Compte-rendu du Comité Social d'Administration Local (CSAL) du 17 janvier 2024

Avant d'ouvrir la séance, le Président, Monsieur Sauvage, constate que le quorum est atteint et que l'instance peut valablement siéger.

Solidaires, la CGT et la CFDT font part de leurs liminaires. La nôtre est jointe au compte-rendu.
Voici des éléments de réponses de l'administration :

- Sur les rémunérations: cela dépend du national, même s'il voit régulièrement le Directeur Général et que le sujet est évoqué. La question est récurrente.
- Sur l'attractivité : il y a beaucoup d'emplois à pourvoir et, en effet, on a du mal à les combler Le marché est en tension. La DISI participe à beaucoup de rencontres dans des salons pour l'emploi, dans les universités où nous ne sommes pas encore connus pour y présenter les carrières dans les DISI. Un ensemble de faits entre en ligne de compte pour être attractifs. L'attractivité ne se résume pas uniquement à la rémunération mais aussi à l'intérêt du travail et l'ambiance. Nous sommes également victimes de la concurrence des salaires du Luxembourg et de la Suisse.
- Le sujet emploi sera développé après.

Point 1. Approbation du compte-rendu du CSAL du 1er décembre 2023

Le compte-rendu est adopté à l'unanimité.

Point 3. Volet emploi

Le président nous commente les documents qui nous ont été fournis. Il se congratule d'un solde positif et le qualifie d'atterrissage réussi.

Il commente ensuite les créations, transferts concernant la DISI GE proprement dit:
Il y a **trois créations d'emplois :**

- Un inspecteur divisionnaire pour l'ESI de Besançon – DEVOPS
- Un inspecteur PSE pour l'ESI de Besançon – COSREC
- Un inspecteur PSE pour l'ESI de Strasbourg – Centre OPS

Les organisations syndicales l'interrogent sur les transferts, repyramidages, transformations de postes dans les différents établissements.

Reims:
Deux postes de A PSE ont été transformés en A analyste et un poste de A PSE a été déplacé . Il correspond au poste de responsable du SIL. L'assistance de proximité étant depuis quelques temps rattachée à l' ESI de Châlons, le poste a été transféré vers cet établissement.

Un B PAU a été transformé en B Prog pour renforcer le pôle applicatif. Le but est d'augmenter les emplois sur le projet médoc DataBase en langage JAVA. Idem avec un B administratif.

Le corps de dactylo codeuse n'existant plus, 3 emplois de cadre C sur 5 ont été transformés en emploi d'agents techniques pour le service commun (SERCO) afin de pouvoir garder les emplois. Ces emplois seront attribués à l'atelier.

Châlons:
1 poste de A PSE est implanté par la transformation d'un autre poste et un B PAU est transformé en B Prog pour l'exploitation.
Un poste d'IDIV CN de Châlons est déplacé à Strasbourg.

Strasbourg :
Transformation de deux B PAU en deux B Prog. Y a t'il de plus gros besoins par rapport aux emplois et aux missions? Comme à Reims, à Strasbourg, il y a un besoin de programmeur sur le pôle applicatif.
Ces postes sont ils prévus pour le service OPS?? Non pas forcément
Une OS précise que ce service n'était pas ouvert aux B jusqu'à là.
Il y avait un fléchage par service et en effet, l'OPS était plutôt orienté pour des cadres A mais il y a des besoins de B prog pour le pôle applicatif.

Il est fait remarquer que deux PAU sont partis de l'AT PRO pour renforcer le plateau Toscane. Ce plateau est passé de 27 agents à 18 en quelques années!! Perdre une dizaine d'agents c'est énorme particulièrement pour l'AT PRO!

Effectivement, il faudra voir au niveau charge ce travail pour ces services. Elle est surveillée par la responsable d'ESI (RESI) qui a pour mission d'affecter la ressource là où les services sont en besoin de main d'oeuvre.

Un A emploi de A PSE a été créé pour renforcer le centre OP.
Deux postes d'IDIV (CN et expert) sont implantés.

Besançon:
2 emplois PSE (1 IDIV PSE et 1 A PSE) ont été créés. Il y a des besoins pour le DEVOPS en plein essor, et pour le COSREC qui a également besoin d'être renforcé. SI3 est très content du travail réalisé pour la sécurité de notre réseau et de l'applicatif.
Un B prog de Besançon a été transformé en A PSE, il sera affecté soit à la MSNRL soit au DEV

Un emploi de PAU issu du COSREC a été transformé en B Prog.
Cet ESI est renforcé sur les missions réseau, dev et sécurité par des emplois PSE.

Solidaires demande à disposer d'un tableau plus parlant, celui-ci n'étant pas clair du tout!!
L'administration ne s'y oppose pas et va réfléchir à une meilleure présentation des mouvements.

En dehors du tableau pas très clair, le son et le fait de se couper la parole rend la visio compliquée !!
La direction admet aussi qu'il faudra améliorer la qualité audio et peut-être faire un investissement dans des micros compatibles avec le matériel utilisé.
Solidaires félicite de la création d'un poste de A PSE pour le COSREC, beaucoup de contractuels travaillant déjà dans ce service.

Metz:
Sont transformés, un emploi de B administratif, un emploi de C PAU et un emploi de B PAU en 2 B Prog et 1 B PAU.
Les profils programmeurs sont recherchés pour les missions d'exploitation (Hélios).

Un emploi B Prog (CID 55) est requalifié en B PAU toujours pour la CID 55.

Solidaires: les postes laissés par les personnes qui partiront à la retraite en 2024 sontils pris en compte dans une projection sur l'année? Est-il tenu compte du sondage envoyé toutes les fins d'année aux personnels pouvant faire valoir leurs droits à la retraite ?
Il n'est pas possible de connaître les départs à la retraite pour les personnes qui envisagent de partir après le délai de 6 mois nécessaire pour instruire le dossier retraite. Les personnes concernées ne sont

en aucun cas obligées de dire si elles envisagent ou non de faire valoir leurs droits.

Il est également demandé sur quel poste seront affectés les collègues qui passent la qualification de PAU actuellement si tous les PAU sont transformés en programmeur.
Réponse : Il reste des postes vacants.
Solidaires aimerait savoir si la centrale est informée des transformations de poste.
Toutes ces informations sont transmises aux bureaux centraux.

Solidaires demande l'accès au tableau des emplois disponibles à la DISI Grand Est ?
Il sera mis à disposition, il s'agit du tagerfip. Il sera d'abord mis à jour des effectifs pour avoir une vue du positionnement des agents.

Solidaires fait remarquer que cela permettrait d'avoir une base de travail avant le CSAL emploi
Non pas possible parce que le tableau ne peut être mis à jour qu'après cette instance. Mais il semblerait qu'il ait été communiqué l'année dernière.

Une OS souhaite revenir sur les emplois à l'ESI de Reims: les emplois de dactylo codeuses disparaissent et le service se retrouve dans l'obligation de recruter des vacataires.
N'y aurait-il pas une solution de recrutement plus pérenne pour ce service?
Le président va dans ce sens et milite auprès de la Direction Générale. Il aimerait pouvoir garder les vacataires plus que 10 semaines parce qu'ils sont formés et ne pas les perdre au bout de ce temps.
Mais surtout au lieu de prendre des vacataires essayons d'avoir des emplois pérennes!

L'ensemble des organisations syndicales votent contre le volet emploi.

Solidaires a voté contre avec l'ensemble des OS car même si nous ne perdons pas d'emplois dans la sphère informatique nous restons solidaires avec les services administratifs.

Point 3. Questions diverses

Lors d'une rencontre entre responsables de sections informatiques de Solidaires, nous avons été informés de situations de conflits et d'abus d'autorité de certains prestataires envers nos collègues d'autres DISI.
Ce n'est pas le cas à la DISI Grand Est , en tout cas, cela ne nous a pas été rapporté. Nous attirons cependant l'attention de l'administration sur ces situations.

L'administration remercie pour cette information et en parlera lors d'une prochaine rencontre entre DISI. Elle assure que les RESI ont pour mission de veiller au bien-être des agents, et au respect mutuel.

Solidaires informe également que dans le service DEV à Besançon, le manque de mémoire de nos serveurs ne permet pas de mener les mêmes tests que ceux du prestataire. Cela pénalise nos collègues pour effectuer leurs tâches.

Le responsable de l'établissement en prend note et va se renseigner.

Solidaires remercie et insiste pour veiller à ce qu'aucun agent ne soit en difficulté à cause de cela.

Solidaires évoque également le cas d'un collègue contractuel qui a renouvelé son contrat de travail pour les 3 prochaines années. Depuis ce renouvellement, il ne perçoit plus toutes les indemnités.

Le président invite à se rapprocher des ressources humaines pour prendre en compte cette situation.

La situation des CID est évoquée, elle est inquiétante, rien que pour le département de la Marne, l'effectif est passé de 8 à 5.
Le Président confirme que la situation est difficile dans les Ardennes, qu'il y a un départ à la retraite dans la Haute Marne.
Une OS signale les grands chantiers en cours et les difficultés de leur prise en charge au vu du manque de personnels.
Le Président participera bientôt une réunion à la DDFIP de la Marne. Il tient à y assister pour attirer l'attention de ne pas engager de travaux sans y associer la DISI et rappeler ses contraintes RH .

Qu'en est-il pour les polaires ou plaids pour les nouveaux arrivants?
Les personnes concernées peuvent contacter le service budget pour faire le point.

Pour finir, il est demandé à la Direction d'anticiper les départs à la retraite sur les deux plateaux d'assistance.

Fin de la séance à 13h15;

Nous essayons de vous restituer le plus fidèlement possible les informations transmises.
Si vous souhaitez des informations complémentaires, n'hésitez pas à nous contacter :
solidairesfinancespubliques.disi.grand-est@dgfip.finances.gouv.fr
Vos élus en CSAL
Lydia Catalano, Edwige Heilig et Benjamin Boudier