

Le 08/03/2024

Compte rendu de la FS du 07/03/2024

Cette séance de la Formation Spécialisée (FS, ex-CHSCT), en présentiel et en visioconférence à Lyon, était notamment consacrée à la présentation de la note d'orientations ministérielles, au budget 2024, au rapport ISST de l'ESI de Nevers, au rapport de la visite de site du CQD de Montbard, à la présentation du plan de transition environnementale et au déploiement de Sign@IFiP.

Les participants à cette réunion étaient la direction, (Directeur, adjoints, assistants de prévention et chefs d'établissements), l'animatrice de la politique ministérielle de prévention (APMP), l'assistant social et les représentants des personnels (Solidaires Finances Publiques, CGT, CFDT et FO).

Ordre du jour :

- 1- Approbation du procès-verbal du 15 novembre 2023 (pour vote).
- 2- Désignation du nouveau secrétaire de la Formation Spécialisée (pour vote).
- 3- Présentation de la note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2024.
- 4- Budget 2024 (pour vote).
- 5- Présentation du rapport ISST de l'ESI de Nevers.
- 6- Rapport de visite du CQD de Montbard.
- 7- Présentation du plan de transition environnementale 2023-2025 de la DiSI RAAB.
- 8- Déploiement d'un dispositif de signalement des incidents Sign@IFiP.
- 9- Examen des accidents du travail et des maladies professionnelles.
- 10- Examen du Registre Santé et Sécurité au Travail.
- 11- Questions diverses.

1) Approbation du procès-verbal

Le procès-verbal de la précédente formation spécialisée a été voté à l'unanimité par les organisations syndicales.

Nous en avons profité pour demander des informations sur les sujets en cours évoqués lors de la FS du 15 novembre 2023. Concernant le Kangoo électrique, un filtre devrait être posé sur les vitres pour masquer le contenu du coffre puisque Renault ne fait pas de plage arrière pour ce modèle de véhicule. Une solution devrait être également cherchée pour éviter le glissement du matériel sur le plancher arrière.

À l'ESI de Meyzieu, une solution a été trouvée pour la perte des plis sous les machines de production. Un nettoyage hebdomadaire avec soufflette permet de les récupérer en étant plus pratique que la perche à selfie.

Concernant les harnais de posture, la phase de tests se poursuit. Deux personnes les utilisent mais d'autres agents se sont montrés intéressés pour la campagne DPR qui arrive et qui est plus physique. Un modèle taille 0 a été demandé et est en attente de livraison.

2) Désignation du nouveau secrétaire de la Formation Spécialisée

Nous avons proposé l'année dernière de faire un secrétariat tournant sur les 4 années de mandat, en partage avec les autres organisations syndicales. Nous avons donc élu à l'unanimité Jean-Eudes Bour de la CGT au poste de secrétaire de la Formation Spécialisée pour l'année 2024.

3) Présentation de la note d'orientations ministérielles

L'animatrice de la politique ministérielle de prévention nous a présenté la note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2024. Elle a évoqué le nouveau budget, le planning des réunions DUERP / PAP et le règlement intérieur des CSAL / FS dont la circulaire est toujours en cours de rédaction au niveau national.

Elle nous a également présenté le circuit de prévention avec ses différents acteurs (assistants de prévention, assistants sociaux, etc.).

Nous avons aussi parlé de la prévention et de la détection des RPS et des dangers pour la santé mentale. Des formations vont d'ailleurs être proposées aux encadrants et aux agents.

4) Budget 2024

Nous avons dans un premier temps fait part de notre inquiétude sur l'augmentation du budget de l'enveloppe mutualisée au détriment de l'enveloppe locale. En effet, nous avons moins de marge de manœuvre avec l'enveloppe mutualisée car certaines formations sont imposées par des marchés nationaux ou régionaux, plus chers et sans forcément être de meilleure qualité.

De nouvelles formations ont été ajoutées et un nouveau recensement devrait être fait auprès des agents pour connaître ceux qui seraient intéressés.

Le budget a été voté à l'unanimité par les organisations syndicales sur le principe et malgré le manque de certains devis qui nous seront communiqués ultérieurement.

5) Présentation du rapport ISST de l'ESI de Nevers

M. Leglise, inspecteur santé et sécurité au travail nous a présenté son rapport suite à ses visites de l'ESI de Nevers en 2023. Toutes ses remarques ont été prises en compte même si certaines solutions ne sont pas encore mises en place, en attente de devis ou de réponses de SPIB2C.

Concernant les bornes de rechargement pour les véhicules électriques, le nouveau mainteneur est intervenu ce mercredi 6 mars et enverra prochainement son rapport. Il y avait un problème de mise à la terre. Les bornes ne sont donc pour l'instant pas fonctionnelles.

6) Rapport de visite du CQD de Montbard

Suite à notre visite dans les nouveaux locaux du CQD de Montbard, nous avons rédigé un rapport de visite dans lequel la direction nous a répondu. Nous avons réitéré notre déception quant à la décision de ne pas installer de barre anti-panique sur les issues de secours. La direction locale est en contact avec les services techniques de la mairie et les installateurs pour l'isolation de certains bureaux.

7) Présentation du plan de transition environnementale

La politique écologique de Bercy nous impose de mettre en place un plan de transition environnementale dans lequel 13 mesures sont obligatoires sur 79. La direction locale a choisi de mettre en place 40 mesures supplémentaires concernant la mobilité, les bâtiments et les achats pour une diminution de l'émission des gaz à effet de serre.

Un groupe de travail sera mis en place pour discuter plus précisément de ces mesures et du mode d'action à envisager.

8) Déploiement d'un dispositif de signalement des incidents

La direction nous a présenté le nouveau dispositif mis en place à la DGFIP concernant le signalement des incidents. Il se trouve dans l'espace RH de chaque agent et se décompose en 2 parties : une partie pour les signalements externes (public hors DGFIP) et une partie pour les signalements internes (qui n'est pas encore fonctionnelle).

9) Examen des accidents du travail et des maladies professionnelles

Un accident de trajet est à déplorer en ce début d'année.

10) Examen du Registre Santé et Sécurité au Travail

Une fiche RSST nous a été présentée sur le mal-être d'un agent. La direction l'a reçu et le DiSI a tenu à insister sur la réponse de l'administration.

11) Questions diverses

Nous avons demandé où en était le projet de garage à vélo et la réfection du parking à l'ESI de Lyon. Un groupe de travail sera prochainement remis en place pour communiquer sur le projet. La direction étudie les devis des entreprises qui ne proposent pas les mêmes dates de travaux. Ils devraient être effectués avant le mois de juillet sur une période de 8 semaines. Une communication sera faite auprès des agents concernant le stationnement des véhicules et la gêne occasionnée.

Nous avons également demandé s'il allait y avoir un impact lors des JO pour l'ESI de Meyzieu qui est dans la zone du Groupama Stadium. Le DiSI a prévenu la direction des SI et devrait avoir un retour en avril de la préfecture.

Concernant les bornes de rechargement des véhicules électriques de l'ESI de Lyon, elles sont fonctionnelles mais une certification du bureau de contrôle est attendue. Une fois obtenue, elles pourront être utilisées et un pas à pas sera communiqué.

Enfin, nous avons félicité Mme Martin-Cressot pour l'obtention de son concours, synonyme de départ au 1^{er} septembre et M. Gautier a officialisé son départ à la retraite pour la fin d'année.

L'ordre du jour et les questions diverses étant épuisés, la séance est clôturée.