

Paris, le 17/04/2023

**Comité Social d'administration de Service Central de Réseau
CSASCR des Services Centraux et Services Rattachés de la DGFIP
Réunion du lundi 17 avril 2023**

Liminaire

Madame la Présidente,

On ne peut commencer ce CSASCR sans évoquer le conflit social actuel et la contestation du projet de réforme des retraites. Les salarié.es du privé et les agent.es du public répondent présent.es depuis plusieurs semaines aux appels à la mobilisation lancés par l'intersyndicale, en participant massivement aux manifestations et aux mouvements de grève.

Les agent.es de la DGFIP participent activement à ces mobilisations contre une réforme qui vise à faire travailler plus longtemps, alors même que les agent.es se sentent usé.es par des conditions de vie au travail qui se dégradent de plus en plus (du fait notamment d'un accroissement de la charge de travail et d'une pression toujours plus importante de la hiérarchie). Mais, en tant que représentant.es du personnel qui sommes quotidiennement à l'écoute de nos collègues, nous pouvons dire que ce que les agent.es de la DGFIP manifestent également, c'est une réaction contre un monde du travail déshumanisé, des réformes qui se succèdent sans qu'ils et elles aient le temps de prendre leurs marques et contre un nouveau type de management qui tend à broyer plutôt qu'à motiver et à valoriser les personnels.

Lors du GT national du 10 janvier 2023 de présentation du Contrat d'objectifs et de moyens (COM) 2023/2027 Solidaires Finances Publiques dénonçait que, parmi les 7 axes prioritaires du COM, ne figurait pas la reconnaissance des personnels, reconnaissance pourtant très fortement attendue et réclamée par l'ensemble des agent.es de la DGFIP.

Face à ce manque, nous aurions pu espérer que la nouvelle campagne d'évaluation professionnelle serait utilisée comme un des moyens, parmi d'autres, de manifester et traduire concrètement cette reconnaissance. Hélas, il est à craindre que l'occasion soit une nouvelle fois manquée en 2023, notamment avec la mise en place de la réforme de l'évaluation professionnelle dans le cadre du nouveau modèle managérial de la DGFIP, et des nombreux dysfonctionnements dénoncés tant au plan local que national.

Pour ne citer qu'un échantillon de ces dysfonctionnements sur lesquels nous reviendrons dans la suite des débats :

- l'application de règles non harmonisées selon les bureaux ou services entraînant des graves injustices et inégalités de traitement entre les collègues.
- dans certains bureaux, pour les cadres B et C, la dégradation du profil croix sans que cela soit justifié par la manière de servir de l'agent.e
- pour les inspectrices et les inspecteurs, selon les bureaux ou services, la limitation du nombre de « exceptionnels » à deux en indiquant à l'agent.e concerné.e que c'était le nombre maximum possible

...

Toutes ces pratiques divergentes et l'application aléatoire des principes posés dans le Guide de l'évaluateur conduisent à une inégalité de traitement des collègues selon les bureaux.

Nous avons bien noté que la campagne d'évaluation était prolongée jusqu'au 28 avril 2023. Si cette prolongation permettra de régler certaines difficultés liées aux *bugs* de l'application ESTEVE, ce report de délai ne change hélas rien pour les agent.es dont le CREP a été définitivement signé et validé.

Afin de garantir un traitement équitable entre les agent.es des différents bureaux et services, Solidaires Finances Publiques exige que les situations litigieuses puissent être remises à plat et que les CREP puissent être modifiés afin que les règles prévues dans le Guide de l'évaluateur soient uniformément appliquées.

Ceci est d'autant plus indispensable compte tenu de l'importance croissante de l'évaluation, notamment pour les candidatures sur des postes à profil, les sélections, etc ...

Sur les sujets inscrits à l'ordre du jour, nous interviendrons en séance suite à la présentation des différents points et au fil des débats.

Nous vous remercions, Madame la présidente, ainsi que l'ensemble de votre équipe pour votre disponibilité et pour la préparation de ce CSASCR.

====ooOOOOoo=====