

27 avril 2023

Monsieur le Président

Ce jeudi 27 avril 2023 se tient un CSAL en deuxième convocation concernant la réorganisation du PAGBL.

Pour rappel :

- Le 3 avril a eu lieu la première Formation Spécialisée : Solidaires Finances Publiques a formulé un avis détaillé.
- Le 7 avril s'est tenu un groupe de travail : Solidaires Finances Publiques est intervenu sur de nombreux points concernant la santé et la sécurité au travail sur ce projet.
- Le 17 avril a eu lieu le CSAL : Solidaires Finances Publiques a de nouveau formulé un avis détaillé, suite aux échanges lors des instances antérieures et constatation des évolutions sur le projet. Un vote contre à l'unanimité des organisations syndicales ayant été émis, en conséquence un nouveau CSAL est convoqué ce jour en seconde convocation.

Nous constatons qu'aucune réponse écrite à nos avis n'a été formulée.

Nous rappelons ici les conclusions des avis détaillés de Solidaires Finances Publiques :

- les infrastructures du RDC sont aménagées spécifiquement à destination de la logistique. Si un regroupement de l'équipe logistique devait être effectué, il convient de les disposer dans ces locaux.
- le CNDFiP serait positionné au 5ème étage, les locaux correspondant mieux aux besoins d'exercice de ses missions.
- l'administration nous a indiqué qu'un des points important de cette réorganisation était le management des équipes logistiques. Solidaires Finances Publiques a rappelé, que de nombreuses et essentielles formations sont offertes, qui pouvaient aider l'encadrant.
- concernant l'Espace de Dialogue, et sur l'avis favorable du Président, Solidaires Finances Publiques a effectué les démarches.
- Solidaires Finances Publiques est favorable à ce que l'ISST puisse formuler un avis sur cette réorganisation.

Solidaires Finances Publiques tient à rappeler que le rôle de l'encadrant est primordial pour instaurer un climat sain et serein au sein de son service, afin de permettre aux membres de son équipe de mener leurs tâches avec efficacité.

Parfois, il est constaté, que le mode de management s'avère envahissant, dénigrant ou même agressif.

Il s'agit d'un « management toxique », pour qui la priorité est d'atteindre des objectifs : L'encadrant peut instaurer (sans le vouloir), un environnement dégradant pour ses collaborateurs. Les conséquences en sont généralement une baisse d'efficacité de l'équipe et une baisse de productivité.

Face à cette situation, il y a un risque que cet encadrant puisse accroître la pression sur le groupe, contribuant à instaurer un véritable cercle vicieux. L'augmentation de la pression émotionnelle pour certains collègues peut par ailleurs s'avérer très dangereuse.

Pour conclure, le dialogue social ne doit pas devenir un monologue social.

Nos interventions et avis témoignent d'une très grande inquiétude quant aux RPS, ainsi que sur le collectif du PAGBL, suite à la réorganisation, telle qu'elle est prévue.

N'ayant reçu aucun dossier complémentaire, nous ne pouvons que constater qu'aucun changement n'est prévu par la Direction sur ce projet. En conséquence, il ne nous semble pas utile de participer à ce CSAL que nous boycottons.

Nous tenons à signaler, que nous voulons être conviés aux accueils des collègues stagiaires.