

A l'appel de l'intersyndicale interprofessionnelle et d'organisations de jeunesse le 5 octobre est une journée de mobilisation et de grève dans le secteur privé comme dans le secteur public.

Solidaires Finances Publiques s'inscrit pleinement dans cette journée de mobilisation et de grève et partage l'ensemble des revendications interprofessionnelles ainsi que celles revendiquées par l'intersyndicale de la Fonction publique qui appelle les personnels à se mobiliser ce 5 octobre.

HMI ce mardi 28 septembre 2021 à 13h45 en salle des relais.

Fini le « en même temps » bricolage et précipitation

Des agents-es seuls dans la tempête, dans le creux de la vague, pas de plan de navigation voire pas de capitaine.

Fini le « en même temps » surcharge et ingratitude

Des missions supplémentaires dont certaines dites prioritaires et des objectifs par ailleurs maintenus, des bâtons dans les roues avec la loi ESSOC et son long cortège de déclinaisons toutes aussi néfastes à un contrôle fiscal juste et de qualité.

Une absence d'ambition et donc de moyens pour lutter contre la fraude fiscale.

Des agents sous pression, taillables et corvéables à merci, manque de respect, carrières et rémunération en berne.

Nous exigeons pour tous et toutes le respect, le droit à la dignité :

Des moyens dignes

- Une informatique qui soit à la hauteur des enjeux
- Des moyens humains suffisants, pérennes, et non des contractuels recrutables et jetables au fil de l'eau
- Une formation professionnelle initiale et continue de qualité
- Des structures présentes sur tout le territoire en maintenant l'intégralité de leurs missions
- Confiance, initiative et absence de formatage

Une carrière digne

- Promotions massives
- Plans de qualification et de promotions internes ambitieux

Une rémunération digne

- Revalorisation du point d'indice
- Revalorisation des grilles indiciaires
- Revalorisation des primes ACF à hauteur de 90 euros par mois pour tous les personnels
- Revalorisation de l'indemnité mensuelle de technicité à 200 euros
- Retrait de la notion de mérite dans la rémunération et dans les avancements