

Le 14/05/2018

## RETOUR SUR LE C.T.L. DU 27 AVRIL

### La nouvelle carte des DISIs

La nouvelle carte des DISIs se rapproche de la carte des DIRCOFIs.

Pour notre DISI, M. Maizy annonce :

- le rattachement de l'ESI de Limoges et de ses 3 CIDs
- le rattachement de la CID 79 à l'ESI86

Le Directeur n'envisage pas de redistribution de missions pour l'instant.

### Bilan de la formation professionnelle 2017

Il y a de grosses disparités suivant les catégories : la moitié des agents C n'a suivi aucun stage en 2017. Les A+ restent la catégorie qui en a suivi le plus (85 % ont suivi une formation) mais un seul A+ a suivi un stage de management en 2017, les stages demandés par cette catégorie étaient essentiellement des formations bureautiques Libre-Office et EDEN-RH ...

Seulement un tiers des stages suivis à la DISI étaient des stages informatiques.

Contrairement à ce qui se passait il y a une dizaine d'années, les agents ne sont plus formés suffisamment à leur nouveau domaine métier ce qui pose un risque pour la maîtrise de notre système d'information.

**Notre revendication : remettre en place des cursus de formation quand les agents arrivent dans un nouveau service ou qu'ils changent de spécialité.**

Le nombre d'e-formations proposé dans le domaine informatique est très réduit, ce qui implique des stages en présentiel avec des coûts de déplacement élevé pour les agents, les défraiements n'étant pas à la hauteur des dépenses engagées.

Toutefois, les remboursements de frais insuffisants n'expliquent pas cette désaffection pour les formations : un manque d'encouragements et une absence de reconnaissance en retour de la part des chefs des services en sont aussi la cause.

**SFP revendique plus de formations sur site pour les agents, et une reconnaissance de leur investissement une fois les stages suivis.**

### Budget et parc de véhicules administratifs

Pour diminuer les frais de fonctionnement, le Directeur veut optimiser les déplacements des CIDs sans les supprimer, mais il souhaite privilégier les interventions à distance quand c'est possible. Pour rentabiliser l'utilisation des véhicules, il préfère un déplacement à 2 agents pour une journée plutôt qu'un déplacement d'1 agent sur plusieurs jours.

Le Directeur donne priorité à l'utilisation des véhicules de service à condition qu'ils rentrent tous les soirs sauf dérogation ponctuelle, mais seulement en dehors du week-end.

L'état du parc de véhicules est vieillissant et devient problématique du fait du nouveau contrôle technique, pour des véhicules datant parfois de 2005. Pour le Directeur, il n'y a pas trop de véhicules dans les CIDs, par contre, la Centrale estime qu'un véhicule (hors voiture électrique) qui roule moins de 7000 km par an n'est pas éligible au remplacement. Le Directeur procédera à des échanges de véhicules entre établissements si besoin.

A notre demande, le Directeur de Poitiers a fait un retour positif sur l'utilisation de la ZOE

Le 14/05/2018

électrique. L'achat d'autres véhicules électriques est envisagé dans le cadre d'un marché interministériel pour les administrations de la cité de Bordeaux.

## Baromètre social

Comme les chiffres sont particulièrement mauvais pour la DISI Sud-Ouest, le Directeur précise que ce sont les chiffres de 2016, qu'il venait de prendre récemment la responsabilité de la DISI à cette époque, mais il les assume.

Suite à notre demande, les chiffres complets ont été publiés sur l'intranet de la DISI. Ça a le mérite de la transparence, mais la lourdeur des documents mis en ligne (un document de 45 pages et une présentation de 20 diapositives) masque la réalité des problématiques spécifiques à notre DISI. Pourquoi ne pas avoir mis en ligne le document synthétique de 5 pages qui a été diffusé en préparation du CTL ? Dans ce document ressortait clairement l'importance du stress causé par les relations avec la hiérarchie, et la demande des agents à améliorer en priorité les méthodes de travail et l'organisation, plutôt que la rémunération.

Pour nous, les chiffres de ce baromètre sont une conséquence directe du manque de formations de management, communication et conduite du changement suivies par les A+ de la DISI, entre autres.

## Tableaux d'avancement et listes d'aptitude

La volonté de transparence sur les critères de sélection portés par la Direction a eu un effet imprévu : il a découragé une partie des agents potentiellement intéressés qui se sont autocensurés et n'ont pas voulu postuler ou se sont désistés.

Pour autant, le constat reste implacable : de moins en moins de promotions, l'ascenseur social est en panne à la DGFIP.

D'autant plus qu'il n'y aura pas plan de qualifications ministériel (PQM) : ça ne veut pas dire qu'il n'y aura pas de recrutements internes, mais ceux-ci se limiteront au mieux – moyennant les suppressions d'emplois - aux remplacements des départs (départs à la retraite, démissions, promotions ordinaires à la catégorie supérieure).

Pour discuter de ces sujets et de tous les autres, nous vous proposons en intersyndicale :

- une HMI mercredi 16 mai à 10h30 en salle 2 à Poitiers
- une HTII (DISI, DRFiP, Douanes, DIRCOFI, ...) jeudi 17 mai de 9h à midi en salle 4 à la Cité Administrative de Bordeaux

## Le 22 mai : grève nationale intersyndicale DGFIP Journée Fonction Publique, et défense des services publics

**Ensemble, défendons les services publics, nos missions,  
nos emplois, nos implantations géographiques,  
notre statut, nos conditions de travail,  
notre informatique « régaliennne » et indépendante des GAFA.**