

À PANTIN, le 17 avril 2020

## Compte rendu de l'audioconférence du 17 avril 2020

Vos représentants Solidaires ont participé à une audioconférence avec l'équipe de direction, afin de faire le point sur la situation. Puis le Directeur a répondu à nos remarques et interrogations.

### **Situation DVNI :**

– Concernant la situation du covid, 9 personnes sont considérées comme guéries. Les 6 autres personnes ont des symptômes bénins.

### **Formation professionnelle :**

– les deux conférences initialement prévues sont annulées. Les formations du premier semestre sont reportées.

– Les JAPA arriveront à la DVNI au premier septembre. En attendant, ils effectueront leur stage pratique dans leur direction d'affectation initiale. La formation des JAPA arrivée à la DVNI sera adapté pour tenir compte des formations non dispensées.

### **Soutien aux missions prioritaires :**

– 3 agents assurent toujours une mission gestion publique la DDFiP du Val d'Oise.

– 6 agents commenceront une mission pour la DDFiP des Yvelines lundi. Ils répondront à des questions sur e-contact (anciennement Gaïa).

– 3 agents de Toulouse ont intégré le dispositif d'assistance à la DIRCOFI

– 4 agents de la DVNI interviennent à la DINR sur la relance des défaillants PAS et TVA

– La Direction va recenser les agents volontaires en télétravail pour venir en aide aux Centres de Contacts sur la campagne d'impôts sur le revenu. Il demeure possible que les volontaires participent au traitement des rejets des aides issues du Fond de Solidarité.

### **Congés / paye :**

– Le Directeur a rappelé que l'ordonnance du 16 avril 2020 a force de loi et a vocation à s'appliquer ([voir pour le détail des explications ce lien sur le site](#)). La Direction attend les consignes de la DG, ainsi que la note RH nationale. La Direction a recensé les agents en ASA. Au départ, la Direction avait placé tous les agents qui n'étaient pas en possession d'un PC portable en ASA, et a procédé à un recensement plus précis. Par exemple plusieurs rédacteurs du service du contentieux ont continué à travailler en mode dégradé. C'est pourquoi, au départ, il y avait 91 agents en ASA, ils sont aujourd'hui 55 agents dans cette situation.

– Les agents peuvent consulter leur situation sur Sirhius. Les agents de brigade sont à ce jour positionnés comme nomade et les agents de direction positionné sur ASA ou télétravail. En cas de

désaccord de l'agent ce dernier peut échanger sur sa situation administrative (télétravailleur ou en ASA).

Le directeur a proposé qu'en cas de désaccord persistant, qu'une réunion paritaire OS Direction puisse examiner la situation de l'agent.

La Direction a par ailleurs alerté la centrale sur la situation des agents bénévoles (croix rouge, association d'aide à la fabrication de masques...) qui sont positionnés administrativement en situation d'ASA et donc visés par l'ordonnance du 16 avril.

Cette situation est très injuste. Nous en avons informé Solidaires finances publiques national. Nous souhaitons que la situation des agents bénévoles soit entièrement revue pour la période du confinement et pour l'avenir l au regard des règles fonctions publiques et DGFIP ([cf notre tract du 4 avril ASA et Bénévolat](#)).

– L'attribution d'une prime différenciée en fonction de critères des plus subjectifs pour la plupart d'entre eux, comme le niveau d'engagement des personnels n'est pas la réponse adéquate ([http://www.solidairesfinances.fr/images/Doc/2020/2020\\_04\\_16.intervention\\_conf.pdf](http://www.solidairesfinances.fr/images/Doc/2020/2020_04_16.intervention_conf.pdf)).

### **Métiers :**

– Sur le plan de reprise, la Direction rappelle qu'on en est encore au stade des **pistes de réflexion**. Le Directeur ne comprenait pas que **nous avons présenté des positions tenues devant les chefs de service comme des positions figées**. Solidaires Finances Publiques a rappelé que nous nous efforçons toujours de participer au dialogue social, de faire des propositions.

**Nous avons constaté que certains chefs de service ont présenté le plan comme « le » plan de reprise de la DVNI**. C'est pourquoi nous avons réagi.

– Le Directeur rappelle que le calendrier est bouleversé cette année. Techniquement l'engagement de nouveaux contrôles doit être progressif de manière à pouvoir assumer les 3924 interruptives en fin d'année, quand bien même la prescription est reportée.

– Certains services auront pris beaucoup de retard. D'autres services tourneront au ralenti. Les services moins chargés devront aider les services surchargés.

– **Le plan de reprise fera l'objet d'une note. La Direction nous a indiqué que les représentants des organisations syndicales en seraient informés et que nous pourrions en discuter**. Cette note sera élaborée selon les orientations de CF.

– La Direction a commandé du gel hydroalcoolique, du matériel de désinfection. Le SDNC étant en rupture de stock, la DRHB a commandé auprès d'un fournisseur privé des panneaux en plexiglas pour protéger l'agent d'accueil. Concernant les masques, il y a une commande de masques en cours au niveau national.

– Concernant le restaurant inter-entreprises, la DRHB a pris contact avec le gestionnaire pour savoir comment il envisage la reprise d'activité (restauration à emporter ?).

– Vos élus ont par ailleurs participé à la commission Hygiène et sécurité de la Saine-saint-Denis (CHSCT 93), où il a d'ores et déjà été acté que les rouleaux essuie-main des toilettes seraient remplacés par une solution plus hygiénique. Vos élus solidaires DVNI ont adressé toutes les idées (vos idées) qui garantiront la plus grande sécurité des agents (objectif largement partagé par la Direction).

### **Questions posées, réponses apportées :**

– sur la question du logement : pour le Directeur, les agents en foyers ne seront pas mis dehors. Les services sociaux et la correspondante sociale de la DVNI sont à la disposition des agents concernant leur recherche de logement.

– sur le budget, Solidaires a demandé au Directeur s'il y avait eu une nouvelle note de cadrage budgétaire.