

Le 04/10/2024

Compte rendu de la FS du 03/10/2024

Cette séance de la Formation Spécialisée (FS, ex-CHSCT), en présentiel et en visioconférence à Lyon, était notamment consacrée à l'examen et aux votes du DUERP et du PAP, un point budgétaire, la présentation de rapports ISST à Moulins et Montbard, et la mise en place du WiFi à Lyon et Clermont-Ferrand.

Les participants à cette réunion étaient la direction, (Directeur, adjoints, assistants de prévention et chefs d'établissements), l'infirmière du Rhône, deux inspecteurs de santé et sécurité au travail (ISST) et les représentants des personnels (Solidaires Finances Publiques, CGT, CFDT et FO).

Ordre du jour :

- 1- Approbation du procès-verbal du 7 mars 2024 (pour vote).
- 2- Examen et vote du DUERP et du PAP.
- 3- Point budgétaire (pour vote).
- 4- Examen de la fiche de signalement.
- 5- Présentation du rapport ISST de la CID de Moulins.
- 6- Présentation du rapport ISST du CQD de Montbard.
- 7- Examen des accidents du travail et des maladies professionnelles.
- 8- Examen du Registre Santé et Sécurité au Travail.
- 9- Information relative à la mise en place du WiFi à Lyon et Clermont-Ferrand.
- 10- Questions diverses.

En préambule le directeur nous a présenté la nouvelle responsable du Pôle Ressources, Mme Marie-Anne Moreel. Solidaires Finances Publiques a procédé ensuite à la lecture d'une déclaration liminaire, pointant du doigt les difficultés, tant au niveau national qu'au niveau local, et l'inquiétude légitime quant à l'avenir qui attend les agents de la DGFIP au regard de l'actualité politique. Le directeur partage notre inquiétude et insiste sur l'importance du dialogue social pour faire le maximum possible à notre niveau.

1) Approbation du procès-verbal

Le procès-verbal de la précédente formation spécialisée a été voté à l'unanimité par les organisations syndicales.

Nous en avons profité pour demander des informations sur les sujets en cours évoqués lors de la FS du 7 mars 2024. Les films qui devaient être posés sur les vitres du Kangoo électrique à Lyon pour masquer le contenu du coffre n'ont toujours pas été posés mais devraient l'être prochainement.

Concernant les harnais de posture à l'ESI de Meyzieu, ils n'ont pas eu un franc succès. Toutefois deux personnes les utilisent régulièrement et les harnais sont à disposition dans l'atelier pour qui veut s'en servir. Une nouvelle taille (T0) a été livrée pour les personnes les plus menues. Enfin des conseils de réglage supplémentaire ont été donnés pour corriger la gêne que pouvait ressentir le personnel féminin au niveau de la poitrine avec le port de ces équipements.

2) Examen et vote du DUERP et du PAP

Les organisations syndicales constatent unanimement que le DUERP accumule de plus en plus de lignes au fil des années, avec une augmentation des risques psycho-sociaux, et l'apparition de risques identifiés par des encadrants de plus en plus en difficulté ce qui est révélateur du mal-être des agents de la DGFIP, quel que soit leur grade. La direction nous dit faire ce qu'elle peut et remonter un maximum les problématiques au plus haut niveau, sans toujours avoir gain de cause.

Nous remarquons que ce qui ressort également du DUERP est la gestion des apprentis et stagiaires qui prend du temps et de l'énergie (en période de suppression d'emplois...), les difficultés de communication entre notre direction et les directions externes, ou encore l'apparition de nouveaux outils, nombreux, complexes, pas totalement opérationnels, pas ergonomiques, etc. Justement la direction nous rejoint sur ce sujet vis à vis de l'application Prev'Action qui permet de rédiger ce DUERP, qui a été mise en place cette année avec de très nombreux dysfonctionnements.

Nous en avons profité pour évoquer la situation du service PSN Plateau à Lyon où de nombreux départs à la retraite vont avoir lieu dans les prochaines années et où une réorganisation de service est prévue. Ils s'inquiètent de la pérennité des missions du service. La direction nous rétorque qu'ils suivent le sujet avec attention et communiquent avec les agents du service. Ils vont d'ailleurs les recevoir chacun individuellement.

Le sujet du retour des agents CID 69 excentrés (Bellecour, Part-Dieu, etc.) sur le site de Saint-Hippolyte est également abordé pour bien souligner que les agents ne sont pas d'accord avec cette décision et qu'il faut prendre en compte leur changement d'environnement de travail et de fonctionnement. Encore et toujours, la communication est primordiale !

Le demande de véhicule plus adapté aux besoins de la CID 42 a été satisfaite avec l'achat d'un e-Rifter. Cependant la Yaris va être retirée alors qu'ils souhaitaient 2 véhicules de service (refus de SPIB). Nous déplorons que la situation ne soit pas adaptée à la réalité du terrain pour des raisons budgétaires.

Le DUERP et le PAP sont votés à l'unanimité par les organisations syndicales.

3) Point budgétaire

La direction nous présente le budget actualisé avec les nouvelles dépenses ayant eu lieu depuis la dernière FS. Un projet d'achat de chaises d'évacuation en cas d'incendie est en suspens en attendant que la direction se renseigne auprès de professionnels pour savoir ce qui serait le plus adapté à nos établissements (demande de notre part déjà faite lors de la FS de mars).

Pour ce qui est des crédits restants, il a été proposé l'achat de vêtements pour le froid à l'ESI de Meyzieu, des fauteuils ergonomiques, des bureaux à hauteur réglable manuellement et un vélo électrique pour la CID 63.

4) Examen de la fiche de signalement

Une fiche de signalement nous est présentée concernant un agent dont le comportement n'a pas été correct vis à vis de son chef de service lors de son entretien de notation. N'ayant qu'une version des faits, anonymisée et totalement hors contexte, nous ne pouvons que prendre acte.

5) Présentation du rapport ISST de la CID de Moulins

L'inspecteur Santé et Sécurité au Travail ayant visité les locaux de la CID de Moulins nous a présenté son rapport dans lequel la plupart de ses recommandations ont été prises en compte.

6) Présentation du rapport ISST du CQD de Montbard

L'inspecteur Santé et Sécurité au Travail ayant visité le CQD de Montbard nous a, lui aussi, présenté son rapport. Suite à sa visite en novembre 2022, il y est retourné en septembre 2024 pour constater que la plupart de ses recommandations avaient été prises en compte (la DiSI prend notamment en charge l'installation de la rampe d'escalier). Cependant la recommandation faite pour la centrale de traitement de l'air (CTA) concernant l'entrée d'air neuf à positionner plus en hauteur n'a pas été prise en compte. Le bureau d'étude de l'installateur a validé l'installation et la mairie qui gère le bâtiment ne prévoit donc pas de modifier l'emplacement de l'entrée d'air neuf.

7) Examen des accidents du travail et des maladies professionnelles

Suite à notre demande, l'infirmière du Rhône, Mme Vignat, nous précise les formalités pour clore les procédures d'accident de travail. Les agents doivent demander auprès de leur médecin traitant un certificat médical final, à fournir au service RH.

8) Examen du Registre Santé et Sécurité au Travail

Une fiche concernant le ménage des bureaux à l'ESI de Lyon nous est présentée. La direction a vu directement avec la société qui a fait le nécessaire.

9) Information relative à la mise en place du WiFi

La direction nous a présenté la mise en place du WiFi dans les salles de réunion des établissements de Lyon et de Clermont-Ferrand. Tout est en conformité et fonctionnel.

10) Questions diverses

Nous avons soulevé les difficultés rencontrées par les agents de Lyon pour se rendre à la visite médicale à Bellecour où c'est un vrai parcours du combattant ! L'infirmière nous informe qu'une nouvelle signalétique et un fléchage ont été installés mais qu'en effet ce n'est pas simple de trouver leurs bureaux.

Nous avons demandé des précisions concernant des challenges mis en place à l'ESI de Meyzieu lors des Jeux paralympiques. La direction locale a souhaité renforcer la cohésion des équipes et a pensé que ces challenges étaient une bonne idée pour y parvenir.

Nous avons également souligné un manque de communication concernant les travaux du parking de l'ESI de Lyon. Deux places PMR devraient être délimitées à proximité des accès PMR des bâtiments.

Un questionnement concernant le vélo de la CID 01 est en cours et la direction nous répondra sur ce sujet.

Nous nous sommes également intéressé au remplacement de M. Torrent concernant les permanences retraite... Il n'y a personne de prévu pour le remplacer !

L'ordre du jour et les questions diverses étant épuisés, la séance est clôturée.