

# PROJET DE RÉFORME DES RETRAITES :

## PENSIONS RÉDUITES POUR TOUTES ET TOUS

### Situation d'Alice, agente C

Elle débute à l'indice 262 comme agente et termine après 43 ans de carrière agente principale 1ère classe à l'indice 473 (10ème échelon pendant 3 ans) et elle a eu 3 enfants, donc, elle bénéficie d'une majoration.

Avant réforme :  
1 828 €

Après réforme :  
1 391 €

DIFFÉRENCE :  
- 437 €

### Situation de Anne, contrôleuse principale

Elle débute à l'indice 262 comme agent et termine contrôleur principal à l'indice 569 (10ème échelon pendant 2 ans et demi) après 43 ans de carrière et elle a eu 4 enfants, donc, elle bénéficie d'une majoration.

Avant réforme :  
2 283 €

Après réforme :  
1 737 €

DIFFÉRENCE :  
- 546 €

### Situation de Tom, inspecteur

Il débute à l'indice 288 comme contrôleur, réussit le concours d'inspecteur externe après 4 ans passés dans l'administration donc sans reprise d'ancienneté. Il termine à l'indice 673 (11ème échelon pendant 13 ans) après 43 ans de carrière à la DGFIP.

Avant réforme :  
2 080 €

Après réforme :  
1 959 €

DIFFÉRENCE :  
- 121 €

### Situation de Zoé, inspectrice principale

Elle débute à l'indice 288 comme contrôleur, réussit le concours d'inspecteur externe après 4 ans d'exercice dans l'administration donc sans reprise d'ancienneté, puis réussit le concours d'inspectrice principale. Elle termine à l'indice 806 (9ème échelon pendant 13 ans) après 43 ans de carrière à la DGFIP.

Avant réforme :  
2 385 €

Après réforme :  
2 266 €

DIFFÉRENCE :  
- 119 €

# SE RENSEIGNER & PRENDRE CONTACT

## Les sites internet syndicaux :

- pour la DGFIP, celui de **Solidaires Finances Publiques** :  
<https://solidairesfinancespubliques.org/>,

avec une rubrique consacrée à l'égalité Femme/Homme :  
<https://solidairesfinancespubliques.org/le-syndicat/nos-engagements/egalite-femme-homme.html>

- pour les Ministères Économiques et Financiers, celui de Solidaires Finances :  
<http://solidairesfinances.fr/>

- pour la Fonction publique et l'interprofessionnel, celui de l'Union syndicale Solidaires :  
<https://solidaires.org/>

Le site internet d'**ATTAC**, association qui œuvre pour la justice fiscale, sociale et écologique et dont est membre fondateur Solidaires Finances Publiques :  
<https://france.attac.org/>

## Pour prendre contact avec nous en national :

- [contact@solidairesfinancespubliques.org](mailto:contact@solidairesfinancespubliques.org)

- 01 44 64 64 44

Pour prendre contact avec nous en local, l'annuaire en ligne des sections pour trouver celle qui vous intéresse :  
<https://solidairesfinancespubliques.org/le-syndicat/annuaire.html>

**Solidaires**  
Finances  
Publiques



# Carrières salaires retraites

## l'égalité Femmes / Hommes à l'épreuve des chiffres !



# Le 8 mars, c'est toute l'année !

# L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES : UN CHOIX SOCIÉTAL ET SYNDICAL

Solidaires Finances Publiques porte un syndicalisme de transformation sociale. Son action passe notamment par l'égalité entre les femmes et les hommes, dans tous ces aspects sociétaux.

Cela se traduit par nos engagements sur les temps forts que sont les journées du 8 mars (journée internationale de lutte pour les droits des Femmes) et du 23 novembre (journée internationale de lutte contre les violences faites aux Femmes) mais aussi et surtout au quotidien pour que cette égalité soit enfin réelle.

A la DGFIP, cela se traduit par notre engagement en matière de suivi des violences sexistes et sexuelles qui ont lieu dans le cadre du travail, en lien avec les CHSCT mais aussi par nos travaux en matière de carrière des agentes et des agents.

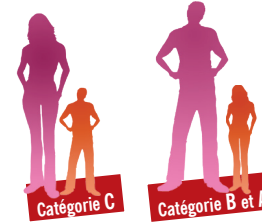
La réforme des retraites, telle qu'imposée par le Gouvernement, malgré toutes les oppositions qui se font jour, entre autres sur l'accentuation des inégalités entre les hommes et les femmes, doit être liée avec la situation inégalitaire en matière de carrière et de rémunération existante à la DGFIP.

- + CARRIÈRE INÉGALITAIRE
  - + RÉMUNÉRATION INÉGALITAIRE
  - + PENSIONS INÉGALITAIRES
  - + RÉFORME DES RETRAITES INÉGALITAIRE
- PENSIONS INÉGALITAIRES**

## DU RECRUTEMENT AU DÉPART, UNE CARRIÈRE INÉGALE À LA DGFIP

### Recrutement : les femmes sont...

majoritaires en catégorie C (61,3%) et minoritaires en catégories B et A (40,1% et 46%).



### Promotions internes : les femmes sont...

largement majoritaires dans ces voies d'évolution de carrière que sont les concours internes (64,3%), examens professionnels (64,5%), listes d'aptitude (67,8%) pour les changements de catégorie ou concours et examens professionnels (63,7%), tableaux d'avancement (64,3%) pour les changements de grade.



### Positions administratives : les femmes sont...

toujours en tête pour le congé parental (89,66%), la disponibilité (65,34%) et le congé sans traitement (66,13%)



NB : chiffres issus du Bilan social DGFIP 2018

La carrière des femmes reste la plus touchée par les choix de société, en matière de gestion de la famille, et de l'administration, notamment en matière de concours, concernant leurs possibilités d'évolutions.

**Solidaires Finances Publiques réclame que la DGFIP joue pleinement son rôle d'ascenseur social.**

## INÉGALITÉS SALARIALES FEMMES-HOMMES À LA DGFIP

### A la DGFIP, fonction égale, rémunération égale ?

Sur le papier peut-être, en réalité à nuancer grandement. Du fait de l'impact du déroulé de carrière haché et du temps partiel encore largement pris par les femmes (85% des temps partiels et 24% de l'effectif féminin).

Le bilan social DGFIP 2018 confirme ainsi que les femmes représentent la plus grande masse salariale en termes de rémunération nette, hors primes, en catégories B et C. Lien est fait avec le déroulé de carrière moins avantageux pour les femmes. Le bilan informe également que les hommes touchent plus de primes et indemnités que les femmes (32,34% contre 29,05% dans la rémunération globale).

La DGFIP reconnaît elle-même les différences de rémunération liées aux postes occupés et aux évolutions de carrière.



**Solidaires Finances Publiques exige une réelle égalité des droits à évoluer dans sa carrière, une réelle égalité salariale et refuse tout système de rémunération au mérite qui ne peut que développer encore plus l'arbitraire, notamment entre les hommes et les femmes !**