



Déclaration liminaire de la Formation Spécialisée du 11/05/2023

Monsieur le Président,

Les évènements qui se déroulent toujours actuellement sous forme de conflit social concernant la réforme des retraites, montrent que les travailleurs ne sont pas dupes et qu'ils ne veulent pas se laisser entourlouper.

Après le coup de force antidémocratique de la minorité gouvernementale digne des régimes les plus autoritaires et suite à la validation de celle-ci par le Conseil Constitutionnel, un nouveau pas a été franchi.

Le mal est plus profond que cela, et la confiance en nos institutions est remise en cause. La véritable question qui se pose est bien celle d'un choix de société et de répartition des richesses.

Notre pouvoir d'achat continue de diminuer à cause de la forte inflation, et même si dans sa grande bonté, notre gouvernement a octroyé 3,5 % d'augmentation du point d'indice en juillet 2022, aux agents de la fonction publique, cette augmentation est pulvérisée par l'envolée des prix des biens essentiels comme le gaz, l'électricité, l'alimentation et les carburants.

Suite aux dernières paroles du président de la République, la distribution de chèques et de primes est la solution pour certaines catégories. Nous fonctionnaires du Ministère des Finances, restons au bord de la route....

La demande syndicale des augmentations de salaire et de point d'indice reste lettre morte.

La dégradation des services publics s'amplifie y compris à la DGFiP, et aussi à la DISI RAAB, même si, M. Thomaz Blanc et vous-même, êtes très satisfaits d'une plus grosse enveloppe informatique et de nombreuses créations de chaises vides qui seront à n'en pas douter majoritairement pourvues par des contractuels, mais encore faudra-t-il attirer.....

Le nouveau site « Rejoindre les Finances publiques » vous montre très photogénique en Manager ! Nous rentrons donc dans une nouvelle ère de recrutement en mode secteur privé, qui oublie les encadrants de la fonction publique dans son essence et qui doit donner la part belle aux contractuels et à l'introduction de modes de gestion identiques au secteur privé (CDD et même CDI) . Mais cette présentation d'attractivité rencontre ses limites, une fois les règles statutaires énoncées.

Les personnels ont de plus en plus de mal à effectuer leurs missions. La multitude d'applications développées et livrées, fonctionnelles ou pas, viennent certes les accompagner dans leurs tâches, mais les agents sont de plus en plus sous pression avec des temps contraints dans leurs différentes missions.

L'individualisation du travail et les circonstances sanitaires qui ont développé le télétravail, ont durablement distendus certains liens sociaux. Malgré cela, un équilibre entre le télétravail et le présentiel arrive encore à préserver un minimum le relationnel de par la volonté des effectifs.

Les échanges entre les agents et le travail en équipe doivent rester la règle.
Le télétravail doit garder ses principes de volontariat et de réversibilité.

Nous pourrions encore énumérer d'autres sujets comme les RPS (dues aux nombreuses transformations des modes de fonctionnement de notre administration et autres), le manque de médecins du travail, les règles de mutations, le manque de reconnaissance, le mérite, Etc.,,

Aujourd'hui se tient la première instance FS après les élections professionnelles de décembre, et comme pour le premier CSAL, aucun règlement intérieur pour la DGFIP, n'a été fourni. Mais l'aurons- nous un jour ?

Encore une fois, nos décideurs ne se soucient guère de la base et, comme pour les applications professionnelles, le mot d'ordre est : on déploie et après on voit. Il faut être AGIL.
On met encore une fois, la charrue avant les bœufs.

Un gouffre sépare les utilisateurs sur le terrain des donneurs d'ordre en col blanc.

Pour Solidaires Finances Publiques il est évident que, sans un signal fort de nos dirigeants et du gouvernement, les difficultés vont s'amplifier et l'usure des consciences professionnelles avec.

Or, les discours de nos différents ministres ne sont pas faits pour rassurer.....

Syndicalement.