

**Déclaration liminaire au CTL de la DNEF
du 27 Septembre 2021**

Notre section ne fera pas aujourd'hui de déclaration liminaire sur le contexte national. Nous vous invitons à visiter notre site Solidairesfinancespubliques.org sur lequel nos positions nationales sur de nombreux sujets sont largement développées.

Quand aux sujets à l'ordre du jour, nous développerons au cours des débats.

C'est la première fois que nous abordons un CTL avec le sujet d'embauche de contractuels et bien sur nous le déplorons.

L'encre de la loi portant transformation de la fonction publique était à peine sèche que la DGFIP publiait des offres d'emplois de contractuels, ce qu'a nié dans un premier temps notre Directeur général alors que nous l'interpellions sur le recrutement et l'absence de transformations d'emplois qui permettent d'améliorer les promotions internes et de reconnaître les qualifications des agents des Finances Publiques.

C'est maintenant au tour de la DNEF de subir les effets néfastes de cette politique court-termiste. Des offres d'emploi ont été publiées pour combler les postes non pourvus lors des mouvements de mutation nationaux.

Ainsi nos déclarations sur les postes vacants qui servent à préparer les suppressions d'emplois alors que l'administration le nie systématiquement prennent tout leur sens : nous sommes parfois visionnaires pas seulement bêtement pessimistes.

Cela marque un tournant choquant de cynisme..tout cela pour faire croire aux citoyens que la dépense publique et le nombre de fonctionnaires diminuent !

Mais c'est surtout clairement l'aveu que la politique de suppressions d'emplois à tout prix ne fonctionne pas !

Car, comme nous l'affirmons depuis longtemps à la DNEF, il faut déterminer les besoins en emplois et non adapter les missions au manque de postes.

Les pouvoirs publics ne peuvent sérieusement pas défendre cette manière de faire les missions de la DGFIP sont pérennes, elles servent l'intérêt général en toute neutralité et nécessitent une formation adaptée

Les agents des services concernés sont bien sur soulagés d'avoir du renfort, c'est toute la perversité du système.

Nul doute que le même mouvement sera bientôt à plein régime pour la hiérarchie (des postes de directeur sont déjà offerts à des contractuel) et l'administration ne prendra probablement pas la peine de créer des postes vacants....il y aura peut-être du licenciement, nos chers gouvernants ont tout prévu pour pouvoir bientôt le faire. En tout état de cause, les carrières vont être fortement ralenties voire stoppées net.

Le dialogue social est de plus en plus mis à mal à la DGFIP. Nous avons de moins en moins d'instance pour défendre les agents. L'administration n'a pourtant rien à gagner à supprimer tous les espaces de dialogue et de recours .

Nous vous demandons solennellement de tout faire pour préserver un dialogue social de qualité à la DNEF, pour la liste d'aptitude par exemple, sujet que nous aborderons en question diverse.