

À PANTIN le 04 février 2021,

## Compte-rendu de la réunion informelle

Le Directeur a débuté la réunion informelle en revenant sur un courriel que nous avons envoyé le 31 janvier. Nos demandes visaient deux objectifs :

- Être informés régulièrement de l'évolution du Covid, du télétravail et des protocoles sanitaires notamment le nettoyage et la désinfection des locaux pour les agents de Pantin et des sites des BVCI de Province.
- Alerter la direction sur la situation de nos matériels, applicatifs, connexions informatiques, faire part de nos interrogations sur la sécurité informatique et plus largement sur les mauvaises orientations de la politique informatique DGFIP (au moins pour le contrôle fiscal). En effet les difficultés que nous rencontrons depuis plusieurs semaines rendent cette période encore plus difficile et ce n'est sûrement pas la faute des collègues de la CID qui sont les premiers écopeurs !

S'agissant de la situation sanitaire, la Direction estime qu'elle est sur une ligne de crête : elle doit concilier les mesures sanitaires qui ont été durcies avec le télétravail. Le Directeur ne souhaite pas interdire le présentiel car les agents ont besoin de moments de respirations.

La Direction a conscience que le télétravail s'érode un peu. En effet, le taux de présentiel est remonté de deux points par rapport au mois de décembre. La situation est surveillée de près. Il est demandé aux directeurs de remonter une statistique deux fois par semaine. À la DVNI, le taux de présence oscille entre 36 % le lundi et 25 % le vendredi.

Concernant les statistiques covid, la DVNI a comptabilisé 20 personnes malades depuis septembre. Le médecin de prévention a demandé le signalement des contacts à risque. Il n'y a pas de cas covid en BVCI de province.

Par ailleurs, la Direction applique le principe de précaution lorsqu'il s'agit de désinfection : lorsqu'il y a un doute, il est procédé à la désinfection des locaux concernés.

### **Entretien d'évaluation**

La campagne d'entretiens d'évaluation a débuté la semaine dernière. La date butoir est le 16 mars pour les catégories A, B et C, le 31 mars pour les cadres. Le présentiel pour les entretiens d'évaluation reste la règle. Cependant, l'entretien peut se faire en distanciel si l'agent le souhaite. C'est la règle pour les agents fragiles.

### **Informatique**

Solidaires Finances Publiques a dénoncé l'absurdité dans laquelle nous sommes arrivés en matière d'informatique, tant sur le matériel fourni que sur leur configuration... Particulièrement nous avons dénoncé les capacités de stockage insuffisantes sur les nouveaux postes de travail, les problèmes de connexion au VPN ou les configurations et installations automatiques qui perturbent les tâches en cours ou rendent non fonctionnelles des applications (ALTO 2, CFIR...).

Le Directeur partage notre point de vue sur les capacités de stockage des postes de travail. C'est pourquoi la DRHB recense les besoins en espace de stockage externe. Cependant, nous n'avons plus la main sur les

commandes de PC portable. La Direction a fait remonter des difficultés à la DG (lesquelles ?), elle ne souhaite cependant pas se prononcer sur la gouvernance du SSI.

S'agissant des applications métiers, le Directeur appelle les agents qui rencontreraient de vrais sujets de fonctionnalité d'une application, à le faire remonter par la voie hiérarchique. Et la Direction fera remonter à la DG.

**Solidaires Finances Publiques vous invite donc à nous mettre en copie des remontées de vos problèmes informatiques à votre chef de service.**

Solidaire Finances Publiques a demandé la communication des statistiques de déploiement des postes de travail et de Windows 10. La Direction est d'accord sur le principe.

### **Campagne de mutation 2021**

Le nombre de demandes de mutation déposées est de niveau comparable aux années précédentes. Ce sont majoritairement des demandes de mutation en province. Particularité cette année : la forte hausse des demandes de mutation des agents en direction.

Solidaire Finances Publiques a demandé communication de la répartition des demandes de mutation par service et par grade. La Direction est d'accord sur le principe.

### **Objectifs 2021**

Solidaires Finances Publiques a interpellé la direction sur les objectifs 2021. Compte tenu du retard pris en 2020, on ne pourra pas rendre les objectifs 2020 et 2021 cette année.

Le Directeur partage assez largement notre constat. Il sait d'ores et déjà que l'année 2021 ne sera pas une année normale (1100 à 1200 dossiers rendus habituellement).

D'ailleurs les objectifs sont désormais calculés en pourcentage avec le nombre de dossiers au dénominateur. Le nombre de dossiers rendus n'est donc plus l'objectif principal, place aux objectifs qualitatifs...

### **Formation des nouveaux agents**

Avec l'arrivée de la promotion 2021 qui se prépare, ce sera la troisième génération de collègues qui n'auront pas pu suivre un parcours de formation dans de bonnes conditions. Comment y pallier ? Quel soutien ? Nous partageons l'idée de la direction de rechercher des solutions alternatives aux formations sur place, à la DVNI, car le moment où nous pourrions réunir 20 personnes dans une salle s'éloigne...