

## **La protection sociale complémentaire en prévoyance : comment seront calculées vos cotisations ?**

### **1- Vos cotisations seront proportionnelles à votre rémunération brute.**

En 2026, les taux de cotisation seront les suivants :

- 1% de votre rémunération en cas d'adhésion au socle (obligatoire)
- 1,38% de votre rémunération en cas d'adhésion au socle et à l'option 1 (facultative)
- 2,04% de votre rémunération en cas d'adhésion au socle et à l'option 2 (facultative)

Pour 2027 et les années suivantes, les évolutions éventuelles du taux de cotisation seront limitées à celles strictement nécessaires à l'équilibrage du contrat (équilibre entre les cotisations collectées et les prestations versées).

### **2- La rémunération brute prise en compte pour le calcul de vos cotisations sera identique à celle prise en compte pour le calcul de vos prestations. Elle sera alignée sur l'assiette du congé de longue maladie : elle exclura donc certaines primes variables.**

Conformément à la réglementation en vigueur, la rémunération brute prise en compte inclura le traitement et l'ensemble des primes pérennes (IFSE, ACF, prime de rendement, etc.).

En revanche, seront exclues de l'assiette : les primes liées au service fait (heures supplémentaires, astreintes, etc.) ; les primes liées aux résultats ou à la manière de servir (CIA, MAJ ACF modulation, etc.) ; le supplément familial de traitement ; l'indemnité de résidence ; le remboursement des frais de transport domicile-travail ; le forfait télétravail.

### **3-Vous bénéficierez d'une participation employeur au paiement de vos cotisations, à hauteur de 7€ par mois.**

Cette participation employeur sera versée au titre de l'adhésion aux garanties socle. L'adhésion à une option n'ouvrira pas droit à une participation employeur supplémentaire.

### **4- Vos cotisations seront, pour partie, précomptées directement sur votre paie.**

La cotisation aux garanties socle sera précomptée sur votre paie. Votre bulletin de paie comportera ainsi deux nouvelles lignes liées à la prévoyance : l'une correspondra au précompte de la cotisation et l'autre à la participation employeur.

Si vous adhérez à une option, la cotisation correspondante sera prélevée sur votre compte bancaire.

### **5- Pour le socle obligatoire, un mécanisme de cotisation forfaitaire sera mis en place, à titre transitoire, en janvier et février 2026, et donnera lieu à régularisation en mars (et, le cas échéant, avril) 2026. Vous bénéficierez dès janvier 2026 de la participation employeur de 7€ par mois.**

En janvier et février 2026, un mécanisme transitoire sera mis en place pour des raisons juridiques et opérationnelles.

Dans ce cadre, une cotisation forfaitaire de 25€ par mois sera précomptée sur votre paie – et vous bénéficierez dans le même temps de la participation employeur de 7€ par mois. Une régularisation de cotisation sera effectuée en paie de mars (et le cas échéant, d'avril) 2026.

**Pour toute question, vous pouvez contacter, en premier niveau, le service client de la GMF-VIVINTER à partir du [site Internet](#) ou par téléphone au 01 44 20 46 40.**

## Exemple de calcul d'une cotisation prévoyance

Vous trouverez ci-dessous un exemple de calcul de la cotisation prévoyance ; il s'agit uniquement d'une illustration, chaque situation étant variable en fonction de la rémunération et des primes perçues.

### BULLETIN DE PAYE

Indemnité de résidence : à exclure de la rémunération prise en compte

CODE	ÉLÉMENTS	À PAYER	À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT	€ [REDACTED]		
101050	RETENUE PC	€ [REDACTED]	[REDACTED]	
101052	RETENUE PC IMT	€ [REDACTED]	[REDACTED]	
101053	RETENUE PC NBI	€ [REDACTED]	[REDACTED]	
101055	RETENUE PC IRTI	€ [REDACTED]	[REDACTED]	
101070	TRAITEMENT BRUT N.B.I.	€ [REDACTED]		
102000	INDEMNITE DE RESIDENCE	€ [REDACTED]		
200048	INDEM MISSION DEPLT TEMP	€ [REDACTED]		
200321	IND. MENSUELLE TECHNICITE	€ [REDACTED]		
201090	PRIME RENDEMENT	€ [REDACTED]		
202255	MAJ ACF TRAVAIL NUIT DJF	€ [REDACTED]		

Primes liées à un service fait : à exclure de la rémunération prise en compte

€ [REDACTED]	TOTAUX DU MOIS	€ [REDACTED]	€ [REDACTED]	€ [REDACTED]
COÛT TOTAL EMPLOYEUR	NET À PAYER	€ [REDACTED]	TOTAL CHARGES PATRONALES	

Pour calculer la rémunération prise en compte :

- je prends la rémunération brute, entourée en vert (dans la colonne « à payer » de la fiche de paie)
- je déduis les primes à exclure, signalées par une flèche rouge

J'applique ensuite à cette rémunération mon taux de cotisation (1% pour le socle par exemple).