



# Compte-rendu CHS-CT 20 juin 2019

## Ordre du jour

- 1) Présentation par le Dr Demettre du rapport annuel 2018 des médecins de prévention
- 2) Point sur les missions ADO, AT Part et CCOAT
- 3) Présentation du dossier impact de la réorganisation des DISI
- 4) Présentation du PAP 2018 pour avis
- 5) Budget du CHSCT 201 – Vote
- 6) Examen des registres sécurité et santé au travail - RSST
- 7) Accidents de services – maladies professionnelles 2018
- 8) Visites de site
- 9) Questions diverses

Après la lecture des liminaires de 3 organisations syndicales, le rapport des différents médecins de prévention a été commenté par le Dr DEMETTRE médecin de Bordeaux.

### 1) Rapport médical de l'année 2018 :

Le point commun à tous les médecins de prévention est le manque de temps pour effectuer les visites médicales quinquennales. Les visites à la demande des agents sont prioritaires, pour Bordeaux et en règle générale les agents sont reçus dans les 15 jours. Toutes les demandes sont acceptées.

Le médecin de prévention mentionne :

- que l'ensemble des médecins de prévention de Bordeaux va déménager au 2e étage de la cité administrative, en face du service de la formation professionnelle
- que tous les services de la DISI SO bénéficient aujourd'hui d'un médecin de prévention.

Solidaires Finances Publiques de la DISI SO, déplore que les agent(e)s ne puissent pas tous bénéficier d'un suivi médical par les médecins de prévention conformément à la réglementation.

### 2) Point sur les missions ADO, AT Part et CCOAT

En ce qui concerne les services ADO, le directeur de la DISI SO s'est engagé à trouver un emploi en rapport avec les compétences de ceux qui resteront en activité après le 31 août 2020. Les agents des ADO de Bordeaux et Poitiers qui ne seront pas partis en retraite au 1<sup>er</sup> septembre 2020 sont assurés, d'après la Direction, de rester dans leur ESI.

Les agents seront accompagnés dans leur nouveau métier et pourront bénéficier d'un plan de formation adapté.

Lorsque la boîte à outils des mesures nationales d'accompagnements sera sortie, les agents en seront informés. Toutes les informations devraient être mises à leur disposition avant le 1<sup>er</sup> janvier 2020, informations concernant aussi bien les primes de dactylo codeuse que les conditions liées à la mobilité forcée ou au départ volontaire.

Solidaires Finances Publiques de la DISI SO se félicite des propos entendus lors de ce CHS-CT, mais restera très vigilant à ce qui va se passer dans les prochains mois. En effet, nous ne vous apprendrons pas que dans notre administration, ce qui est vrai à un instant T ne l'est pas forcément le lendemain...

Nous encourageons tous nos adhérent(e)s à se connecter sur le site de Solidaires Finances Publiques, et à rechercher quelques éléments de réponse sur la mobilité et sur les départs volontaires dans leur espace personnel. Les autres agents peuvent s'adresser à nous pour tout renseignement complémentaire.

En ce qui concerne l'AT Part et le CCOAT de Poitiers, ces 2 services sont en train de disparaître tout en gardant les missions jus-



# Compte-rendu CHS-CT 20 juin 2019

**qu'au 31 décembre 2019 pour l'AT et jusqu'à une date inconnue à ce jour pour le CCOAT.**

Une note de SI, dont l'objet sera de dire ce que les missions du CCOAT vont devenir devrait sortir le 04 juillet 2019.

**Pour Solidaires Finances Publiques, ce serait un comble que ce service disparaisse mais que les missions soient tout de même confiées à l'ESI de Poitiers...**

**Pour l'AT de Poitiers, bien que la date de fermeture soit le 31 décembre 2019, les agent(e)s seront affecté(e)s à d'autres métiers plus intéressants dans les nouveaux services comme le CQ ILIAD, CFM, N3 Pontage GESPRO TAM MEDOC, ou la Cellule recyclage PAS PRO.**

Le Président nous a assuré que tout était prévu pour que les agent(e)s qui resteront jusqu'à la fermeture ne se sentent pas seul(e)s ... Étonnant, non, un jour on nous dit que l'on ferme un service, car il n'y a pas assez d'agent(e)s, un autre, on nous dit qu'un service peut fonctionner avec peu d'agents.... Surtout quand ce service fait parti d'un PUV dont le référent est à Lille, que l'ex-cadre A pourra toujours leur apporter son aide et que le RRA pourra les soutenir.

**Pour Solidaires Finances Publiques, cette position adoptée aussi bien par le directeur de la DIS SO que le directeur de l'ESI de Poitiers est une atteinte à la santé physique et psychique des collègues qui voient leur service disparaître. L'administration n'est vraiment pas à une incongruité près.**

**3) Présentation du dossier impact de la ré-organisation des DISI**

Le Président a voulu être rassurant sur ce dossier, les 2 directions travaillent ensemble depuis le début de l'année, les agent(e)s ne verront aucun changement dans leur manière de fonctionner.

Il n'y aura pas de conséquence sur le service RH de la DISI, car le directeur de la Disi avait prévu l'arrivée de l'ESI de Limoges et de la CID79.

La CID 79 sera gérée par un cadre A de l'ESI de Poitiers non affecté sur le département comme lorsqu'elle faisait partie de la DISI Ouest. Le Directeur de l'ESI de Poitiers et le RRA se sont déplacés plusieurs fois depuis le 1<sup>er</sup> janvier pour les rencontrer, et rencontrer la DDFIP79.

L'intégration de l'ESI du 87 devrait bien se passer. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, il y a eu plusieurs visites et contacts entre la DISI SO et l'ESI de Limoges.

Concernant la représentativité des organisations syndicales, il n'y aura pas de nouvelles élections professionnelles en 2020 dans notre direction, car la variation en emplois provoquée est inférieure à 20 %. Néanmoins, les OS pourront faire appel à des experts supplémentaires originaires des nouvelles structures dans les différentes instances paritaires.

**Solidaires Finances Publiques, sera très attentif à cette intégration. En effet, nous pensons que l'intégration ne doit pas se faire au détriment des uns et des autres. Chacun d'entre nous doit conserver et même améliorer ses conditions de travail.**

**4) Présentation du PAP 2019 – pour avis**

Ce Plan Annuel de Prévention pour 2020 est très très réduit. En effet, il reste bien des risques psychosociaux dans de nombreux services. Mais difficile de trouver une action que la DISI SO pourrait mettre en œuvre, quand il s'agit de problèmes liés à l'organisation des services. Services qui dé-



# Compte-rendu CHS-CT 20 juin 2019

pendent pour beaucoup d'entre eux d'un niveau national.

**Solidaires Finances Publiques DISI SO s'est abstenu lors du vote de ce plan annuel de prévention, car il ne prend pas assez en compte les conditions de vie au travail de tous les agents de la DISI SO.**

## 5) Budget du CHSCT 2019 – vote

Il reste 21 275,25 € à utiliser. Le Président insiste sur le fait qu'il faut acter un maximum de dépenses à ce CHS CT. Il ne doit rester qu'une petite somme qui permettra au dernier CHS CT de l'année d'acter des dépenses pour des aménagements de postes ou autres propositions des OS et/ou de l'administration.

Tout ce qui touche à des aménagements de postes, ainsi que les formations et préventions de risques (CACES, formation conduite, trousse de secours, etc.) sont retenus. Il est à noter que le médecin absent l'après-midi, aurait pu nous donner son avis sur les souris ergonomiques.

Pour la CID du 16, un cofinancement va être proposé à la DDFIP du 16 .

Un cofinancement se fera aussi, mais avec budget DGF pour les volets roulants à l' ESI de Poitiers .

Diverses dépenses pour les CID, l'EIFI de l' ESI de Poitiers, et d'autres services ont été prises en compte.

## 6) Examen des Registres Sécurité et Santé au Travail : à utiliser impérativement avec Firefox

Pour l'ESI de Bordeaux, l'accessibilité au restaurant administratif pour les personnes à handicap ne fonctionne toujours pas. Les travaux ont été effectués, mais un litige est en cours entre la gestion de la cité administrative et l'entreprise. Concernant la barrière de sortie du

parking Berliet, le système de sécurité avec détection de présence serait réparé.

Pour le switch bruyant de la CID 47 sur le site des jacobins, la CID et le SIL étudient son retrait .

Pour l' ESI de Poitiers, l'ambiance lumineuse sera étudiée globalement. Pour les toilettes, l'antenne immobilière pourrait être saisie afin de trouver une solution plus globale.

Une note de service concernant les modalités d'utilisation de la douche de l'ESI est en attente. Dans ce cadre, un GT organisé par la direction locale se tiendra prochainement sur les nouvelles mobilités de déplacement. À suivre.

**Après chaque CHS-CT, des réponses seront portées sur le RSST : vous êtes donc invité(e)s à les consulter en ligne au travers des fiches actives et archivées.**

## 7) CID excentrées : visites de site

Les OS représentées au CHS/CT se déplaceront sur les sites de la CID de l'Aveyron (12) et de la CID du Tarn (81),

Le planning est en cours d'élaboration, mais vous pouvez déjà nous faire remonter vos besoins.

**Les agent(e)s CID peuvent nous contacter pour nous faire part de leurs conditions de vie dans leur département et d'exercice de leurs missions.**

## 8) Accidents de service :

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, on comptabilise 5 accidents de service ou de trajet, dont 2 avec un arrêt de travail : pour information en 2018, il y a eu 7 accidents, dont 3 avec un arrêt de travail.



# Compte-rendu CHS-CT 20 juin 2019

Pour ne pas retarder votre dossier, pensez à transmettre à la direction avec votre déclaration la fiche d'analyse (disponible sur le site de la Disi)

## 9) Questions diverses :

### Effectifs insuffisants des CID 32 et 47:

**CID 32** : La DISI étudie plusieurs pistes: assistance par les CID limitrophes sur la base du volontariat, vacataire, contractuel.

**CID 47**: Arrivée d'un nouveau collègue au 01/09/19.

### Départ du cadre A des CID 12 et 81:

Des pistes envisagées : un cadre A analyste en poste à l'ESI de Toulouse, le RRA.

### Télétravail :

Un retour plutôt satisfaisant des agents, bien que les développeurs signalent des problèmes de lenteurs et d'affichage liés à la nécessité de déplacer leur poste de travail sur leur pc portable.

## Quelques liens utiles

### RSST DISI SO en ligne

<http://10.33.246.200/RSST/>

### Notes d'orientation

[https://monalize.alize/files/live/sites/Alize/files/contributed/Accueil/Ressources/Publications/Ressources%20SST/NO%202019\\_Sign%c3%a9e\\_V2.pdf](https://monalize.alize/files/live/sites/Alize/files/contributed/Accueil/Ressources/Publications/Ressources%20SST/NO%202019_Sign%c3%a9e_V2.pdf)

### Guide amiante

<http://nausicaa.appli.impots/jlbWeb?>

[html=Pag&page=DocNot&ref=2018010978](http://www.dgfi.fr/html=Pag&page=DocNot&ref=2018010978)

### Télétravail

<http://ulyse.dgfi.fr/metier/teletravail>

### Sécurité routière à bicyclette

Toulouse

<http://www.velo.toulouse.fr/Roulez-tranquille/Soyez-vigilant>

Bordeaux

<https://sedeplacer.bordeaux-metropole.fr/Velo/Securite-et-signalisation/La-securite-a-velo>

[http://www.bordeaux.fr/images/ebx/fr/groupePiecesJointes/8282/6/pieceJointeSpec/114670/file/codedelarue\\_102011.pdf](http://www.bordeaux.fr/images/ebx/fr/groupePiecesJointes/8282/6/pieceJointeSpec/114670/file/codedelarue_102011.pdf)

Poitiers

<https://www.grandpoitiers.fr/>

[c\\_275\\_1134\\_Guide de la rue.html](https://www.grandpoitiers.fr/c_275_1134_Guide_de_la_rue.html)

<https://www.poitiers.fr/>

[f18808\\_Guide de la mobilite 2011 .pdf](https://www.poitiers.fr/f18808_Guide_de_la_mobilite_2011_.pdf)

## Vos représentants Solidaires en CHS-CT

**Geneviève DELAUNAY – ESI Poitiers**  
[genevieve.delaunay@dgfi.finances.gouv.fr](mailto:genevieve.delaunay@dgfi.finances.gouv.fr)

**Bruno RIGOLET – ESI Poitiers**  
[bruno.rigoulet@dgfi.finances.gouv.fr](mailto:bruno.rigoulet@dgfi.finances.gouv.fr)

**Christine ROBERT – ESI Poitiers**  
[christine.robert@dgfi.finances.gouv.fr](mailto:christine.robert@dgfi.finances.gouv.fr)

**Sylvette CROS – ESI Toulouse**  
[sylvette.cros@dgfi.finances.gouv.fr](mailto:sylvette.cros@dgfi.finances.gouv.fr)