

# SUPPRESSIONS D'EMPLOIS 2026

## LA DRFIP PARIS UNE NOUVELLE FOIS SAIGNÉE

# -175 EMPLOIS À PARIS

## (-550 EMPLOIS AU NIVEAU NATIONAL EN 2026)



Dans un [tract du 6 février 2026](#) « *Suppressions d'Emplois 2026, la baguette magique de la nouvelle méthode d'allocation des emplois* », nous vous expliquons comment la DRFIP Paris (en reprenant les manipulations et les explications fumeuses de la DGFIP) nous sortait de son chapeau **95 créations de postes pour 2026 (+ 92A / + 59B / - 56C)** : c'était simple, il suffisait de faire disparaître, comme par magie, 270 postes correspondant aux postes non pourvus et aux temps partiels non compensés, grâce à la **nouvelle méthode d'allocation des emplois**, en remplaçant la notion de TAGERFIP (correspondant aux emplois théoriques à temps plein dans chaque service) par celle d'ETP (équivalents temps pleins) effectifs.

La présentation de la DGFIP au sujet des 550 suppressions d'emplois que subit à nouveau notre administration en 2026 au niveau national est tellement opaque qu'elle ne donne même pas la déclinaison de ces suppressions par directions locales : 550 emplois sont supprimés mais on ne sait pas où ! Et comme on ne sait pas officiellement où, on ne sait donc pas combien à Paris, et encore moins dans quel service.

**La seule information que nous donne la DRFIP Paris c'est le nombre d'ETP alloués pour 2026 qui correspond aux « possibilités de recrutement » à temps plein** (en théorie, 2 mi-temps correspondent à 1 ETP là où 2 mi-temps occupaient 2 emplois au Tagerfip jusqu'en 2025).

**Mais qui peut croire :**

- **d'une part, que l'on va compenser les temps partiels** (rappelons qu'il y a 15 ans, nous avions des surnombres dans toutes les catégories qui permettaient de compenser les temps partiels et qu'ils ont été les premiers à être supprimés) ;
- **d'autre part que la DGFIP va recruter à hauteur de ses possibilités de recrutement** alors qu'elle économise environ 50 millions d'euros par an de crédits de personnel sur le dos des agents pour financer d'autres dépenses de fonctionnement (c'est la fameuse « *fongibilité asymétrique* » qui permet à une administration d'économiser des crédits de personnels pour financer d'autres dépenses mais pas l'inverse).

Face à la mauvaise volonté de la DRFIP Paris qui refuse de nous donner la déclinaison des suppressions d'emplois pour 2026, à Solidaires Finances Publiques Paris, nous avons fait le travail nous-même en comparant le TAGERFIP 2025 et les ETP annoncés pour 2026 puisqu'en définitive, il s'agit dans les deux cas des possibilités de recrutement :

STRUCTURE	AE*	A+*	A	huissiers	B	C/AT	TOTAL
SIP		-2	-5		-34	-21	-62
SIE		1	10		-15	-57	-61
SDE			2		-1	-10	-9
PRS			-1		-1		-2
SPF		-1			-5	-3	-9
CDIF / PTGC		-1	3		-2	-7	-7
Trésoreries amendes						-1	-1
Trésoreries SPL			1		-2	-10	-11
BDV		-1	-43				-44
BCR			2				2
PCE			6		-11		-5
BPR / BCFI							
PCRП		1	3		1		5
Services techniques						3	3
Direction (PPR-PGF-PCFAJ-PGPE-PSPL)		10	62	-4	-8	-38	26
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>44</b>	<b>-4</b>	<b>-78</b>	<b>-144</b>	<b>-175</b>

\*AE = Administrateur d'État ; A+= IDiv à AFIPA

**Déclinaison service par service en page suivante**

# DÉCLINAISON SERVICE PAR SERVICE

SERVICES	Suppressions d'emplois 2026						Effectifs 2026 (ETP)						
	SIP	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
PARIS CENTRE				-1	-3	-4		1	1	5	30	6	43
PARIS 5E-6E-7E				-3	-1	-4		1	1	6	24	11	43
PARIS 9E-10E				-2	-2	-4			2	4	23	13	42
PARIS 11E			-1	-2	-1	-4			2	3	24	11	40
PARIS 12E				-1	1	0			2	3	21	11	37
PARIS 13E			-2	-2		-4			2	3	24	12	41
PARIS 14E				-2	-2	-4			2	3	18	12	35
PARIS 15E EST				-2	1	-1			2	3	16	14	35
PARIS 15E OUEST				-2	-2	-4			1	2	10	9	22
PARIS 16E AUTEUIL				-1	-1	-2			2	2	15	1	20
PARIS 16E NORD			-1	-2	-3	-6			2	3	17	4	26
PARIS 17E		-1		-4	-2	-7		1	1	5	20	15	42
PARIS 18E		-1	-1	-4	-3	-9			2	5	30	12	49
PARIS 19E				-2	-2	-4			2	5	25	12	44
PARIS 20E				-4	-1	-5			3	5	24	10	42
<b>TOTAL SIP</b>	<b>0</b>	<b>-2</b>	<b>-5</b>	<b>-34</b>	<b>-21</b>	<b>-62</b>		<b>3</b>	<b>27</b>	<b>57</b>	<b>321</b>	<b>153</b>	<b>561</b>

SIE	Suppressions d'emplois 2026						Effectifs 2026 (ETP)							
	SIE	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL	
PARIS 1E-2E				1	-1	-5	-5		1	1	5	27	12	46
PARIS 3E-4E					-2	-1	-3			2	3	18	12	35
PARIS 5E-13E				1	-2	-1	-2			2	4	24	11	41
PARIS 6E-7E				1	-2	-2	-3			2	4	15	16	37
PARIS 8E ELYSEES					-1	-4	-5		1	1	5	20	20	47
PARIS 8E MADELEINE				1		-4	-3		1	1	5	21	19	47
PARIS 9E				1		-2	-1		1	1	4	21	11	38
PARIS 10E					2	-4	-2			2	3	26	6	37
PARIS 11E					1	-6	-5			2	4	27	8	41
PARIS 12E		1			-1	-2	-2			2	3	16	11	32
PARIS 14E				1		-3	-2			1	4	19	4	28
PARIS 15E					-2	-3	-5			2	3	19	13	37
PARIS 16E				1	-4	-5	-8		1	1	5	25	18	50
PARIS 17E				1	-2	-4	-5		1	1	5	19	21	47
PARIS 18E				1	-1	-4	-4			2	4	19	12	37
PARIS 19E				1	-2	-5	-6			2	3	20	6	31
PARIS 20E					2	-2	0			2	3	21	12	38
<b>TOTAL SIE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>-15</b>	<b>-57</b>	<b>-61</b>		<b>6</b>	<b>27</b>	<b>67</b>	<b>357</b>	<b>212</b>	<b>669</b>	

SERVICES	Suppressions d'emplois 2026						Effectifs 2026 (ETP)					
SDE	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
SAINT-HYACINTHE			1	-2	-1	-2		2	2	8	15	27
SAINT-LAZARE				1	-4	-3		2	1	9	8	20
SAINT-SULPICE			1		-5	-4		2	2	13	10	27
<b>TOTAL SDE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-1</b>	<b>-10</b>	<b>-9</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>74</b>
PRS	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
PARISIEN 1				1		1		2	14	11	2	29
PARISIEN 2			-1	-2		-3	1	1	14	18	3	37
DNVSF						0	1	1	4	7	3	16
<b>TOTAL PRS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>-2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>82</b>

TRESORERIES AMENDES	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
TRES. AMENDES 1				1	-1	0		2	4	22	14	42
TRES. AMENDES 2				-1		-1		2	4	33	18	57
<b>TOTAL TA</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>55</b>	<b>32</b>	<b>99</b>

SPF	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
PARIS 1		-1		-3		-4		2	2	10	5	19
PARIS 2				-2	-3	-5		2	1	12	9	24
<b>TOTAL SPF</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>-5</b>	<b>-3</b>	<b>-9</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>43</b>

CDIF	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
PARIS 1			1		-3	-2		1	2	10	16	29
PARIS 2		-1	2	-2	-4	-5		1	3	21	23	48
<b>TOTAL CDIF</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>3</b>	<b>-2</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>77</b>

PTGC	AE	A+	A	B Géo	C	TOTAL	AE	A+	A	B Géo	C	TOTAL
<b>TOTAL PTGC</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

BDV	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
1ERE BDV CENTRE			-3			-3		1	7			8
4EME BDV CENTRE			-2			-2		1	8			9
6EME BDV CENTRE			-1			-1		1	8			9
7EME BDV CENTRE			-1			-1		1	8			9
9EME BDV CENTRE						0		1	10			11
11EME BDV CENTRE			-1			-1		1	9			10
14EME BDV CENTRE			-2			-2		1	8			9
15EME BDV CENTRE			-1			-1		1	9			10
2EME BDV EST			-1			-1		1	8			9
3EME BDV EST			-2			-2		1	8			9
4EME BDV EST			-2			-2		1	8			9
5EME BDV EST			-3			-3		1	6			7
7EME BDV EST			1			1		1	10			11

SERVICES	Suppressions d'emplois 2026						Effectifs 2026 (ETP)					
BDV	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
1ERE BDV NORD			-1			-1		1	9			10
2EME BDV NORD			-3			-3		1	6			7
5EME BDV NORD						0		1	10			11
6EME BDV NORD		-1	-8			-9			2			2
7EME BDV NORD			1			1		1	10			11
8EME BDV NORD			1			1		1	10			11
9EME BDV NORD			-2			-2		1	7			8
10EME BDV NORD						0		1	9			10
1ERE BDV OUEST			-1			-1		1	9			10
5EME BDV OUEST						0		1	10			11
6EME BDV OUEST			-4			-4		1	6			7
8EME BDV OUEST			-1			-1		1	7			8
9EME BDV OUEST						0		1	8			9
12EME BDV OUEST			-1			-1		1	7			8
2EME BDV SUD			-1			-1		1	9			10
5EME BDV SUD			-3			-3		1	7			8
6EME BDV SUD			-1			-1		1	8			9
7EME BDV SUD			-1			-1		1	8			9
<b>TOTAL BDV</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>-43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-44</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>249</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>279</b>

BCR	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
BCR CENTRE						0		1	6	6		13
BCR EST			1			1		1	5	7		13
BCR NORD			1			1		1	6	7		14
BCR SUD-OUEST						0		1	5	7		13
<b>TOTAL BCR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>53</b>

PCE	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
PARIS 1ER-2E			2			2		1	12	4		17
PARIS 4E				-1		-1		1	5	4		10
PARIS 5E-13E-14E			2	-1		1		2	14	6		22
PARIS 6E-7E				-1		-1		1	8	4		13
PARIS 8E ELYSEES				1		1		2	10	10		22
PARIS 8E MADELEINE				-2		-2		2	10	8		20
PARIS 9E-10E				-1		-1		1	10	6		17
PARIS 11E						0		1	11	1		13
PARIS 12E			2			2		1	8	4		13
PARIS 15E						0		1	5	8		14
PARIS 16E			1	-1		0		2	12	8		22
PARIS 17E			-1	-2		-3		1	6	10		17
PARIS 18E-19E				-2		-2		1	10	6		17
PARIS 20E				-1		-1		1	5	4		10
<b>TOTAL PCE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>-11</b>	<b>0</b>	<b>-5</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>126</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>227</b>

SERVICES	Suppressions d'emplois 2026						Effectifs 2026 (ETP)					
BCFI	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
BCFI 1						0		1	8			9
BCFI 2						0		1	8			9
BCFI 3						0		1	8			9
BCFI 4						0		1	8			9
<b>TOTAL BCFI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>
BPR	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
BPR 2						0		1	11			12
BPR 3						0		1	11			12
BPR 4						0		1	10			11
BPR 5						0		1	10	2		13
<b>TOTAL BPR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>48</b>

PCRP	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
PARIS CENTRE						0		2	10	7	1	20
PARIS 5E 14E			1			1		1	7	8		16
PARIS 6E 13E						0		1	7	8		16
PARIS 7E						0		1	8	8		17
PARIS 11E 12E						0		1	6	9		16
PARIS 15E		1				1		2	6	10		18
PARIS 16E			1			1		2	17	13		32
PARIS 8E 17E			1			1		2	12	12	1	27
PARIS 18E 19E 20E				1		1		1	12	7		20
<b>TOTAL PCRP</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>85</b>	<b>82</b>	<b>2</b>	<b>182</b>

TRESORERIES SPL	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
EPL				-3	-1	-4		1	3	15	10	29
CAS			1	2	-6	-3	1	1	2	21	6	31
CHS				-1	-3	-4		2	2	23	7	34
<b>TOTAL TRES. SPL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-2</b>	<b>-10</b>	<b>-11</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>23</b>	<b>94</b>

SERVICES TECHNIQUES	AE	A+	A	B	C/AT	TOTAL	AE	A+	A	B	C/AT	TOTAL
2E REAUMUR		1	-1		-4	-4		1		1	14	16
2E NDV					1	1				1	5	6
6E SAINT- SULPICE		-1	1		1	1			1		14	15
8E LONDRES					2	2			1	2	5	8
9E UZES						0				1	2	3
10E PARADIS					-1	-1					2	2
12E MEUNIERS					-1	-1						0
13E TOLBIAC						0					2	2
14E MOULIN VERT					2	2					5	5
15E BEURET					1	1			1	1	3	5
16E SAND MALAKOFF					-1	-1					4	4
17E REIMS					2	2				1	4	5

SERVICES	Suppressions d'emplois 2026						Effectifs 2026 (ETP)					
SERVICES TECHNIQUES	AE	A+	A	B	C/AT	TOTAL	AE	A+	A	B	C/AT	TOTAL
18E CARRIERE					1	1					2	2
19E ARGONNE					1	1		1			6	7
20E PAGANINI					-1	-1		1		2	5	8
<b>TOTAL ST</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>73</b>	<b>88</b>

DIRECTION	AE	A+	A	B	C	TOTAL	AE	A+	A	B	C	TOTAL
EDR			-5	-16	-4	-25			13	50	6	69
HUISSIERS			-4			-4			20			20
SERVICES DE DIRECTION (PPR-PGF-PCFAJ-PGE-PSPL)		10	71	8	-34	55	20	150	321	348	141	980
<b>Total DIRECTION</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>62</b>	<b>-8</b>	<b>-38</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>150</b>	<b>354</b>	<b>398</b>	<b>147</b>	<b>1069</b>

DRFIP 75	AE	A+	A	B	C/AT	TOTAL	AE	A+	A	B	C/AT	TOTAL
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>40</b>	<b>-78</b>	<b>-144</b>	<b>-175</b>	<b>32</b>	<b>304</b>	<b>1078</b>	<b>1515</b>	<b>736</b>	<b>3685</b>

SIP, SIE, SDE, SPF, CDIF, trésoreries, les services sont une nouvelle fois nombreux à être victimes de ces suppressions d'emplois et ils pourront de moins en moins compter sur les EDR pour bénéficier de renforts.

En particulier, certain agents C seront une fois de plus confrontés à la perte de leur poste, même s'ils ne seront pas forcément invités à demander leur mutation du fait de l'« évaporation naturelle » (c'est-à-dire de la libération de postes du fait des mutations, promotions ou départs à la retraite).

Nul doute que les services du SPL et de la GPE soient également fortement impactés notamment par les suppressions d'emplois de C, mais la gestion des services dits « de direction » demeure toujours aussi opaque et la DRFIP Paris se refuse toujours à nous communiquer la déclinaison des effectifs.

Quant aux BDV, le changement de méthode d'allocation des emplois permet fort opportunément de masquer des suppressions d'emplois qui avaient de fait pris la forme de vacances de postes cumulées depuis des années. Une manière de ne pas assumer que le contrôle fiscal aussi est concerné par l'austérité et la destruction des emplois à la DGFIP sur un territoire où il y a pourtant des enjeux et de la matière ?

## **Solidaires Finances Publiques Paris condamne ces suppressions d'emplois et l'abandon des missions qui en découle.**

**Elles portent atteinte à l'exercice des missions qui perd en efficacité, à la qualité du service rendu et aux conditions de travail des agentes et agents de plus en plus confrontés à une charge de travail insurmontable, et à une industrialisation des tâches qui retire tout sens et tout intérêt au travail.**

