

CTL DU 5 AVRIL 2022 DÉCLARATION LIMINAIRE

Monsieur le Président,

Le 22 octobre 2021, un protocole national reconnaissant l'engagement des agents de la DGFIP était signé, après avoir été présenté par la Direction Générale puis négocié avec les organisations syndicales. Un des volets de ce protocole portant sur un fond d'amélioration du « cadre de vie » au travail.

Le recueil de l'avis de nos collègues a permis de faire remonter des souhaits en matière d'aménagement des locaux, qui parfois étaient exprimés depuis plusieurs années. Si les représentants Solidaires regardent avec intérêt les agents s'inscrire volontairement dans cette démarche participative, ils ne peuvent que rester songeurs au regard des lentes mais continues dégradations de leurs conditions de travail à la DGFIP mais aussi à la Disi Centre-Ouest.

Le protocole d'accord du 22 octobre désignait pourtant des points précis d'axes d'amélioration des conditions de travail des agents. En offrant une prime aux agents reconnaissant leur engagement, il reconnaît aussi que leur salaire reste bien maigre.

En effet, depuis 2010, le point d'indice n'a été revalorisé que de 1,71% alors que l'inflation cumulée sur la même période est de 14,1%. Érosion constante qui a conduit au fil du temps à une perte de pouvoir d'achat de plus de 20 % entre 2000 et 2020.

On peut y trouver une source d'explication à la désaffection de nos concitoyens envers les concours, dont le nombre d'inscrits baisse d'année en année d'après la DGAFP.

Ceci accentue les sous-effectifs chroniques observés à la DGFIP, provoqués par les politiques successives de suppressions d'emplois à la DGFIP, mais aussi à la Disi Centre-Ouest où cette année encore 15 emplois ont été supprimés. Les missions étant assurées vaille que vaille par nos collègues, malgré les sous-effectifs, engendrant surcharge de travail et épuisement.

Pour ajouter à cela, on observe un changement perpétuel dans l'organisation des missions, voire leur transfert. Les nouveaux chantiers se succèdent, sans que les agents aient une visibilité supérieure à 2 ans, malgré le contrat d'objectifs et de moyens à la DGFIP. Tous ces points ne sont pas à même de rassurer les collègues, qui s'inquiètent pour l'avenir de leurs missions.

Il ne faudrait pas que le dispositif actuel d'amélioration du « cadre de vie » vienne à faire oublier qu'il est nécessaire de reconnaître de manière plus importante l'engagement, le professionnalisme et la technicité des agents et des agentes de la DGFIP. Ceci doit passer par l'arrêt des suppressions d'emplois, de meilleures conditions de travail et un vrai engagement indemnitaire et indiciaire.

Nous vous remercions pour votre attention.

COMPTE-RENDU DU CTL DU 5 AVRIL 2022

• Réponse à notre déclaration liminaire

Le Président a indiqué qu'il ne fallait pas confondre les problèmes et que le protocole d'amélioration des conditions de travail n'a pas vocation à compenser les problèmes de rémunération et de pouvoir d'achat.

Il a admis que les politiques passées concernant le point d'indice étaient loin des attentes des agents, doux euphémisme. Il a rappelé que la ministre chargée de la Fonction Publique avait annoncé un prochain dégel du point d'indice pour cet été, à voir ce qui en ressortira. Il a également indiqué que le Gouvernement avait demandé une étude concernant la rémunération des agents publics, sans doute faisait-il allusion au rapport Peny / Simonpeli (voir [notre analyse critique sur le site de Solidaires Finances Publiques](#)). Dans tous les cas, après l'élection présidentielle il est vraisemblable que la rémunération des fonctionnaires fasse l'objet de réformes, mais là on touche au politique et le Président n'est pas allé sur ce terrain.

Au sujet de l'évolution des missions, le Président a rappelé qu'avec les responsables d'ESI des projets d'établissements avaient été mis en place. La Disi Centre-Ouest s'est positionnée en avance de phase sur des missions à enjeux importants avec un avenir garanti et un potentiel de développement important.

Bien évidemment, on a pas de boule de cristal et on ne peut pas faire de prévisions à 5 ou 10 ans mais selon le Président les missions récupérées présentent de l'intérêt pour les agents. Concernant l'inquiétude des agents au sujet des portefeuilles de missions des ESI qui ont beaucoup évolué ces dernières années, le Président a indiqué qu'il l'entendait, mais a rappelé qu'il y a quelques années certains agents s'inquiétaient de la pérennité de leurs ESI. Il a rappelé que ce débat avait déjà eu lieu à de multiples reprises au sein des instances de dialogue social de la Disi Centre-Ouest.

Le Président a remercié les agents pour leur participation à l'élaboration des actions retenues pour le fonds conditions de vie au travail. Il a indiqué que la Disi Centre-Ouest était ouverte pour reconduire ce type de participation des agents, par exemple en cas de travaux importants d'aménagements dans les ESI.

• Fonds d'amélioration du cadre de vie au travail des agents

Pour rappel, dans le cadre de l'accord passé entre la DGFIP et les organisations syndicales fin 2021, un budget de 10 millions d'euros a été réservé pour des actions d'amélioration du cadre de vie au travail.

Pour la Disi Centre-Ouest ce budget est de 62.091 euros.

Les agents ont été consultés et des groupes de travail au sein de chaque ESI ont fait les arbitrages entre les différentes propositions.

Projets jugés inéligibles

NB – Le sigle DGF signifie Dotation Globale de Fonctionnement : il s'agit du budget général de la Disi Centre-Ouest.

Angers :

- Projets relevant de financements CHSCT, exemple : ballons pour s'asseoir.
- Projets relevant de la DGF, exemples : végétalisation du toit-terrasse ou installation de panneaux solaires.
- Sujets COVID, exemples : réouverture des douches et réinstallation des mobiliers extérieurs (déjà fait).

Nantes :

- Panneaux photovoltaïques sur le toit-terrasse de Marsauderies : trop cher (plus de 22.000€)
- Terrain de pétanque : trop cher
- Refraîchissement des peintures des sanitaires : relève de la DGF
- Actions ne nécessitant pas de budget : seront examinées dans le cadre de la semaine de la qualité de vie au travail en juin (exemples : nettoyage citoyen d'un espace naturel, collecte de livres ou de jouets, création d'un logo ou d'une mascotte pour l'ESI...

Orléans :

- Autoriser les agents à amener leur animal de compagnie : l'idée présente des contraintes sanitaires (allergies...) et un problème relationnel peut se poser avec les agents ayant peur des chiens.
- Bornes de recharge pour véhicules électriques : la réflexion se fera dans le cadre du renouvellement du parc auto.
- Accueil d'un chien d'assistance pour son apprentissage : la réflexion se poursuit.
- Atelier de création d'huiles essentielles / phytothérapie : relève de l'action sociale.
- Partenariat avec une [AMAP](#) : projet pas assez précis. Un projet mieux ficelé pourra être néanmoins validé dans la mesure où ça ne coûterait rien à l'administration.
- Information sur les énergies renouvelables : relève du CHSCT ou de l'action sociale.
- Sensibilisation à la faune et la flore / Balade en forêt : projet pas assez abouti.
- Dépollution de sites naturels : projet pas assez abouti.
- Entretien des WC : relève de la DGF.
- Robinets d'eau à détecteur mouvement : idée recevable mais les robinets en question ont été posés en 2021, ce serait du gaspillage de les changer maintenant.
- Eclairages à détecteurs de mouvements dans les couloirs et le hall de l'ESI : opportunité faible compte-tenu du faible passage dans ces espaces.
- Panneau pour petites annonces : il y en avait en stock à l'ESI, ils seront installés par les AST.
- Tableau de doléances : les sujets concernant l'hygiène sont traités par le CHSCT, les sujets bâtimentaires par les AST. Pour tous les autres sujets les collègues sont invités à se rapprocher de leurs responsables ou des organisations syndicales.
- Hall d'entrée plus chaleureux : le sujet pourra être traité dans le cadre d'un réaménagement plus global de l'ESI.

Rennes :

- Problèmes de chauffage dans les bureaux : relève de la DGF.
- Smartphones pour les agents CID : relève de la DGF (ils ont été distribués aux agents).
- Ecran pour télétravail à la maison : relève de la DGF (problèmes d'approvisionnement pour l'instant).
- Inciter les collègues à dire bonjour avec un sourire : pas concret.
- Tables de pique-nique extérieures : 2 tables achetées sur la DGF en 2022 et livrées.
- Stores pour les bureaux : sera demandé en CHSCT.
- Création d'un emploi spécifique pour gérer le recyclage des PC : hors champ.
- Négociation avec le réseau de transports publics Rennais pour des tarifs préférentiels : pas assez de collègues intéressés pour que ça aboutisse.
- Borne de recharge véhicules électriques : dépend de dispositions réglementaires.
- Entretien des espaces verts par un [ESAT](#) : contrat déjà en cours financé par la DGF.
- Casques audio pour faciliter la participation aux audio/visioconférences : financé par la DGF.

Tours :

- Douche au rez-de-chaussée : déjà validé dans le budget du CHSCT.
- Potager partagé : faute de volontaires pour animer l'amicale de jardiniers, le projet n'a pas été retenu.
- La collecte de jouets n'apparaît pas dans les projets retenus mais sera reconduite (pas de coût).
- Salle de convivialité commune ESI/DDFiP au rez-de-chaussée : pas de locaux disponibles.

Liste principale des projets retenus

Angers

Projets	Montants
Créer une terrasse devant les locaux de restauration, avec tables, sièges, store pour déjeuner dehors aux beaux jours.	19.350€ retenu à hauteur de 12.760€
TOTAL	12.760€

Nantes

Projets	Montants
Ruches (2)	1.800€
Bacs de tri sélectif. Cette demande nécessite, toutefois, que l'ensemble de nos sites soient équipés.	600€
Installer des plantes dans les bureaux. Ce sont de très bons dépolluants et elles procurent du bien-être et de la zénitude.	1.110€
Installer une/des borne(s) d'arcade ou un pincab (flipper électronique). Cf. description sur le post-it...	1.500€
Mettre à disposition des agents un kit de réparation pour vélo (crevaisson/déraillement) – Outillage 70€ + Consommables 50€ + Gonfleur 30€ + Trépied 81€.	231€
Relancer les mardis midi jeux en mettant à disposition des agents un espace dédié et éventuellement investir sur quelques jeux courts.	200€
Installation de toilettes japonaises plus hygiéniques et plus écologiques ; moins de papier toilette. De 300€ à 1500€ selon la gamme. Abattant lavant japonais Nagisa par exemple. Quelques chiffres : 71 rouleaux utilisés par personne et par an en moyenne, 168 litres d'eau pour en fabriquer 1, Soit une dépense de 12000 litres d'eau par personne et par an. Sauvons la planète !	500€
Mettre à disposition des agents dans une pièce de vie des magazines pour tous concernant notre métier (01.net, programmez !, Linux magazine, etc.) Proposer une sélection.	624€
Déterminer un budget afin d'instaurer des journées à thème : Noël, Pâques, Halloween...	1.000€
Mettre à disposition des agents un vélo ou une trottinette électrique pour les déplacements Coulongé-Marsauderies.	1.000€
Augmenter le nombre de chaises en extérieur et les rendre confortables (cantine ?)	4.400€
Machine à café : proposer des mugs pour limiter la consommation de gobelets plastiques.	300€
Positionner une grande plante dans le hall d'accueil (à l'emplacement du sapin de Noël pour qu'elle soit visible en entrant).	235€
Enveloppe « Conférences et formations diverses »	3.000€
TOTAL	16.500€

Orléans

Projets	Montants
Aménagement Espace Détente/Zen	4.000€
Aménagement Espace Sportif et Ludique	2.000€
Installation de Ruches sur le toit terrasse du bâtiment	1.000€
Création Potager Partagé (parcelle ou carrés)	1.000€
Installation Mangeoires Oiseaux et Nids	500€
Installation Composteurs Déchets Organiques	500€
TOTAL	9.000€

Rennes

Projets	Montants
Quand le contexte sanitaire sera bon, il faudrait des moments de convivialité assez réguliers qui permettraient aux agents de l'ESI de (re)faire connaissance.	600€
Installer une bibliothèque dans chaque cafétéria.	120€
Créer un espace de convivialité et de détente (espace jeux, espace musique, espace détente...)	2.000€
Poursuivre l'aménagement de la terrasse située au 3ème étage.	600€
Végétalisation des bureaux par l'achat de plantes vertes	3.000€
Mettre aux murs des cadres avec photos ou tableaux aussi bien dans les couloirs que dans les bureaux : histoire d'égayer ces espaces.	3.000€
Intégration des personnes handicapées (ouverture par des stages, alternances, recrutement au sein de la DISI)	1.650€
Sensibiliser à l'extinction des écran d'ordinateurs le soir : achat de Wattmètre sur prise pour le suivi de la consommation.	480€
Sensibilisation cybersécurité avec une entreprise / entité locale	2.400€
TOTAL	13.850€

Tours

Projets	Montants
Aménagement de la terrasse extérieure du restaurant administratif par la mise en place de haies arbustives occultantes + achat du matériel d'entretien soit un taille-haie (160 €) et un échafaudage de jardin en aluminium (220 €). Les travaux de plantation s'effectuent à l'automne.	2.380€
Aménagement de la terrasse du restaurant par la mise en place de 4 tables de pique-nique extérieures	3.600€
Aménagement d'une salle de détente avec plantes et mobilier : banquettes, fauteuils, tables basses – Estimation globale	4.000€
TOTAL	9.980€

Les organisations syndicales ont validé à l'unanimité ces listes.

Liste complémentaire des projets retenus

Projets	Montants
Tours : Mise en place de bancs dehors à l'entrée du bâtiment (tarif pour 2 bancs TTC)	1.060€
Angers : Terrasse	6.560€

Les organisations syndicales ont validé à l'unanimité cette liste.

• Questions diverses à notre initiative

Vos représentants Solidaires Finances Publiques ont demandé quand les contrôleurs stagiaires devant arriver dans les ESI (en particulier à Nantes) le 9 mai seront informés de leur affectation précise.

Le responsable de l'ESI de Nantes a indiqué qu'il était en cours de discussion avec les différents chefs de services de l'ESI pour déterminer quels postes seraient pourvus. Les contrôleurs stagiaires seront informés de leur affectation au plus tard le 22 avril.

**Vos représentant Solidaires Finances Publiques pour ce CTL :
Étienne Welenc (ESI Nantes) et Grégory Delépiney (ESI Tours).**