

Compte-Rendu du CHSCT-S du 17 octobre 2017

I) Approbation du PV du CHSCT-S du 04.04.2017 et du relevé de décisions.

Approbation à l'unanimité

II) État d'avancement des actions et travaux

ESI AMIENS FIEF :

Fiche F27 du 27/11/2014 :

En attente du financement demandé dans le cadre du programme immobilier 2018 pour le renouvellement de l'enrobé de l'accès piétonnier. De nouvelles bosses sont apparues, le problème sera traité tout de suite. Installation d'un projecteur à LED pour éclairer cette zone.

Fiche F39 du 27/11/2015 :

Les dalles défectueuses au service d'exploitation ont été recollées. Le devis pour la réfection globale du sol a été transmis au titre du programme immobilier 2018.

Fiche F24 du 23/03/2017 :

Service exploitation : Le problème de température ambiante est récurrent dans ce service ; la problématique est subjective.

Selon la norme ISO EN7730 (document INRS), les recommandations de températures dans les locaux professionnels sont en hiver 21° et en été de 23° à 26°.

Des stores ont été achetés. La direction souhaite tester l'efficacité de ces stores avant la pose de films anti-chaleur sur les vitres.

ESI AMIENS VIDAME :

Fiches 10 et 11 du 07/06/2016 :

Problème récurrent d'éclairage de la cage d'escalier du parking, la DDFIP de la Somme a décidé de remplacer les éclairages défectueux par des néons à LED. Travaux effectués par l'agent technique de la DDFIP 80, mais la qualité de l'installation électrique est à revoir. De plus s'ajoute la défaillance des BAES (batteries HS) qui seront remplacés prochainement.

Fiche 25 du 20/03/2017 :

Le trou dans le plancher de la salle de visio conférence a été comblé .

Questions diverses :

5 radiateurs électriques ont été achetés pour palier à la défaillance des ventilo-convecteurs dans le service de la CID de l'Esi Amiens Vidame.

Solidaires :

Nous devons avoir une idée précise du cahier des charges concernant le nettoyage des ventilo-convecteurs ; les filtres charbon doivent être remplacés mais l'équipement doit surtout être dépoussiéré. Le bac récupérateur situé sous l'évaporateur doit être nettoyé tous les ans et l'évaporateur dépoussiéré à minima.

Site de LONGUENESSE :

La visite de site doit être formalisée auprès de la DISI NORD et organisée par les OS.

ESI LILLE :

Le gestionnaire de site a vérifié le fonctionnement de l'ensemble des sèche-mains .Les défectueux seront remplacés et un nouveau sera installé dans les toilettes des hommes au 1^{er} étage : crédits DGF

ESI LILLE :CID Arras :

4 radiateurs électriques (mai 2017) ont été financés par le CHSCT-S. La pose d'une cloison demandée par les agents est du ressort de la DDFIP 62.

Fiche 19 :

La salle de détente a retrouvé son objet initiale depuis quelques mois, mais .

la nouvelle mission (développement d'EVOPS),organisée avec une équipe pluridisciplinaire mêlant équipe de développement, intex et production. nécessite l'usage de la visio presque quotidiennement, de ce fait la salle de repos est déplacée juste à côté (bureau 302)

L'achat d'un fauteuil confortable permettant d'allonger les jambes, notamment en cas de malaise d'un agent ,a été validé au GT budget et sera installé dans la salle de repos.

III) Lettre de mission de l'assistante de prévention

Depuis le 01/08/2017, Isabelle FILIP remplace Christiane CAPELLE, aux fonctions d'agent de prévention et de correspondant handicap local (CHL).

Laurent DUJARDIN remplace Jean-Pierre ROUSSEAU en tant que représentant de proximité.

IV) Rapports annuels d'activités 2015-2016 du médecin de prévention de la somme

Rapport du médecin de prévention pour la région Picardie (Aisne ; Oise ; Somme)

Un nouvel outils logiciel est annoncé pour 2018 (PREVENTIELS) il remplacera les tableaux « excel » actuels.

Depuis le 1er janvier 2016, plus aucune tâche administrative ne peut être faite par la délégation, les effectifs ne permettent plus d'apporter une aide particulière au médecin.
Le Docteur Delavière n'a plus de secrétariat, il peut être contacté par mail pour les visites particulières.

Il est constaté un retour sur la suppression des postes d'infirmières au privilège des postes de secrétaires médicales.

Pour l' Esi AMIENS FIEF l' absentéisme aux visites reste très bas. Les agents n'ont pas à se déplacer en centre-ville ou ailleurs.

Les TMS ou RPS nécessitent la mise en congé maladie longue durée (CLM) ou ordinaire, beaucoup de demandes sont en rapport avec des demandes d'aménagement du poste de travail.(article26).

Les visites spontanées sont peu fréquentes (article 22).

Un agent en congés maladie peut bénéficier d'un temps partiel thérapeutique d'un an maxi par tranches de 3 mois sur toute sa carrière et sans avis du comité médical (ordonnance du 19/01/2017) immédiatement applicable.

Il n'y a plus de médecin de prévention dans le Pas de Calais. Les dossiers urgents ont été transmis au Docteur Delavière.

Concernant certaines pathologies, le trajet engendre de la fatigue.
Le télétravail est une question à étudier avec intérêt pour des cas bien précis. Pour l'instant la seule expérience est hors sujet médical.

Une personne peut bénéficier d'une RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) qui n'a pas forcément vocation à être connu par un employeur mais apporte des droits pour l'obtention de certains postes, reconduction tous les 5 ans ;
La RQTH permet éventuellement de financer des équipements.

V) Bilan SSCT 2016

Les données sont saisies manuellement et collectées pour établir le bilan ministériel présenté en CHSCT ministériel . Pas de remarque particulière de la part des OS

VI) Suivi du rapport de la visite du site MEUREIN par l'ISST

Suite à la visite de l'ISST , Mr Wintrebert, un suivi particulier des travaux est en cours.

Concernant l'entretien de l'ascenseur, Solidaires s'interroge sur la présence normalement obligatoire du carnet d'entretien dans la gaine de l'ascenseur, et sur l'examen régulier de ce document par l'administration

Réponse de la direction : ce carnet est placé à l'accueil avec les autres carnets d'entretien et vérifié à chaque visite.

Des visites des installations électriques sont prévues pour 2018

VII) Tableau de Bord de la Vielle Sociale 1^{er} semestre 2017

Pas de nouveaux indicateurs à ce stade.

Le TVBS 2017 est basé sur les 6 indicateurs connus de 2016

Constat 2017 :

- 1 - Le nombre de jours de congés annuels 2017 est comparable aux chiffres de 2016.
- 2 - Une baisse de jours mis sur le compte épargne temps
- 3 – Une baisse du volume horaire écrêté.

VIII) Baromètre social DGFIP et DISI NORD 2016

Globalement, les conditions de vie au travail à la DISI Nord sont en progression et satisfaisantes par rapport aux autres DISIs et même plus favorables que celles de la DGFIP

Toutefois la communication, doit progresser, elle est essentielle à la connaissance partagée entre les différents services de la DISI.

Notons que le CHSCT de la DISI Nord participe à cette amélioration

IX) Campagne DUERP / PAP 2017-2018

La campagne DUERP 2017- 2018 est dite exhaustive pour les risques professionnels et basée sur la note du 16/09/2017.

La principale nouveauté est la réduction du nombre de situations d' exposition passant de 139 à 58 lignes.

Les lignes concernant les situations d'exposition liées aux locaux ont été supprimées et figurent dans le RSST(registre Santé et Sécurité au Travail) . Si la situation perdure, le risque peut basculer au DUERP, mais ces fiches ont vocation à être traitées rapidement .

Des réunions seront organisées par les chefs de services afin de collecter les risques à l'aide d'un questionnaire simplifié et de faciliter le recensement 2017.

4 grands groupes de risques.

- risques physiques
- risques écran
- risques environnementaux
- risques organisationnels (rps, horaires)

X) Fiches des accidents de travail

Un accident du travail a été constaté depuis le dernier CHS

XI) Missions CVT

Le compte rendu du GT de la mission CVT (conditions de vie au travail) est sur le site intranet de la DISI Nord.

- La communication inter-service a été mise au centre des discussions.
- Refonte du site de la DISI
- Mise en place du webzine
- CODIR élargi.

Il reste des points encore à améliorer, notamment en ce qui concerne l'assistance, il s'agit de créer des occasions d'échanger (séminaire DISI)

- La formation a été abordée sur la valorisation des compétences, il s'agit d'améliorer l'accès à la formation des agents en organisant des sessions de formations en local.
En matière d'accompagnement des agents informaticiens, le constat porte sur le fait que les épreuves transverses ne sont pas vraiment adaptées aux compétences des informaticiens.

Des actions possibles ont été identifiées :

- immersion dans les services pour les agents qui optent pour les épreuves transverses
- mutualisation de nos ressources avec les directions voisines.

C'est déjà le cas avec la formation PAU. Nous pouvons à l'inverse envoyer les agents qui le souhaitent dans une formation qui serait organisée par une direction voisine.

XII) Budget CHSCT-S 2017

Les dépenses proposées lors du dernier GT ont été approuvées et engagées

XIII) Compte-rendu exercice d'évacuation

Le dernier exercice a été effectué en conditions réelles, l'alarme s'est déclenchée normalement ; le temps d'évacuation de l'ensemble de l'immeuble a été atteint en 3 minutes.

Il n'y a pas eu d'évacuation sur la voie publique en raison du plan vigipirate en vigueur
Suite au débriefing, un rappel des consignes a été effectué :

- La fermeture des fenêtres (toilettes) ,
- L'emplacement des équipements de sécurité doit être mieux matérialisé.
- Les équipes de guides et serre-files doivent être complétées.

La visite des différents bâtiments de la DISI a été organisée pour les nouveaux arrivants et les consignes de sécurité ont été présentées

XIV) Questions diverses

a) Examen des fiches RSST

Esi Amiens Fief :

Fiche 29 :

Demande d'intervention du prestataire habituel pour la vérification du fonctionnement de la climatisation suite à une odeur acide.

Fiche 30 :

Le stock de gel antibactérien est épuisé et ne nécessite pas un renouvellement.

La disparition de papier essuie-tout des distributeurs a été constatée. Le réapprovisionnement est fait régulièrement

Fiche 33 :

L'entretien des ventilo-convecteurs est prévu lors du prochain passage de la société AXIMA.

Esi Amiens Vidame :

Fiche 31 :

Problème d'éclairage du parking et du sas de sortie, réparation effectuée le lendemain

Fiche 32 :

Les agents du service DEV ont signalés avoir des problèmes respiratoires, poussières et mauvaise qualité de l'air, la situation a été signalée à la DDFIP80 pour contrôle.

Fiche 33 :

Le nettoyage complet du ventilo convecteur situé dans la loge du gardien de nuit a été effectué le 17/10/2017

Esi Lille

Fiche 38 :

La lunette de WC du 3eme étage a été réparée

Esi Amiens Fief

Fiche 39 :

Le devis pour l'achat des tapis pour le SAS doit être réactualisé.

Fiche 40 :

La réparation de la fuite dans les WC du RDC a été effectuée

b) Fiches des situations d'exposition bâtementaires issues du DUERP 2016-2017

LONGUENESSE :

Fiche 26 :

Le paillason du hall d'entrée a été mis en place

Les autres observations bâtementaires concernant l'éclairage du parking et problème d'eau chaude aux toilettes ont été transmises à la DDFIP du Pas de Calais

Esi Amiens Fief :

Fiche 27 :

La réparation du carrelage du perron glissant est inscrite au programme immobilier 2018

Problème d'ambiance lumineuse et thermique ; dans certains services :

Les filtres pour les écrans sont en expérimentation sur le site, une expertise doit être planifiée à propos de l'ambiance thermique.

Esi Lille :

Fiches 34-35-36-37-

Les travaux de rénovation des sanitaires sont prévus en 2018 (budget DGF)

Une solution concernant le filtrage de l'eau potable de la cuisine, est à l'étude, soit filtre anti calcaire soit fontaine à eau.

Le remplacement des 2 chaudières est prévu sur le budget DGF.

Réglage de la minuterie et des détecteurs automatiques de l'éclairage dans les escaliers par un technicien

Suite à la fermeture de l'atelier éditique de Kennedy et afin de résoudre le problème de l'utilisation du monte-charge par la CID59 il est envisagé de déplacer le lieu de stockage.

Pose d'un poteau électrique dans le bureau ADO afin de supprimer la goulotte.

Etude en cours pour la pose d'une éventuelle deuxième rampe d'escalier bâtiment « A » et le remplacement des bandes fluorescentes.

c) Fiche de signalement

Le cas est suivi par la DISI

d) Point sur le restaurant administratif de FIEF

Depuis le 4 septembre la société DUPONT restauration assure les repas « cuisine sur place »

Le mois de septembre a été positif ; une moyenne de 46 repas jour a été constatée

Cela marque un bon départ. La solution mise en place plaît aux rationnaires, de plus le coût du repas a baissé.

e) La fermeture de l'atelier éditique à Kennedy

La fermeture de l'atelier est programmée au 31/08/2018.
Des discussions sont en cours avec la DRFIP59 pour la reconversion des agents.
La DISI sera vigilante sur l'avenir des agents.

f) Fusion administrative des Esis Amienois au 01/08/2018

La fusion sera présentée auprès des chefs de service puis services par services.
Les sujets seront évoqués pour aplanir les difficultés dans l'immédiat
Pour la fusion immobilière, une étude programmiste porte sur 15 administrations à regrouper. La DISI est en attente d'un retour du RPIE Mr COLLI

g) Questions diverses

Solidaires :

Après concertation avec l'ensemble des agents du service et du cadre de proximité sur l'accès aux véhicules de service pour le Sil 80 , nous sommes d'accord sur le risque de glissade dans les pentes avec l'hiver qui approche. Nous souhaiterions donc ouvrir localement une discussion .

Réponse de la direction : La question sera évoquée à la réunion de service du SIL80.pour le DUERP