



Paris, le 03/02/2026

**Comité Social d'administration de Service Central de Réseau  
CSASCR des Services Centraux et Services Rattachés de la DGFIP  
Réunion du mardi 3 février 2026**

Madame La Présidente,

Le budget 2026 a finalement été adopté le 2 février 2026. Ce budget reflète la situation de la France qui globalement s'appauvrit, avec des inégalités qui se creusent entre les plus riches d'une part, les classes les plus pauvres et les classes moyennes d'autre part.

Le budget 2026, un nouveau budget du « Quoi qu'il en coûte » en faveur des plus riches, des grandes entreprises, et du « toujours moins » pour les salarié.es et pour les fonctionnaires qui sont toujours les grand.es oublié.es.  
« Toujours moins » pour les fonctionnaires avec un point d'indice qui stagne depuis des années et place les fonctionnaires les plus modestes dans une situation de précarité alarmante.

« Toujours moins » pour celles et ceux des fonctionnaires qui n'ont pas la chance d'être en bonne santé, avec notamment le maintien du jour de carence et l'indemnisation à 90 % au lieu de 100 % en cas d'arrêt maladie.  
Et on parle de travailler pour améliorer l'attractivité de la fonction publique ! On voudrait décourager les jeunes générations d'intégrer l'administration qu'on ne s'y prendrait pas autrement !  
Dans ce triste contexte, Solidaires Finances Publiques continuera de se battre pour améliorer le quotidien et les conditions de vie au travail des agent.es et des agents de la DGFIP.

Car malgré ce contexte délétère, nos collègues démontrent chaque jour leur motivation et leur engagement professionnel. Et il est indispensable que cet engagement soit reconnu à sa juste mesure. D'ailleurs et pour en revenir au périmètre de ce CSA-SCR, dans l'actualité pour nos collègues, en ce début d'année, les entretiens professionnels vont bientôt débuter. Et en notre qualité de représentant.e.s du personnel, nous sommes déjà sollicité.e.s par nos collègues pour obtenir aide et conseil avant leur entretien annuel d'évaluation. Et nous serons encore davantage sollicité.e.s dans les semaines à venir lorsque les entretiens auront débuté. Traditionnellement, nous recevons nos collègues dans les locaux syndicaux existant sur chaque site.

Or, pour les collègues qui ont récemment emménagé au XYLO, à ce jour aucun local syndical n'est disponible. Il est donc particulièrement urgent de mettre à la disposition des représentant.e.s du personnel un local syndical au XYLO. Nous sommes conscient.e.s que ce sujet relève normalement de la FS du CSA-SCR, mais en l'absence de réunion de cette instance avant la mi-mars, nous portons cette revendication très urgente dans le cadre de ce CSA-SCR.

Rappelons qu'un local syndical doit obligatoirement être mis à la disposition des représentant.e.s du personnel. Ce local constitue un outil indispensable permettant notamment d'accueillir les agents de manière confidentielle, de préparer les réunions internes, les GT et instances. Il doit aussi permettre de conserver des documents de manière sécurisée. Plus largement, le local doit permettre un exercice serein de notre activité syndicale, qui est le garant de la démocratie sociale au sein de notre administration, en particulier en cette année d'élections professionnelles.

Nous attendons donc que ce local soit mis à notre disposition dans les plus brefs délais.

Nous vous remercions.