



**YONNE**

**Auxerre, le 04/04/2022**

**La force de tous  
les agents de la DGFIP**

### **Compte rendu de Solidaires Finances Formation spécialisée du CSAL du 03 avril 2023**

Solidaires Finances a fait une déclaration liminaire faisant état des derniers mouvements de grève sur la réforme des retraites et des conditions de travail des agents.

Cette réunion institutionnelle était la dernière de M AUGIER dans l'Yonne avant son départ imminent pour le SIP de Melun (ce n'était donc pas un poisson d'avril).

En propos liminaire, la directrice a remercié les représentants du personnel pour leur présence, parce que la vie des services continue et qu'il fallait se réunir rapidement pour déterminer les actions de 2023. En effet, malgré l'absence de certains éléments et notamment le règlement intérieur, il fallait évoquer les questions sur les conditions de travail et d'exercice des fonctions.

La présidente a répondu à l'inquiétude des représentants du personnel concernant le SDIF (Service Départemental des Impôts Fonciers) et l'application GMBI (Gérer mon Bien Immobilier) en indiquant que plusieurs réunions ont eu lieu avec les représentants des SIP, et notamment une réunion avec le responsable du pôle fiscal pour permettre l'appui du SIP sur les questions génériques pour éviter la surcharge du SDIF. Il y a eu également des actions de communication vers les usagers et vers les MFS (Maisons France Services), ainsi qu'une formation des MSAP (Maison de Service Au Public) et MFS en webinaire sur GMBI.

Les représentants des personnels ont fait remarquer que les agents des SIP ont fait remonter des problématiques concernant la mise en place de la « prime carburant » et des difficultés à répondre de manière claire voire à ne pas pouvoir répondre aux contribuables (versement de la prime, délai de remboursement, éligibilité par rapport au moyen de transport,...)

Dans le prolongement de ces échanges, pour illustrer d'autres problématiques locales liées au NRP, les représentants de Solidaires ont également interpellé la direction concernant la prochaine campagne d'IR à Joigny. Il s'agit d'un site qui a perdu le SIP le 01/01/2023, et qui sera vraisemblablement débordé par l'afflux d'usagers habitués à se rendre à l'ancien accueil du SIP pour retirer différents formulaires, demander des informations fiscales, se faire aider pour remplir une déclaration ou se faire accompagner sur l'ordinateur libre service pour leurs démarches en ligne.

La direction répond qu'il est prévu des plages de RDV les lundis, mardis et jeudis, avec le concours du SIP de Sens, et que s'agissant de l'ordinateur en libre service, la question de son maintien est en discussion.

### **RÈGLEMENT INTÉRIEUR**

Celui-ci n'ayant pas été finalisé au niveau national, ce point a été reporté à un prochain ordre du jour. Selon la direction, le décret du 20/11/2020 nous permettrait de fonctionner en attendant.

## **DÉSIGNATION DU SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF**

Le secrétariat de la Formation Spécialisée (FS) sera assuré par Solidaires Finances jusqu'à la fin du 1<sup>er</sup> semestre 2023.

## **NOTE D'ORIENTATION 2023 DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL**

Depuis le 01/01/2023, le CHS-CT a été remplacé par la FS du Comité Social d'Administration Local (CSAL).

Mais le fonctionnement de la FS devrait être dans la continuité de 2022. C'est l'organe technique de la santé, sécurité et des conditions de travail.

Les acteurs de la prévention restent les mêmes : l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST), l'assistante sociale, et le médecin de prévention.

Le dialogue social trouvera toute sa place dans le nouveau cadre qui a été mis en place le 01/01/2023, avec les orientations suivantes :

1. Conforter la politique ministérielle dans le cadre de la mise en place des Comités sociaux d'administration et des formations spécialisées ;
2. Prévenir les risques liés aux projets de réorganisation par une évaluation de leurs impacts sur les conditions de travail et mettre en œuvre des mesures de prévention adaptées ;
3. Développer une approche organisationnelle du télétravail ;
4. Poursuivre le développement de la culture de prévention par une politique de formation et d'information ;
5. Renforcer le suivi des accidents de service, du travail et renouveler l'analyse préventive ;
6. Prévenir les risques de désinsertion professionnelle des agents ;
7. Maîtriser le risque amiante ;
8. Accompagner les impacts du changement climatique et la sobriété énergétique

Concernant les crédits, le budget a été maintenu au sein du CSA, mais la répartition est différente. Il existe aujourd'hui 3 enveloppes :

- une enveloppe nationale : pour les mesures phares comme le télétravail ou l'accompagnement des impacts du changement climatique et la sobriété énergétique.

- une enveloppe dite régionale utilisable en local avec une réserve qui pourrait être allouée aux actions de formation.

- une enveloppe au niveau local pour les actions de santé et sécurité au travail.

## **BILAN DES EXERCICES INCENDIE 2022**

Des exercices incendie ont été menés sur les sites de Sens, Auxerre (Moreaux, Marie-Noël et rue du Pont), Joigny, Tonnerre et Avallon en 2022. On retrouve les mêmes problématiques que les années précédentes, notamment l'oubli des fermetures des fenêtres et des portes, ainsi que les points de regroupement. Quelques-unes concernent les BAES (bloc autonome d'éclairage de sécurité), qui sont changés dès qu'il y a un problème. Il appartient aux chefs de services de signaler les défauts des BAES afin qu'ils soient remplacés.

## **ADAPTATION DE LA PRÉVENTION DU RISQUE INCENDIE AUX NOUVELLES ORGANISATIONS DE TRAVAIL**

Jusqu'à maintenant il y avait un guide file et un serre-file par étage. Mais avec les mutations, les absences et surtout le télétravail un manque de guides file et serre file a été mis en évidence ainsi que la

difficulté du suivi de ses derniers. Pour autant l'obligation d'affichage des noms des guides et serres file existe toujours.

La solution proposée par la direction et retenue par les représentants des personnels est que tous les agents soient potentiellement guide file, et les cadres ou le plus haut gradé du service soient serre-file.

### **FORMATION FS 2023**

Une formation est prévue avant la fin du 1<sup>er</sup> semestre 2023, pour guide-file et serre-file, avec remise d'un document qui présentera les consignes à respecter et le point de regroupement. La formation sera propre à chaque site.

Les autres formations proposées sont :

- Maniement des extincteurs
- Sauveteur secouriste au travail (initiale et recyclage)
- Habilitation électrique
- Ergonomie au travail
- Formation défibrillateurs
- Formation sur les risques liés aux incivilités des agents à l'accueil
- Formation sur conduite et écoconduite (uniquement pour les agents utilisant les véhicules de service de la direction)

Avec une priorité pour les exercices incendie « en situation ».

### **POINT D'AVANCEMENT DES DOSSIERS IMMOBILIERS**

#### **RUE DES MOREAUX**

Un désamiantage du 1<sup>er</sup> sous sol avec le changement de canalisation en fibrociment est prévu. Le devis est en cours.

L'installation des volets à lames orientables au 1<sup>er</sup> étage devrait être réalisée avant cet été.

#### **SENS**

La mairie a budgétisé des travaux pour les ouvrants du CFP. Une première tranche sera réalisée pour le second semestre. Concernant la sécurisation du parking, la mairie n'était pas au courant du problème, la direction est en attente de son retour.

Un stationnement vélo pour les usagers devrait être installé devant le bâtiment.

#### **JOIGNY**

Les travaux du futur emplacement du SAPF et du SGC n'ont toujours pas commencé. L'ouverture de ce nouveau site est repoussée au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

### **L'ÉTUDE DES FICHES NAVETTES DES REGISTRES SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

Eau colorée au CFP rue des Moreaux : une analyse de l'eau est à prévoir.

Fuites de certaines fontaines à eau au CFP rue des Moreaux en raison d'une tuyauterie vieillissante. La solution proposée par le prestataire est de changer les tuyauteries en plastique par des tuyauteries en cuivre. Avant de procéder aux travaux, il a été décidé de vérifier la durée de vie des fontaines avant d'engager des sommes trop importantes.

### **BUDGET ET PROPOSITION DES NOUVELLES ACTIONS 2023**

Le budget de l'année s'élève à 39 630 €, dont 24 300 € ont d'ores et déjà été engagés pour l'achat d'une partie des stores à lames orientables (CFP rue des Moreaux), et de sièges ergonomiques, de rehausseurs d'écran...

La vérification annuelle des extincteurs SICLI est de l'ordre de 6 000 €.

Solde restant à utiliser avant la fin de l'année est de 9 000 €.

Les représentants de Solidaires Finances Sarah DEJAUNE, Stéphanie DROCHE, Olivier GAUTIER, Hassan LARIBIA, Pascal AUGÉAT-MALTER.