

Auxerre, le 06/05/2022

La force de tous  
les agents de la DGFIP

## Déclaration liminaire au CTL du 06 mai 2022

Madame la Présidente,

Vous nous convoquez aujourd'hui en comité technique local pour

- aborder la mise en place du SAPF de Joigny au 01/09/2022,
- faire un point sur le SGC Sens dans le cadre du NRP,
- effectuer le bilan de la formation professionnelle 2021,
- faire un point budgétaire
- évoquer le plan pour l'égalité professionnelle.

Il y a tout juste une semaine, nous étions déjà en CTL pour évoquer le fonds pour l'amélioration du cadre de vie des agents et nous allons donc nous faire l'économie d'une déclaration liminaire à rallonge.

En 8 jours, l'actualité à la DGFIP a été riche avec la publication des mouvements nationaux de mutation des agents de catégorie B, C et A.

Dans notre dernière déclaration liminaire, Solidaires Finances Publiques 89 revendiquait l'arrêt des suppressions d'emplois, l'arrêt des réorganisations incessantes qui détériorent un peu plus à chaque fois les conditions de travail et une politique de recrutement sous statut pour combler à minima les vacances de postes.

Concernant les réorganisations, cela fait des années que les agents subissent des réformes incessantes !!

Mais nous aurons l'occasion d'y revenir avec les 2 premiers points à l'ordre du jour.

Sur la politique de recrutement et les vacances de postes, la situation des emplois à la DGFIP et au sein de notre département, qui était jusqu'à présent en mode dégradée, est devenue catastrophique pour les agents de catégorie B et C.

Comme déjà évoqué en janvier 2022, notre direction a supporté 9 suppressions d'emplois et devait « autofinancer » la création du SAPF de Joigny.

Dans la mesure où les CAP locales de mutation ont été supprimées, il nous « paraissait » plus que nécessaire d'intervenir sur les moyens humains de notre département et ce dès la publication de la note départementale sur les mutations signée par M AUGIER.

Une fois de plus, volontairement, vous avez omis de communiquer les nombreux postes vacants dans le département.

La situation des effectifs dans notre département au 1<sup>er</sup> septembre 2021 était de 427 agents tous grades confondus (cf tagerfip au 1<sup>er</sup> janvier 2021 ) et les postes implantés sont de 182 pour la catégorie B (hors géomètres), 71 pour la catégorie A et 117 pour la catégorie C.

Les résultats des appels à candidature sur le SAPF de Joigny ont été publiés le 26 avril 2022 et sur les 8 postes de catégories A, B et C pourvus, il n'y aura véritablement que 3 apports extérieurs à la DGFIP 89.

Les mouvements nationaux ont été diffusés les 29 avril 2022 pour les contrôleurs, 03 mai 2022 pour les agents administratifs et 05 mai 2022 pour les inspecteurs.

Même si en apparence, la situation des cadres A est moins alarmante, dans la mesure où il n'y a plus de rapprochements de conjoints en attente et que le département est enfin ouvert, il manquera encore 5 inspecteurs au 1 mars 2023.

Nous vous rappelons que la situation des effectifs publiée par la DGFIP est catastrophique pour les agents de catégorie B et C.

En situation projetée au 1<sup>er</sup> mars 2023 après mouvement général 2022, il manquera 15 cadres B.

Au 31 décembre 2022 après mouvement général 2022, il manquera 15 cadres C.

Même si le DG se satisfait du volume de recrutement, notre administration a été encore incapable d'anticiper les besoins en personnels.

La DG continue de déréglementer pour palier le manque de personnel et aussi pour s'en faciliter la gestion mais malgré cela, le compte n'y est pas.

Madame la Présidente, il n'y a plus suffisamment d'agents à la DDFIP 89 pour exercer les missions, les conditions de travail se détériorent au quotidien, les services sont en grande difficulté et de nombreux agents et chefs de service sont à saturation.

Cette situation n'est pas acceptable.

Cette situation n'est plus tenable sur le terrain depuis déjà longtemps et nous le rappelons une fois de plus.

Et ce n'est pas un budget de 47 008 € du fonds pour l'amélioration du cadre de vie des agents qui y changera grand-chose.

Très concrètement, Mme la Présidente, selon vous, avons-nous atteint le seuil critique des emplois dans notre département?

Que comptez-vous faire pour améliorer notre situation?

Combien de contractuels pensez-vous devoir recruter cette année?