



Monsieur le Président,

Une nouvelle fois, nous avons boycotté la première convocation du CSAL emploi pour les mêmes raisons que les années précédentes. Nous ne sommes pas élus du personnel pour valider des suppressions d'emplois. Nous demandons la création d'emplois et que les postes vacants soient pourvus.

Moins de moyens pour plus de travail crée une contrainte intenable et particulièrement risquée tant pour les personnels que pour le service public.

Le nouveau référentiel emploi en équivalent temps plein (ETP) permet de masquer les nouvelles suppressions d'emplois.

Pour une véritable transparence, il aurait fallu

- disposer d'un Tagerfip (même « virtuel ») au 1er janvier 2026 afin d'avoir une référence de base.
- transformer ce TagerFip en ETP via une méthode claire de transposition

Ces deux étapes auraient permis une vue plus nette sur les vraies suppressions d'emplois.

Nous constatons un décrochage entre l'évolution de la charge de travail et celle des emplois. La qualité des missions et les conditions de travail de nos collègues sont déplorables et vont encore se dégrader. Le mal-être s'accroît, nourri par des pénuries à tous les étages (intérimis de responsables par ici, détachements d'agents par là).

Le nouveau référentiel est aussi un révélateur de plus de l'insuffisance des moyens humains

Il montre que la DGFiP a une force de travail inférieure à ce qui a été présenté jusque-là.

Cette situation est aggravée par:

- les **écrêtements** équivalents à 163,5 ETP.
- le nombre d'**heures supplémentaires** rémunérés représentant 21,9 ETP.
- Le nombre de jours placés sur un **CET** en 2024 représentant 1 981 ETP soit **437 801** jours

Pouvez-vous nous garantir que le nombre d'ETP exprimé à un instant T pourra évoluer à la hausse et ne devra aucunement constituer un plafond qui s'abaisserait sans cesse ?

La question du plafond se pose aussi au **plan local**.

Comment la DISI GE gèrera-t-elle le retour de longue maladie d'un collègue, si elle est déjà au maximum de son référentiel ?

A la DISI Grand Est, certains services se vident de leurs effectifs tandis que d'autres gagnent en postes de travail !! Est-ce le reflet de ce qui nous attend avec ce nouveau référentiel ?