



Liminaire CSA local Emplois de la direction des Vosges du 11 mars 2026 (2ème convocation, boycott de la 1ère convocation du 05 mars 2026)

Madame la Présidente,

Le Comité Social d'Administration de Réseau (CSAR) du 17 février 2026 a acté la suppression de 550 emplois, à la DGFIP, validée par la Loi de Finances pour 2026.

Parallèlement, l'administration a décidé de changer les modalités de comptabilisation des emplois en prenant en compte les équivalents temps pleins. Encore une bonne idée de la centrale, sur ordre de l'Inspection Générale des Finances, censée coller au plus près de la réalité du terrain qu'elle ne voit jamais en vrai.

La situation des effectifs de la DDFIP au 01/01/2026 par rapport au 01/09/2025 :

DDFIP VOSGES	Situation emplois implantés au 01/09/2025	Situation emplois réels au 01/09/2025 (ETP) reçu en été 2025	Situation emplois réels au 01/09/2025 (ETP) reçu dans les docs CSAL 2026	Situation du référentiel emplois implantés au 01/01/2026	Situation emplois réels au 01/01/2026 (ETP)
AE	2	2	2	2	2
AFIPA	5	5	5	5	5
IP	10	8	12	44	11
IDIV HC	13	15	14		13,8
IDIV CN	17	17	15,8		16
A	79	73	77,3	77	76,4
B	215	196,5	193,7	200	189,8
C	145	128,9	138,5	138	131,3
C Tech	6	5,8	5,8	5	4,8
TOTAL	492	451,2	464,1	466	450,1

Si nous interprétons le tableau, ci-dessus, nous pouvons voir que :

- par rapport au tableau des effectifs réels (ETP+TP au 01/09/2025) reçu en été 2025, la DDFIP des Vosges perd 1 emploi.

- par rapport au tableau des effectifs réels (ETP au 01/09/2025) donné dans les documents de ce CSAL 2026, la DDFIP des Vosges perd 14 emplois.
- par rapport au tableau des effectifs implantés entre le 01/09/2025 et le 01/01/2026, la DDFIP des Vosges perd 26 emplois.

Ce chiffre important de pertes d'emplois n'est que le résultat de la nouvelle méthode d'allocation. Que peut-on comprendre à ces nouveaux tableaux si ce n'est une réelle confusion pour les agents de la DGFIP!

Dans tous les cas, la DDFIP 88 perd 26 emplois implantés donc budgétés. Nationalement, nous pouvons considérer une économie de 3000 à 4000 emplois implantés pour la DGFIP.

La DGFIP et, a fortiori, la DDFIP 88 parvient à réaliser l'exploit de nous faire un tour de magie digne des grands maîtres en la matière.

Mais nous ne sommes pas dupes, nous constatons toujours plus de chaises vides, toujours plus de missions à effectuer et des conditions de travail qui se dégradent continuellement.

Le tour de passe-passe de l'administration ne change rien à la réalité que vivent nos collègues. Les résultats de l'observatoire interne confirment cette tendance depuis sa création et le confirmeront à nouveau cette année.

Non seulement l'administration se moque ouvertement des agentes et agents en faisant croire aux usagers qu'elle peut faire toujours plus avec de moins en moins d'effectifs, ce qui, à terme deviendra un frein à la mobilité et à la possibilité de voir les départs de collègues remplacés.

Nous donnons une mention spéciale pour le SIE d'Epinal, qui dans le cadre de la facturation électronique, va perdre 1 agent au profit des centres de contact pro (CC Pro), et qui dans le même temps, devra prévoir 3 agents pour assurer le renfort de l'assistance de ces mêmes CC Pro. Mais, comme il est déjà noyé dans ses travaux habituels, il n'aura aucune difficulté à absorber cette nouvelle mission. Et tout cela, sans bénéficier ni des conditions de travail des agents en CC, ni bien sûr de leur régime indemnitaire.

Nous pensons également à tous les autres services qui s'enfoncent de plus en plus mais qui essaient d'effectuer, le mieux possible, les missions de service public.

Madame la Présidente, vous l'aurez compris Solidaires Finances Publiques ne lâchera rien de ce qui a fait son identité, son authenticité. Nous continuerons, plus que jamais, à nous mobiliser pour une DGFIP renforcée, reconnue, réhumanisée au service de l'intérêt général, de la justice fiscale, sociale et environnementale et pour un monde meilleur, plus juste, plus humain, plus solidaire.