

## COMPTE-RENDU des CAP Locales d'affectation

Les instances se sont tenues :

le 10 juillet 2019 à 10h pour la CAPL n°1 (inspecteurs)

le 10 juillet 2019 à 14h pour la CAPL n°2 (contrôleurs)

le 12 juillet 2019 à 10h pour la CAPL n°3 (agents)

La restructuration du réseau des DISI au 01/09/2019 (avec entre autres la création de la DISI Ile de France) a obligé l'administration à modifier les modalités de fonctionnement des instances de dialogue social.

Les élus DISI Paris Normandie (avec voix délibérative) siègent pour prononcer les situations d'affectations locales à effet au 01/09/2019 des futurs agents de la DISI Ile de France.

**Les élus de Solidaires Finances Publiques s'interrogent sur la validité de ces CAPL. En effet, la DISI Ile de France n'existe pas. De plus, tous les élus DISI Paris Champagne sont convoqués comme « Expert » mais sans voix délibérative.**

Les 3 CAPL se déroulent dans un contexte plus que particulier. Des élus DISI Paris Champagne qui siègent en CAPL alors que leur organisation syndicale n'est pas représentée dans la CAPL de la DISI Paris Normandie.

Les élus de Solidaires Finances Publiques ont lu une déclaration liminaire au début de chaque CAPL pour réaffirmer leur opposition à la géographie « revisitée », aux transferts de missions d'un ESI à l'autre, à la fermeture des ateliers ADO, au changement des règles d'affectation ....).

**Les élus de Solidaires Finances Publiques et de la CGT DISI Paris Normandie ont dénoncé leur opposition à toutes les réorganisations annoncées à la DGFIP en boycottant toutes les 1ères convocations des CAPL.**

L'affectation nationale peut être administrative, technique (agent des services techniques) ou informatique (ANA, PSE, PROG, PAU).

Le mouvement local vu en CAPL ne concerne que les postes administratifs (DISI siège Versailles ou ESI Versailles, DISI siège antenne Nemours ou ESI Nemours, DISI siège antenne Noisiel ou ESI Noisiel) puisqu'il n'existe plus qu'une seule structure informatique (ESI) par résidence.

Les chefs d'établissement sollicitent une fois par an leurs agents pour exprimer leurs souhaits de mobilité interne.

Le président nous a communiqué en séance les emplois et effectifs de la DISI Ile de France au 1<sup>er</sup> septembre 2019.

707 emplois implantés

617 agents

soit un déficit de 90 postes.

## **INSPECTEURS au 01/09/2019**

123 emplois

105 pourvus

18 emplois d'inspecteurs vacants

21 arrivées dont 14 stagiaires arrivés au 14/05/2019 (8 Analystes, 5 PSE, 1 PSE CRA) et 2 Inspecteurs administratifs qui suivront la formation à l'IGPDE afin de préparer la qualification d'Analyste.

En cas de non obtention de la qualification à l'issue de la formation, les agents resteront sur leur poste. Ils devront rejoindre un poste administratif uniquement en cas d'échec dans les 2 ans.

En cas de réussite, les agents perçoivent la prime d'analyste le 1<sup>er</sup> mois qui suit l'obtention de la qualification.

Domage que l'administration continue d'appliquer la règle des 2 ans dans sa spécialité. Tout grade confondu, plusieurs collègues administratifs, affectés dans des services informatiques, n'ont pu bénéficier de leur prime dès l'obtention de la qualification, au seul motif qu'il devait d'abord faire leur 2 années en administratif.

Cela ne gêne aucunement l'administration d'utiliser des administratifs pour exécuter des tâches informatiques dans les CID, SIL et AT. Comment faire des économies sur le dos des agents.

Pour les inspecteurs qualifiés, dans la mesure du possible, l'administration respecte la qualification détenue.

Les Analystes rejoignent des équipes de développement, les PSE eux rejoignent les services d'exploitation. Ce n'est pas une règle intangible. Pour exemple, le directeur de la DISI explique la situation de l'ESI de Rouen, où des analystes travaillent en exploitation pour les besoins spécifiques d'une application.

Concernant le détachement d'un inspecteur PSE-CRA sur un poste d'administratif au siège de la DISI, notre directeur ne trouve rien d'anormal à cette situation. Il n'écarte pas la possibilité de transférer l'emploi qualifié de l'ESI au siège de la DISI. L'équipe pilotage de la DISI a besoin d'un informaticien pour ces échanges avec les autres directions et le SSI.

**La DISI Paris Normandie, et future DISI Ile de France, est à ce jour la seule à défendre ce genre de besoin.**

**Solidaires Finances Publiques** a voté **CONTRE** ce mouvement local. Ce vote n'est pas contre les agents, mais contre l'administration.

Les raisons de ce vote:

- 1 agent administratif n'a pas obtenu satisfaction suite à sa demande de changement de service
- les arrivées ne compensent pas les départs
- 1 inspecteur qualifié occupe toujours un poste d'inspecteur administratif
- 1 inspecteur administratif occupe toujours un poste de A Analyste Assistant Utilisateur

### Contrôleurs

339 emplois de contrôleurs

283 emplois de contrôleurs pourvus

56 emplois vacants

35 départs et 27 arrivées soit un différentiel de 8 postes

Les représentants Solidaires Finances Publiques évoquent la situation des CID de Pantin et de Créteil :

- déficit d'agents à la CID Pantin

Les postes administratifs n'ont pas été requalifiés en emplois informatiques. Un raté de l'administration.

- déficit d'agents dans l'antenne Créteil

Réponse du directeur de la DISI :

Moins d'agent dans les antennes CID aboutit à moins de réactivité occasionnant un climat dégradé et une qualité de service en baisse.

Comment attirer du monde à Créteil ? opération de promotion de ces postes l'année prochaine

Le directeur se réserve le droit de passer des postes qualifiés en postes administratifs pour attirer des agents

Rappel sur les emplois proposés sur la RAN PARIS pour l'assistance CID

1-Esi Paris Montreuil(maintenant Esi Paris)emplois à la CID Paris Nord, CID NDV,CID Paris Sud Ouest et SIL

2-Esi Noisiel CID Paris services centraux

A notre remarque sur la disparition des RBL (ex relais bureautique local), qui pouvaient décharger le travail des CID, l'administration se justifie par la sécurisation du poste avec W10 qui rend difficile l'assistance par les RBL.

Les CID peuvent détecter les profils ayant une appétence pour l'informatique .Cela nécessite un travail de détection. Le but est de trouver des agents intéressés.

Point sur le Développement :

Nanterre : Réalimentation en projets prévue

Reconsolidation d'Hélios

Un collègue a demandé la CID Versailles et n'a eu que son 2e choix (AT Versailles).

Le directeur justifie cette affectation par la situation tendue des effectifs sur l'AT Versailles en raison de nombreux départs. Moins de besoins à la CID, la situation est plus confortable.

Le directeur précise qu'au mouvement local, il équilibre en fonction des travaux proposés et des appétences des agents.

Pas d'obstacle à la mobilité mais notion de contrainte de service.

## **Agents**

139 emplois d'agents (adm, PAU, SIL)

120 emplois d'agents pourvus

19 emplois vacants

Un agent qui a obtenu la qualification de PAU n'a pas pû rester dans sa CID faute de chaise vacante.

Lors du dernier comité technique local, suite à notre demande de garantir un emploi à chaque collègue des ateliers d'ADO qui ferment au 1<sup>er</sup> septembre 2020, notre directeur affirmait que dans les ESI nous avons des missions informatiques d'où un besoin d'agents qualifiés.

En CAPL, le même directeur nous a dit le contraire, il ne s'interdit pas de créer des emplois administratifs afin d'attirer les jeunes agents du concours commun C.

Les élus Solidaires Finances Publiques demandent la création d'un concours C avec qualification informatique.

**Solidaires Finances Publiques** a voté **CONTRE** ce mouvement local. Ce vote n'est pas contre les agents, mais contre l'administration. En effet, trop de postes restent vacants à l'issue de ce mouvement.

**N'hésitez pas à contacter les élu(e)s de Solidaires Finances Publiques pour vous accompagner dans vos démarches.**

## **Affectations locales des Inspecteurs au 1<sup>er</sup> septembre 2019:**

**21 arrivées** par mutation nationale sur la DISI Ile de France.

- ESI de Montreuil: 2 ANA, 4 PSE
- ESI de Nanterre: 4 ANA, 1 PSE CRA
- ESI de Nemours : 0
- ESI de Noisiel: 1 ANA, 1 PSE
- ESI de Paris: 2 PSE, 1 PSE CRA
- DISI Siège : 0
- ESI de Versailles: 3 ANA, 1 PSE CRA, 1 CHEF PROJET

**Affectations locales des Contrôleurs au 1<sup>er</sup> septembre 2019:**

**29 arrivées** par mutation nationale sur la DISI Ile de France.

- ESI de Montreuil: 2 B PROG, 1 B ADM
- ESI de Montreuil CID PANTIN: 2 B PROG, 1 B ADM
- ESI de Nanterre: 4 B PROG dont 1 SIL, 1 B PAU
- ESI de Nemours : 1 SIL
- ESI de Noisiel: 2 B PROG, 1 SIL
- ESI de Noisiel CID Noisy le Grand : 2 B PAU
- ESI de Noisiel CID Paris : 1 B PAU
- ESI de Paris: 0
- DISI Siège : 0
- ESI de Versailles: 8 B PROG, 2 B PAU, 1 B PSE

**Affectations locales des Agents au 1<sup>er</sup> septembre 2019**

**12 arrivées** par mutation nationale sur la DISI Ile de France

- ESI de Montreuil CID PANTIN: 1 ADM
- ESI de Nanterre: 0
- ESI de Nemours : 2 ADM
- ESI de Noisiel CID NOISY: 2 PAU
- ESI de Noisiel CID PARIS: 1 PAU
- ESI de Paris CID: 3 PAU
- DISI Siège : 2 ADM
- ESI de Versailles: 1 PAU

**L'administration ne prend pas en compte les temps partiels, les congés formations....Le déficit est bien supérieur aux chiffres annoncés.**

**Les élus Solidaires Finances Publiques en CAPL restent à  
votre disposition pour tous renseignements.**

	<u>Titulaires</u>		<u>Suppléants</u>	
<b>CAPL 1</b>	Vincent GAUTIER Marie-France FORNAY	ESI VERSAILLES ESI VERSAILLES	Jean-Luc DEBON Sophie RONDET	ESI CAEN ESI CAEN
<b>CAPL 2</b>	Laurent LESCA Blandine DEYDIER	ESI NANTERRE CID Vanves ESI VERSAILLES	Patrick PIMONT Gilles DEBRACH	ESI VERSAILLES CID Cergy ESI NANTERRE CID Vanves
<b>CAPL 3</b>	Sylvie CORDIER	ESI CAEN	Alexandre CASTRO	ESI NANTERRE CID Vanves

EXPERTS DISI PARIS CHAMPAGNE

CAPL 1 : Barbara Von Korff

CAPL 2 : Pascal Eychart

CAPL 3 : Gilles Blumenkranz