



# CSAL DISI Sud-Ouest 22 janvier 2024



Cette réunion s'est déroulée de 9h30 à 15h45 en mixte « présentiel-visioconférence ». Elle a fait l'objet d'un enregistrement sonore comme pour les CSAL en « présentiel ».

Il s'agit de la 2e convocation du Comité Social d'Administration Local (CSAL) de 2024, car SFP, CGT et FO avaient boycotté la 1e convocation.

Ce compte-rendu vous donne notre analyse, et reflète le plus fidèlement possible les propos tenus, les informations et consignes données par la Direction.

Les représentant.e.s pour l'Administration :

- ★ Présidente du CSAL,
- ★ Adjoint à la Directrice
- ★ Responsables de division
- ★ Responsables et/ou adjoint.e.s des ESI de Bordeaux, Limoges, Poitiers, Toulouse,

Les élu-e-s des syndicats dans l'ordre de représentativité électorale :

**Solidaires :**

★ Titulaires : Bruno RIGOLET, Pascal GALANO,

★ Suppléants : Eddy CHANNAUX, Jacqueline RIBIS

★ Experte : Evelyne LOUBERSAC  
CGT CFDT FO : élu-e-s en CSAL

## Ordre du jour

1. Adoption du règlement intérieur.
2. PLF 2024 emplois, pour avis.
3. Questions diverses.

## Propos liminaires

**Solidaires Finances Publiques** a rédigé une déclaration liminaire où nous avons souligné le manque d'effectifs, 10,75 % des emplois de la DISI Sud-Ouest ne sont pas pourvus.

**Solidaires Finances Publiques dénonce** le recours massif à des contractuels dont le but est de casser le statut du fonctionnaire et de créer une administration à deux vitesses : différence de traitement face au recrutement et de rémunération... et cela va s'accroître par [la circulaire de la Première Ministre n° 6434 du 3 janvier 2024](#).

Nous vous incitons à comparer votre fiche de paie avec cette nouvelle grille de salaire applicable à tous les contractuels exerçant dans le numérique et l'informatique.

Au visionnage du documentaire « [PAR LA FENÊTRE OU PAR LA PORTE](#) » de Jean-Pierre Bloc, qui retrace l'histoire du long combat syndical et humain lors de la transformation de l'administration France Télécom en la société privée Orange, nous constatons certaines similitudes dans l'évolution des sujets en matière de politique d'emplois à la DGFIP.

Vous trouverez ci-dessous à télécharger :

[Notre déclaration liminaire](#)





## CSAL DISI Sud-Ouest 22 janvier 2024



### Réponses de la Présidente aux propos liminaires

**La Présidente n'a pas souhaité** répondre aux questions sur les sujets nationaux et politiques.

Sur les emplois, elle s'est réjouie de l'arrêt des suppressions pour cette année. Elle a ajouté qu'il y aura une pause également en 2025.

Selon elle, les transferts d'emplois se justifient par la simplification des outils informatiques comme par exemple ANF (fichier immobilier). C'est aussi dû, d'après elle, à l'arrivée de nouvelles missions et à une meilleure organisation des services.

Dans le domaine de l'informatique, elle a confirmé une vague importante de recrutements. Pour elle, la DGFIP déploie des efforts pour accroître son attractivité, notamment en termes de rémunération. Des discussions au niveau national sont également prévues pour aborder ces questions, en particulier dans le cadre des instances nationales.

Elle reconnaît les observations sur divers risques, notamment ceux liés à la rémunération des contractuels par rapport aux titulaires, ainsi que les risques liés à la prime au mérite et à la perte du collectif associée. Bien qu'elle ne dispose actuellement d'informations complémentaires sur ces sujets, elle s'engage à les remonter au SSI. De plus, elle annonce la tenue d'un dialogue de performance le 12 mars, avec la possibilité de rencontrer, pour les OS, le chef SSI à cette occasion.

**Solidaires Finances Publiques** a été satisfait que la Présidente remonte les préoccupations des OS et des agents au SSI.

Nous nous interrogeons sur le résultat de cette démarche. En effet, le Président de la République a réaffirmé la généralisation de la rémunération au mérite pour la fonction publique. La nouvelle grille de salaire applicable à tous les contractuels exerçant dans le numérique et l'informatique sera mise en place pour la PLF 2025.

**Pour Solidaires Finances Publiques, les salaires de tous les fonctionnaires informaticiens doivent être augmentés en points d'indice pour que nous puissions bénéficier d'une rémunération similaire.**

**Les missions de service public ne doivent pas être accomplies sous le prisme du mérite individuel au détriment du collectif, car cela remettrait notamment en cause la notion de neutralité.**

### Adoption du règlement intérieur du CSAL et de la FS

**La Présidente a passé la parole à l'inspectrice divisionnaire responsable du dossier.**

Le règlement intérieur, qui avait été rejeté lors de la CSAL du 22 décembre, a été soumis au vote des représentants du personnel.

**Les OS ont voté CONTRE à l'unanimité.**

Le règlement intérieur amendé par les OS lors du CSAL du 08/12/2023 ne sera pas applicable. La DISI l'a publié le 26 décembre sur l'intranet local pour information.





# CSAL DISI Sud-Ouest 22 janvier 2024



## PLF 2024 emplois, pour avis

**La Présidente a** fourni plusieurs informations contextuelles. La population au sein de la DISI Sud-Ouest vieillit, avec plus de 60% des agents ayant plus de 50 ans au 31/12/2023. Des départs à la retraite commencent à se produire chez les plus de 60 ans. Les efforts sont faits pour promouvoir les cadres et les encourager à passer des concours pour évoluer au sein de l'organisation.

Les PAU et les programmeurs représentent plus de 50% des agents, tandis que la mission d'assistance en mobilise 36% depuis 2022. Il y a une baisse d'effectif dans l'industriel (NDR EIFI) et les fonctions support.

Le taux de féminisation est de 26%, avec une concentration plus élevée des femmes dans les missions d'assistance et de support. Le taux d'encadrement est de 6%, atteignant 8% avec l'ajout des cadres A exerçant des missions d'encadrement de proximité. L'objectif d'augmenter le taux d'encadrement vise à améliorer l'organisation.

Au sein de la DISI Sud-Ouest, le PLF 2024 se traduit par la création de 7 emplois qualifiés (3 IDIV CN et 4 A)

Par ailleurs, la transformation de 9 emplois (1 A+, 2 B et 6 C) au titre du repyramidage permettent d'autofinancer les emplois de : 1 IDIV CN Expert, 5 A et 3 B.

### Variation des emplois

IDIV CN	A	B	C	TOTAL
3	9	1	-6	7

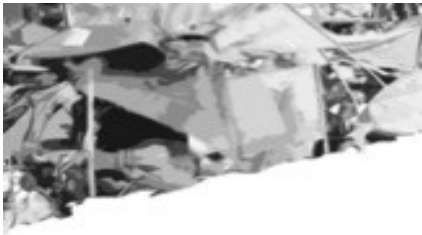
### Transformations d'emplois et repyramidages

Suppressions	Créations
-1 IDIV CN PSE Bordeaux	+1 IDIV CN EXPERT PSE Bordeaux
- 1 C Dactylo Poitiers	+ 1 A Analyste Bordeaux
- 1 B Programmeur Limoges	+ 1 A Analyste Poitiers
- 1 C Dactylo Poitiers	+1 A Analyste Niort
- 1 C Admin Toulouse	+ 1 A Analyste Bordeaux
- 1 B Programmeur Limoges	+ 1 A Administratif Toulouse
- 1 C PAU Toulouse	+ 1 B PAU Toulouse
- 1 C Admin Poitiers	+ 1 B PROG Poitiers
- 1 C DAC Poitiers	+ 1 B PROG Bordeaux

### Transformations de qualifications

Suppressions	Créations
- 1 IDIV CN ANA Toulouse	+ 1 IDIV CN CHEF DE PROJET Toulouse
- 1 A CHEF D'EXPLOITATION Poitiers	+1 A PSE Poitiers





## CSAL DISI Sud-Ouest 22 janvier 2024



### PLF 2024 emplois, pour avis (suite)

La DISI SO présente, au 01/01/2024, **530 emplois** dont **57 vacances** avec les réparties ainsi :

- ➔ **DISI SIEGE** : 2 vacances qui devraient être comblées au 01/04/2024 (1 C Adm au 01/02/2024 et 1 A Adm au 01/04/2024)
- ➔ **ESI de Bordeaux** : 19 vacances (**5 arrivées de contractuels** et 5 stagiaires sur le 1er semestre 2024)
- ➔ **ESI de Limoges** : 9 vacances (aucun recrutement et 2 stagiaires sur le 1er semestre 2024)
- ➔ **ESI de Poitiers** : 22 vacances (**2 arrivées de contractuels** et 5 stagiaires sur le 1er semestre 2024)
- ➔ **ESI de Toulouse** : 5 vacances (**1 arrivée de contractuel** et 1 stagiaire sur le 1er semestre 2024)

La direction a déclaré dans le document de présentation « *Comme en 2023, la DISI Sud-Ouest utilisera tous les moyens mis à sa disposition pour combler ces vacances.* »

**La Présidente** a abordé une piste envisagée qui concerne **la possibilité de proposer des postes d'informaticiens dans des tiers-lieux**, bien que cela soulève des questions organisationnelles. Dans les grandes villes, comme Bordeaux, il est difficile d'attirer des informaticiens du secteur public en raison de la concurrence avec le secteur privé, où les salaires peuvent être plus attractifs. Certains cadres B de l'ESI ont quitté l'administration pour rejoindre des entreprises privées à Bordeaux, qui sont des pôles d'attractivité pour les emplois liés au numérique. La concurrence est plus prononcée à Bordeaux par rapport à des villes comme Limoges ou Poitiers, en raison des différences dans le tissu économique. La DISI a conclu en déclarant que 2 postes de B PROG à l'ESI Limoges pourront bénéficier de la prime attractivité.

**Les organisations syndicales de la DISI Sud-Ouest ont voté CONTRE la Projet de Loi de Finances 2024 à l'unanimité.**

**Solidaires Finances Publiques** revendique la création d'emplois de fonctionnaires par concours en nombre suffisant, pour des recrutements calibrés à la hauteur des besoins des prochaines années.

**Solidaires Finances Publiques** porte la création d'un concours de B PAU, afin de combler les nombreuses vacances d'emplois, notamment dans les CID excentrées.

**Solidaires Finances Publiques** revendique l'ajout systématique d'une épreuve informatique dans les concours et les examens professionnels, afin que les informaticiens ne soient pas discriminés dans l'évolution de leurs carrières.

**Solidaires Finances Publiques** s'oppose au recrutement systématique de contractuels sur des emplois vacants. Nous sommes contre leurs emplois en CDI. Nous sommes contre l'exercice des missions régaliennes de l'État par des contractuels qui ne sont pas soumis à la même déontologie que les fonctionnaires. Néanmoins,, lorsqu'ils sont employés par la DGFIP, nous souhaitons qu'ils exercent leurs missions dans les mêmes conditions de vie au travail que les titulaires.

**Solidaires Finances Publiques** exige une revalorisation immédiate des qualifications, des grilles indiciaires revues à la hausse et un régime indemnitaire augmenté au regard de la technicité ! **C'est par l'ensemble de ses leviers que la rémunération sera à la hauteur des attentes des personnels et créera à n'en pas douter un pic d'attractivité ! cf. article Site SFP**





## CSAL DISI Sud-Ouest 22 janvier 2024



### Questions diverses

Solidaires Finances Publiques a posé plusieurs questions à l'administration en point divers.

➔ **Nous avons eu connaissance d'un séminaire de l'assistance qui s'est déroulé en septembre 2023, qui regroupait toutes les DISI apparemment, et peut-être les bureaux SI. Nous souhaiterions, si vous le pouvez, que vous nous fassiez un retour sur son contenu, afin de connaître les pistes envisagées par la Direction générale pour les mois à venir.**

**La Présidente a indiqué** que des ateliers ont eu lieu sur divers aspects, y compris les RH, le pilotage, et l'évolution de la mission. Sur la partie RH, peu d'informations concluantes sont disponibles pour le moment. Sur le pilotage, l'objectif est d'aller vers une plus grande mutualisation des outils. Un projet Agathe, axé sur la satisfaction des utilisateurs et testant des outils tels que NextSync, a été mentionné. L'expérimentation de NextSync va être étendue sur un panel plus large, notamment à l'Occitanie, avec une présentation aux RRA et CID/SIL avant une diffusion aux directions.

SI2 présentera le projet Agathe lors d'une JRA de l'assistance à Bordeaux. L'information du séminaire sera diffusée lors des CoPil, avec la prudence nécessaire compte tenu de la maturité de certains dossiers.

➔ **Où en est le projet d'espace de bureaux partagés à la DISI au 11e étage, si vous avez des informations à nous communiquer sur l'avancée de l'appel à candidatures.s.**

➔ **Suite à la visite de site de notre syndicat en octobre dernier, nous souhaiterions savoir si la situation du bureau du pilotage de la DISI Siège, où les collègues travaillent dans un bureau aménagé en longueur comme un couloir, a évolué.**

**La Présidente a déclaré** que la note pour les demandes d'appel à projets n'est pas encore sortie, mais des petits groupes de travail seront rapidement lancés dans chaque équipe pour travailler sur les postures de travail, organisés par tribus telles que la tribu RH, la tribu CLIR, etc. Cette démarche vise à enrichir le futur dossier de présentation. Une autre préoccupation concerne l'aménagement du bureau du pilotage, jugé insatisfaisant. L'objectif est d'utiliser la réflexion en cours et l'appel à projets pour améliorer les conditions d'installation des agents du bureau du pilotage. Si le projet n'est pas retenu, des alternatives seront envisagées pour mieux loger le bureau du pilotage.

➔ **Les CID ont reçu de la DISI Sud-Ouest un questionnaire pour savoir si les conventions signées avec les DD/RFiP ont amélioré leurs conditions de travail. Ce sondage, orienté, ne laisse pas suffisamment d'espace à l'expression libre.**

**L'inspectrice divisionnaire a répondu** que les agents pourront faire part de leurs commentaires supplémentaires en envoyant un e-mail à l'équipe de pilotage, afin de prendre en compte leurs observations. Il est souligné que le sondage CID est anonyme, et des efforts seront faits pour offrir davantage d'espace pour les questions complémentaires lors des futurs sondages. Nous veillerons à ce que les questions des sondages correspondent bien au public visé, en mettant en lumière une différence de réponses entre CID et SIL pour une prochaine fois.





## CSAL DISI Sud-Ouest 22 janvier 2024



### Questions diverses (suites)

➔ **ESI de Toulouse, où et comment vont être accueillis les nouveaux agents sachant qu'il y avait déjà un problème de place dans les locaux ? Apparemment, « tout est secret » et il y a des bruits de couloir sur le déménagement de bureaux, sans que les agents soient informés.**

**La Présidente s'est félicitée de** l'obtention de locaux supplémentaires, environ 110 mètres carrés au deuxième étage du site de la place d'Occitane, provenant de la DRFIP 31. L'adjointe du RESI31 a souligné que cela satisfait pleinement les besoins. Les démarches en cours incluent l'attente de financement pour des travaux au premier étage, dans le but d'organiser de manière réfléchie les services entre les deux étages. La discussion sur l'organisation des équipes prendra en compte la création de la cellule technique transverse liée au développement, en visant à assurer une cohérence et une cohésion d'équipe. Une fois le financement confirmé, les équipes seront réorganisées en tenant compte des différents métiers. L'arrivée de nouveaux collaborateurs ne devrait pas poser de problème de place, car il y a une marge suffisante avec l'obtention de ces locaux supplémentaires.

➔ **Sur la création de l'emploi de cadre A administratif à l'ESI de Toulouse, on voulait savoir quelles vont être ses missions.**

**La RESI31 a déclaré** que le cadre A aura pour mission principale la gestion de l'immobilier, avec un focus sur les projets immobiliers pour l'ESI Toulouse. Il fournira également un support en matière de ressources humaines (RH) et traitera des aspects transversaux, notamment les opérations liées au budget participatif. Ces fonctions impliquent des tâches variées telles que la recherche d'entreprises, la participation à l'élaboration de devis, et d'autres responsabilités transverses. Actuellement, l'équipe administrative se compose d'un cadre B à 80%, ainsi que de mon adjointe IP, et de moi-même. L'ajout d'un cadre A administratif est considéré comme positif, notamment pour alléger la charge de travail liée à la gestion de 100 personnes. Bien que la lettre de mission détaillée ne soit pas encore finalisée, les principales fonctions attendues incluent des aspects liés aux RH, au budget et au support.

#### Autres questions diverses

➔ **Restriction de congrès pendant les JO du 15 juillet au 15 août**

**La Présidente a indiqué** la crainte d'une augmentation des attaques informatiques sur les systèmes de l'État, notamment en raison de la visibilité accrue pendant une période spécifique. Elle souligne l'importance de maintenir la continuité de service, en particulier au sein de l'équipe CEISAC, qui joue un rôle clé en matière de sécurité. Pour assurer cette continuité, il est proposé de construire un plan annuel de congés, en mettant l'accent sur la période de juillet à août. La réactivité et la mobilisation des compétences appropriées sont considérées comme cruciales, avec une attention particulière portée à l'équipe de sécurité de Bordeaux. Une proposition est faite pour que la Présidente rencontre l'équipe afin de discuter de ces plans et d'anticiper d'éventuelles difficultés.





# CSAL DISI Sud-Ouest 22 janvier 2024



## Questions diverses (suites)

### Autres questions diverses

#### ➔ Remboursement des frais de repas par ticket restaurant à 12€ au lieu de 20€ lors d'un stage du constructeur M2I Paris Picpus non pourvu d'une cantine

L'inspectrice divisionnaire a répondu que cela allait se régler facilement. Il suffit que les collègues indiquent dans FDD cette situation. Le complément de remboursement de 8€ sera pris en charge par la DISI.

#### ➔ Participation de la DISI à l'abonnement du parking de la place d'Occitane pour les agents de l'ESI Toulouse

La RESI31 a indiqué que les agents de l'ESI qui avaient jusqu'au 31 décembre 2023 une place de parking financée en partie par la direction locale ont été informés de devoir rendre leur carte au 31 mars 2024 et ne plus bénéficier de la participation de l'administration. La DRFIP 31 maintient les places de parking pour certains de ses agents. La Présidente prendra l'attache du numéro 1 de la DRFIP31, et des précisions seront apportées sur cette situation.

## Solidaires Finances Publiques - la force du nous

### BULLETIN D'ADHÉSION

L'adhésion est annuelle. Elle peut se faire directement en ligne sur notre site national ou auprès de l'une ou l'un de nos 2 300 correspondantes et correspondants.  
**Tu peux payer en plusieurs fois, y compris en ligne.**

 Coupon à remettre à ton correspondant accompagné du règlement.

Section :

#### Renseignements

Monsieur  Madame

PRÉNOM :  NOM :   
d'usage

DATE :   
de naissance

N°DGFIP :  N°ANAÏS :   
(6 chiffres) (10 chiffres)

Cadre :  Grade :  Échelon :



 Syndicat national Solidaires Finances Publiques  
BOITE 24, 40 rue de Valenciennes 75231 PARIS  
TEL. 01.83.54.48.69  
contact@solidairesfinancespubliques.org  
solidairesfinancespubliques.org



## PENSE À TOI, ADHÈRE !



### REJOINS LE CÔTÉ SOLIDAIRES

Nous entendons un certain nombre de collègues dire qu'ils n'ont pas besoin d'un syndicat et qu'un syndicat ça ne sert à rien ! Tu fais peut-être partie de ces collègues.

Prends le temps de lire ce petit dépliant et ainsi comme de très nombreux collègues, tu comprendras qu'être syndiqué aujourd'hui est une nécessité et adhérer à Solidaires Finances Publiques

### une évidence !





**CSAL**  
**DISI Sud-Ouest**  
**22 janvier 2024**



## Calendrier des prochains CSAL

Les prochains CSAL de la DISI Sud-Ouest sont prévus le 16/05/2024 et le 20/06/2024.

**Solidaires est notre nom, mais aussi notre façon d'être.  
Ne restez pas seul.e avec vos inquiétudes, vos  
interrogations, contactez-nous.**

**ÊTRE ADHÉRENT, C'EST  
FAIRE PARTIE  
D'UN COLLECTIF !**



Pour recevoir nos informations,

Poser vos questions, vous inscrire sur notre liste de diffusion,

★ [Contact@sfpd33.fr](mailto:Contact@sfpd33.fr)

[solidairesfinancespubliques.disi-sud-ouest@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:solidairesfinancespubliques.disi-sud-ouest@dgfip.finances.gouv.fr)

★ Nouveau, rejoignez notre communauté des agents des DISI :  
**PORTAIL INTERNET DES DISI ET DES SERVICES INFORMATIQUES**

<https://solfipinformatique.org>

★ Forum sur inscription

<https://forum.solfipinformatique.org>



<https://sections.solidairesfinancespubliques.info/d33>

