

Ce mardi 15 novembre s'est tenu à Lille et en visio sur les autres sites, le dernier CHSCT de la DiSI Nord.

12 points à l'ordre du jour, un marathon commencé à 9h30 et qui s'est terminé à 13h30.

Fiches RSST

Amiens

- après 7 ans de réflexion, l'enrobé de l'accès piéton ne sera pas refait. Un balisage plus pérenne et une opération de tassement des zones qui dépassent seront réalisés par les agents de service ;
- la société de nettoyage ne remplace pas les absences. Du coup les priorités sont adaptées (comprendre « réduites »). La DiSI doit vérifier s'il en est tenu compte dans la facturation.
Rappel : règlementairement, le vidage des poubelles et le nettoyage des sanitaires doivent être quotidiens.
- les travaux concernant les toilettes utilisées par la CID60 sont enfin terminés.
- les tapis ont été posés à Amiens-Vidame, résolvant ainsi les problèmes de raccords du sol et les risques de chute
- les problèmes de voirie sur l'Espace Industriel Nord (constaté à la fois par Amiens Métropole et l'association VéloOxygène) feront l'objet d'un point lors de la prochaine réunion en janvier 2023 réunissant la CCI, Amiens Métropole et les entreprises de l'EIN qui prévoit une budgétisation des travaux à mener en 2024.
- une prestation de Dalkia est attendue concernant le contrôle et le nettoyage des ventilo-convecteurs suite à une fiche signalant des moisissures. Il est demandé à la DiSI de contrôler les modalités d'intervention de l'entreprise ;
- le choix du véhicule de service est conditionnée par le montant alloué par SPIB et par l'offre UGAP. Les options (caméra de recul / radar / GPS) ont un coût qui aurait dépassé le budget. Ces demandes sont faites par les utilisateurs et il sera toutefois tenu compte de ces avis et remarques à l'avenir.

Rouen

- l'entretien approfondi du carrelage dans les sanitaires est confié aux agents techniques en complément de celui plus superficiel de la société de nettoyage... A surveiller

- un audit du bâtiment a été réalisé il y a 15 jours, ses conclusions devraient proposer des pistes d'amélioration (travaux, économie d'énergie, ...). Il pourrait être élargi aux sites de Lille et Caen.
- le groom de la porte d'entrée a été réglé, le sujet reste toutefois en surveillance ;
- les stores équipant le service d'AT donnent satisfaction aux agents ;
- tout comme le remplacement total des convecteurs.

Présentation par l'ISST de la mise en place des CSA en lieu et place des CTL et CHSCT

Rappelons qu'au 1^{er} janvier prochain, seront mis en place les CSA qui se substitueront aux CTL et CHSCT.

Bilan annuel de la Santé, de la Sécurité et des Conditions de Travail

Il s'agit d'un document purement statistique établi par la DiSI qui montre que des marges de progression existent en la matière.

Rapport annuel de la Médecine du Travail

Exercice compliqué dans un environnement post-covid, avec une application informatique très directive et aussi une mutualisation des acteurs très perfectible.

Le document, dans sa mouture actuelle, a l'avantage d'exister mais il est indigent et comporte des informations incohérentes le rendant inexploitable. Le prochain ne pourra être que mieux.

Sobriété énergétique et exemplarité des administrations

Les principales mesures ont été rappelées (diminution de la consommation d'énergie de 10 % sous 2 ans, limitation de la température des locaux à 19°, du bon usage des thermostats et de la climatisation, rénovation des bâtiments, démarche numérique responsable, visioconférence plutôt que déplacement, adaptation du parc automobile, écoconduite, ...), chacun doit en être acteur.

Les incitations financières (forfait télétravail, forfait mobilité durable) seront augmentées.

Le DUERP et le PAP ont été validés.

Budget du CHSCT

Les représentants Solidaires participent à tous les GT du CHSCT, tant pour le DUERP/PAP que pour le budget. Nous mettons en avant nos revendications collectives sur les conditions de travail.

Réorganisations / installations / déménagements / travaux sur les sites

Amiens : création d'un bureau pour le projet ASCAS (Dev-Vidame).

DDFiP02, Laon : réaménagement des locaux occupés par la CID en vue de libérer une pièce de repos pour les agents de la DDFiP.

Lille : regroupement du DevOps au 2^e étage avec création d'une salle de réunion, déménagement de l'AT Dir au 3^e.

Rouen : travaux de peinture dans les bureaux et et circulations, borne de recharge pour le véhicule électrique, automatisation de la porte du garage, permutation des locaux syndicaux et du service technique situés au sous-sol.

Caen : aménagement d'un espace de restauration (micro-onde, réfrigérateur, tables et tabourets) dans un ancien bureau au RdC, en partie financé par le fonds d'amélioration du cadre de vie. Un tel aménagement pourrait être envisagé à Rouen.

Fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail

Les sites et agents ont été dotés comme prévu respectivement des équipement collectifs et des kits individuels. L'inadaptation du pédalier a été relevée.

Le solde de la dotation initiale de 49210€ de la DiSI non utilisée s'élève à 2988,29€. Il sera réparti au prorata des agents dans chaque établissement et sera utilisé pour organiser un moment de convivialité.

Un bilan national devrait nous être fourni lors d'une prochaine instance.

Examen des fiches des accidents de travail

Bilan de l'exercice incendie à Lille

Hormis les conclusions tirées localement, la question de l'inadaptation des procédures actuelles a été posée : le télétravail induit l'absence probable de guide & serre-file. Une information doit être diffusée dans les services afin de faire connaître les nouvelles modalités en la matière.

Pôle des services publics d'Amiens

Un point d'avancement a été présenté : livraison prévue fin octobre 2023, un espace de restauration permettant d'accueillir 370 personnes en 2 services, information en temps réel de la fréquentation, possibilité de réserver son repas, système similaire à « too good to go » afin de commander les surplus de production.

La problématique de nombre de places de parking pour les agents devant utiliser leur véhicule a été rappelée : 70 places réservées aux véhicules de service et aux personnes à mobilité réduite réparties entre les 2 bâtiments, des places seront louées dans les parkings alentours pour les agents (1 place / 3 agents). La mobilité durable sera de mise.

**Comme toujours, Solidaires est à l'écoute de vos remarques et interrogations.
N'hésitez pas à nous contacter**

*Vos représentants à ce CHS / CT :
Éric TOULLEC, Pascal OUICI, Sylvain CORNU, Laurent DEMOLLIENS*