les agents rejoindront leur structure mère sans demande de leur part, mais pourront également participer au mouvement local prochain.

Ils bénéficieront d'un accompagnement RH personnalisé pour l'aspect mobilité et pécuniaire (Prime de Restructuration des Services notamment).

### **Aménagement horaires ouvertures antenne Raon-l'Etape (SGC St-Dié)**

*Raon-l'Etape ou comment l'administration fait tout le contraire de ce que les agents souhaitent, en utilisant le faux prétexte du service public.*

Quand il existait une trésorerie à Raon-l'Etape avec des agents qui y vivaient et qui souhaitaient continuer à y travailler, la direction a supprimé la structure, sur l'autel du NRP.

Aujourd'hui, que plus aucun agent ne vit à Raon-l'Etape, obligeant certains agents à faire plus d'une heure de route, l'administration maintient coûte que coûte cette structure, pour ne pas froisser le politique.

Face aux difficultés que connaît l'équipe en place, la municipalité a accepté que l'antenne ne soit ouverte que les mardis et jeudis matins.

De plus, une permanence SIP en France Service sera assurée le mardi après-midi.

L'essentiel, on l'aura compris, c'est que le politique soit satisfait.



## Section des Vosges



### Travaux antenne de la TH à St-Dié

Des travaux pour une durée de 2 à 3 semaines ont été décidés par l'Hôpital de St-Dié.

Pendant la durée des travaux, les agents seront installés provisoirement dans les locaux du CFP Ferry.

Un planning de travail et un élargissement du recours au télétravail (pour ceux qui le souhaitent) a été prévu durant la période.

Suite à la demande de Solidaires, la direction va trouver un système permettant aux agents concernés qui déjeunaient à la cantine de l'hôpital de bénéficier de tickets restaurant.

### Réorganisation bureaux Sip Epinal

Une réorganisation des bureaux au sein du SIP d'Epinal a eu lieu afin de repositionner les agents B et C, selon l'ancienne mouture de « secteurs d'assiette ».

Cette réorganisation nous est présentée pour information, et si les agents et chefs de services sont d'accord sur le projet, nous n'avons aucune objection à émettre.

### Versement d'une prime exceptionnelle de 500€ aux agents mobilisés par GMBI

Encore une décision prise par Paris, au sommet d'une tour qui n'a pas vu la moustache d'un usager ou d'un agent du réseau depuis des décennies : l'attribution d'une prime GMBI.

Les heureuses et heureux élus.es ? Les agents des SIP et du SDIF affectés entre le 01/06 et le 31/08. Cela représente une centaine d'agents (y compris les agents en poste à cette époque et ayant muté depuis).

La direction a bien tenté de proposer à

l'interrégion des noms d'agents supplémentaires, mais seuls 10 auront été rattrapés de justesse (4 agents de direction, 6 de la cellule téléphonique).

L'interrégion est trop bonne, Monseigneur.

Seront néanmoins exclus les EDR (ils ont déjà bien trop de primes, faut pas abuser !) les services civiques, les stagiaires et les malades de plus de 30 jours.

**La très grande classe.**

### Questions diverses

Un point sur les tableaux d'avancement : 1 agent exclu de la plage utile de sélection, car il faisait l'objet d'une sanction disciplinaire.

Concernant les listes d'aptitude :

- de C en B : 19 candidats, potentialité de la direction : 3. Nombre d'agents proposés : 4
  - de B en A : 15 candidats, potentialité de l'interrégion : 6. Nombre d'agents proposés : 1
- La fumée blanche sortira dans quelques jours.

Comme l'an dernier, le directeur invitera l'ensemble des agents à se réunir le 18 janvier au Centre des Congrès d'Epinal.

Comme indiqué sur Ulysse, une minute de silence sera organisée mardi 21 novembre à 14h30 en hommage à Ludovic Montuelle, notre collègue tué dans l'exercice de ses fonctions le 21/11/2022.

Vos représentants,

Martial BECK

Myrtille KUENY

Eric BALAUD

Hervé ESCHBACH

Stéphanie WOLFF

Emmanuel MARTINEZ