

COMITÉ TECHNIQUE LOCAL DU 7 JUILLET 2020

Le premier CTL de l'après confinement a eu lieu mardi 30 juin.

Les représentants de l'administration et des organisations syndicales étaient présents sur trois des quatre établissements qui composent dorénavant la DISI Nord (Amiens, Lille et Rouen), l'instance s'est tenue en visioconférence.

En réponse aux liminaires des 3 organisations représentant le personnel (CGT, Solidaires, FO), M Bonnefoi a rappelé qu'il ne faisait qu'appliquer les décisions prises au niveau national.

Solidaires Finances Publiques a une nouvelle fois rappelé son opposition ferme à la fermeture de l'ADO et de tout autre service.

Ordre du jour

1. Dossier de présentation fermeture ateliers ADO
2. Pont Naturel
3. Exécution budgétaire 2019 - Prévisions 2020
4. Feuille de route 2020
5. Bilan de la formation professionnelle 2019
6. Point réglementaire FDD
7. Bilan contrôle interne 2019 - Axes 2020
8. PAP 2019
9. Réorganisations de sites
10. Questions diverses

1 – Dossier de présentation fermeture ateliers ADO

Cette présentation intervient malheureusement tardivement, crise sanitaire oblige, alors que tout est déjà joué.

Solidaires Finances Publiques a rappelé au Président qu'il n'y a pas eu de volonté ni d'effort de l'administration centrale pour maintenir la mission ADO dans les ES. Il y avait pourtant des solutions.

Le document n'évoque pas la situation et le stress des agents mutés d'office à quelques mois de la retraite. Il nous a été toutefois indiqué que 2 collègues de Rouen bénéficieraient d'un sursis d'installation et resteraient donc sur place dans l'attente de leur départ en retraite prévu quelques semaines après le 1^{er} septembre.

Par ailleurs, 3 agents ont obtenu leur mutation dans leur ESI et intégreront un nouveau service au 1^{er} septembre : 1 à Amiens (Exploitation MAJIC) et 2 à Rouen (secrétariat et AT).

Enfin, le cadre A de Rouen qui fut un moment muté sur un poste administrative à l'ESI de Rouen (il s'agissait d'une erreur dans la liste des postes vacants) sera finalement affecté à la DRFiP76. La direction a essayé à son niveau de limiter la casse : contacts et accompagnement des agents, actions, formation et visites de sites (interrompues avec la crise sanitaire), accompagnement du stress (assistance sociale et psychologue).

L'IDV (indemnité de départ volontaire) a été demandée pour 2 agents, 3 autres ont demandé la rupture conventionnelle, mais seules 2 répondent aux conditions. Les entretiens auront bientôt lieu.

La réutilisation des espaces laissé vacants dans les différents ESI n'est pas encore actée.

Les organisations syndicales ont voté unanimement CONTRE ce dossier.

Solidaires Finances Publiques sera vigilant sur l'affectation des agents de l'ADO et a demandé à la direction qu'un bilan soit réalisé après quelques mois dans leurs nouvelles missions.

2 – Pont Naturel

Comme chaque année, aucun pont naturel n'est prévu et imposé au sein de la DISI Nord. Chaque agent est libre de poser son 13 juillet suivant les charges de son service (précision faite par le DiSI d'une présence non significative, et non d'un minimum de 50 % de l'effectif)

3 – Exécution budgétaire 2019 - Prévisions 2020

Pour information, l'ensemble des propositions de travaux a été retenu : climatisation à Rouen, rénovation du parvis à Amiens et changement des ouvrants du bâtiment C à Lille.

Solidaires Finances Publiques a demandé à ce qu'une répartition entre les établissements soit fournie, ainsi que la masse salariale soit indiquée, comme c'était le cas dans l'ex DISI Paris Normandie.

Nous avons également demandé qu'une annexe soit fournie, présentant un descriptif plus détaillé des postes de dépenses.

4 – Feuille de route 2020

Solidaires Finances Publiques a demandé à la direction d'effectuer des exercices de Plan de Continuité d'Activité (PCA) / Plan de reprise d'activité (PRA), afin de ne pas être pris au dépourvu à l'avenir, et pour permettre à chacun de connaître sa place, son rôle, les missions prioritaires, les moyens.

5 – Bilan de la formation professionnelle 2019

Comme chaque année, nous veillons à ce qu'aucune formation ne soit refusée aux agents. Dans la sphère informatique en perpétuelle évolution, il est important d'avoir la possibilité de se former correctement.

Les documents fournis ne permettent pas de voir les formations qui ont été annulées et devant être reportées du fait de la crise sanitaire.

Solidaires Finances Publiques a demandé que soient communiquées les informations permettant d'apprécier la part des « *exclus de la formation* », c'est-à-dire les agents qui ne suivent pas d'action de formation (par choix personnel ou du fait du manque d'offres pour le métier exercé).

6 – Point réglementaire FDD

Solidaires Finances Publiques attendait depuis presque 2 ans cette note qui devait permettre de clarifier certaines situations de remboursement des frais de déplacement, notamment le fameux remboursement du ticket de métro entre l'hôtel et le lieu de stage.

Notre déception en est que décuplée par cette attente, car la réponse apportée n'est pas encore précise !

Le texte indique pourtant « *Les frais liés au transport, engagés à l'aller et au retour, entre la résidence administrative ou familiale et le lieu de la mission, **ainsi que les frais de transports exposés sur ce lieu, pris en charges sur la base ...*** ». Cette phrase nous semble claire et répond positivement à notre demande. Et bien non, la direction nous indique « sauf le remboursement métro hôtel – lieu de stage ». Il aurait fallu être plus clair et le préciser.

La direction va préparer une nouvelle mouture avec des précisions supplémentaires sur d'autres points demandant également à être plus précis ou illustrés d'exemples. Affaire à suivre donc

7 – Bilan contrôle interne 2019 - Axes 2020

RAS

8 – PAP 2019

Solidaires Finances Publiques se demande pourquoi il n'y a pas de PAP à Caen ?

Apparemment, les risques exprimés dans le DUERP ne nécessitent pas d'actions.

Les pratiques étant différentes entre l'ex DISI Paris-Normandie et la DISI Nord, une harmonisation est prévue afin que soient indiqués dans le PAP les risques de chaque ESI. Cela se fera dans un futur GT.

9 – Déménagements de services

A Rouen, l'IIA a intégré un nouvel espace afin de libérer un bureau pour étendre le SPL-MDP.

A Lille le GAN s'est rapproché de l'EA

10 – Questions et points divers

- L'accueil des nouveaux arrivants aura lieu le 3 septembre à Amiens

- Aucune note à la DGFIP concernant les ASA « garde d'enfants » Seules les personnes à risque peuvent encore être en ASA (le plus souvent en télétravail)

- ordonnance sur les congés : les agents non-prélevés ne reçoivent pas de mail. L'envoi des mails se termine cette semaine notamment sur Amiens.

Solidaires a demandé que l'impact des jours prélevés sur le nombre de jours RTT en 2021 fasse l'objet d'une information aux agents. La DISI sera en mesure de le faire en fin d'année, quand l'ensemble des jours n'ouvrant pas droit à acquisition de RTT sera connu (ASA, maladie, ...)

- Prime : à la DISI Nord, 29 % ont eu droit à cette prime. Elle a été attribuée aux agents présents et aussi en télétravail (source : SIRHIUS) ayant eu un surcroît d'activité pendant la période (source : responsables d'ESI). Ce sont très majoritairement les CID, AT et EA qui constituent le

services les plus primés.

Un courrier signé des ministres (avant remaniement) a été envoyé aux intéressés.

Par ailleurs, à l'issue du CTL, et à titre d'information (nous vous rappelons qu'il n'y a plus de CAP pour le mouvement local), le DiSI a présenté son mouvement local. Certaines situations présentées en amont par les organisations syndicales ont été, dans les limites du possible, prises en compte.

La publication sur le site intranet de la DISI aura lieu prochainement.

Vos représentants lors de ce CTL :

Laurent Demolliens	ESI Amiens
Sylvain Cornu	ESI Lille
Pascal Ouici	ESI Lille