

## Edito

### L'urgence salariale à la DGFIP au cœur de nos revendications !

Si le taux de grève lors de la journée du 13 octobre n'est pas à la hauteur des enjeux, notamment dans une période de négociations pour l'évolution du régime indemnitaire, pour Solidaires Finances Publiques cela marque sensiblement la question des fins de mois de plus en plus difficiles pour nombre de collègues. La Direction Générale a ouvert le 12 septembre dernier des négociations pour faire évoluer le régime indemnitaire, faire progresser les promotions et améliorer le cadre de vie. Solidaires Finances Publiques, avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives, compte bien que l'engagement professionnel de l'ensemble des personnels soit enfin reconnu et à la hauteur des attentes des agents et agentes qui sont et font la DGFIP.

### Conseil d'Évaluation des Fraudes : nouvelle commission Théodule ou outil d'évaluation régulière de la fraude ?

La création d'un Conseil d'Évaluation des Fraudes (CEF) a vu le jour le 10 octobre sous l'ère de Thomas CAZENAVE, nouveau ministre en charge des comptes publics. Il aura fallu attendre octobre 2023 pour voir naître le CEF. Sa création poursuit les trois objectifs suivants :

- définir une méthode harmonisée et partagée d'évaluation pour connaître le montant de la fraude,
- appréhender les nouvelles pratiques et les phénomènes émergents de la fraude (notamment liés au développement du numérique),
- améliorer les leviers de la lutte contre la fraude.

Ce conseil, à la composition hétéroclite, réunit 27 membres

de diverses administrations (dont Jérôme Fournel, Directeur Général de la DGFIP), des autorités indépendantes (Cour des comptes, CPO), des personnalités qualifiées (dont des économistes) et des parlementaires.

La création de ce CEF oblige à des résultats concrets et efficaces en matière de lutte contre la fraude fiscale et doit contribuer à retrouver une cohésion sociale dans laquelle le consentement à l'impôt et l'équité fiscale ont toute leur place. Les premiers travaux consisteront notamment à actualiser les travaux disponibles sur la fraude à la TVA et à avancer vers une évaluation de la fraude à l'impôt sur les sociétés et à l'impôt sur le revenu. Solidaires Finances Publiques se contentera de rappeler que la fraude sociale représente 10 Mds d'euros tandis que la fraude fiscale représente 80 à 100 Mds d'euros. Réuni tous les 3 mois, un premier bilan d'étape sera effectué en juin 2024.

### Charge de travail excessive à la DIRCOFI Centre-Ouest : la cécité et la surdité persistent à la direction !

L'état d'urgence dans les différents domaines (rémunération, évolutions des missions et des structures, conditions de travail...) devrait obliger la direction à répondre aux alertes multiples officialisées dans différents rapports, comme l'observatoire interne ou l'enquête faite par l'IFOP à la demande du Ministre de l'époque G. Attal.

Les indicateurs du tableau de bord de veille sociale de la DIRCOFI Centre-Ouest convergent dans le même sens que les résultats de l'observatoire interne. Les agent.es sont fatigué.es par une charge de travail toujours perçue comme

N°22

### Citation du mois

**"IL FAUT SAVOIR CE QUE L'ON VEUT. QUAND ON LE SAIT, IL FAUT AVOIR LE COURAGE DE LE DIRE; QUAND ON LE DIT, IL FAUT AVOIR LE COURAGE DE LE FAIRE", GEORGES CLEMENCEAU**

### La lanterne sociale

**Face au niveau inquiétant des risques psycho-sociaux à la DIRCOFI Centre-Ouest, la direction oscille entre politique de l'autruche et réaction du lama!**



## EDITO (SUITE)

très / trop importante. 73 % des agent.es de la DIRCOFI Centre-Ouest s'étant exprimé.es considèrent que leur direction n'évolue pas dans le bon sens. Près de 2 agent.es de la DIRCOFI Centre-Ouest sur 3 indiquent ne pas être satisfait.es de leur charge de travail. Les arrêts maladie à la DIRCOFI Centre-Ouest ont été multipliés par presque 3 en 2022 par rapport à 2021 ! Lors des dernières réunions des instances locales (CSAL du 5 octobre et CASL-FS du 12 octobre), les représentant.es Solidaires ont demandé au Président qu'elles étaient les mesures qu'il comptait prendre pour faire face à l'augmentation des risques psycho-sociaux, et notamment réduire la charge de travail (cf. Comptes-rendu en pièces jointes). A part ressortir les mesures dont l'inefficacité a été démontrée lors des années précédentes, cela tient en 4 lettres : R-I-E-N. !

**De combien de « burn out » a besoin la direction de la DIRCOFI Centre-Ouest pour prendre de réelles mesures**

**pour réduire les risques psycho-sociaux ? Attend-t-elle qu'un drame arrive pour ensuite le déplorer avec force ?**

Impossible de conclure cet édito sans évoquer le contexte international et national. S'agissant de la situation internationale, Solidaires condamne avec force et la plus grande détermination les crimes de guerre du Hamas en Israël contre des civil-es désarmé-es, y compris des enfants, que rien ne peut justifier. Quelles que soient les horreurs commises, elles ne peuvent être réparées par de nouvelles horreurs. Personne ne s'honore à se comporter comme son bourreau. La situation est certes complexe et ancienne entre la Palestine et Israël. Nous nous contenterons de citer Agnès LEVALLOIS, membre de l'Institut de recherche et d'études Méditerranée Moyen-Orient : « il me paraît important, malgré le caractère odieux et injustifiable de ce qui s'est produit, de rappeler que ce drame ne peut pas être déconnecté d'un conflit qui

existe depuis 56 ou 70 ans, (...). Un conflit qui n'a fait que s'amplifier en matière de violence à l'égard des Palestiniens et qui a été marqué par l'absence totale de volonté, de la part de la partie occupante, de trouver une solution politique. Ceci, (...), ne justifie évidemment en rien les exactions qui ont été commises par le Hamas, mais c'est un contexte dont on ne peut pas faire abstraction. »1

Au plan national, vendredi 13 octobre, un attentat commis au lycée Gambetta d'Arras coûtait la vie à Dominique Bernard, professeur de français, mort en essayant de protéger ses élèves des attaques meurtrières d'un ancien élève du lycée. Trois autres personnes ont été blessées. Solidaires apporte son soutien à la famille, aux proches, aux collègues et aux élèves. L'école doit être un lieu où les personnels comme les élèves se sentent en sécurité, protégé-es de toutes les formes d'obscurantisme et de haine.

### FLASH : ENCORE UNE OCCASION RATÉE : ZÉRO EURO POUR 74 000 AGENTES ET AGENTS !

**DANS LE CADRE DE LA NÉGOCIATION INDEMNITAIRE OUVERTE LE 12/09/2023 AVEC LA DIRECTION GÉNÉRALE, LA RÉUNION DU JEUDI 19/10 A CONCERNÉ L'ATTRIBUTION D'UNE PRIME PONCTUELLE, VERSÉE FIN 2023, AUX SEULS PERSONNELS AYANT SUBI LES DYSFONCTIONNEMENTS DE GMBI ESTIMÉ ENTRE 18 000 ET 20 000 AGENTS PAR LA DG.**



## DU PÊCHEUR MEXICAIN... À L'AGENT.E DIRCOFIEN.NE !

Le pêcheur mexicain, une leçon de vie	L'agent.e de la DIRCOFI Centre-Ouest, une vie de labeur
<p><i>Au bord de l'eau dans un petit village côtier mexicain, un bateau rentre au port, ramenant plusieurs thons. Un homme d'affaires américain complimente le pêcheur mexicain sur la qualité de ses poissons et lui demande combien de temps il lui a fallu pour les capturer :</i></p> <p><i>"Pas très longtemps", répond le Mexicain.</i></p> <p><i>"Mais alors, pourquoi n'êtes-vous pas resté en mer plus longtemps pour en attraper plus ?" demande l'américain.</i></p> <p><i>Le Mexicain répond que ces quelques poissons suffiront à subvenir aux besoins de sa famille.</i></p> <p><i>L'américain demande alors :</i></p> <p><i>"Mais que faites-vous le reste du temps ?"</i></p> <p><b><i>"Je fais la grasse matinée, je pêche un peu, je joue avec mes enfants, je fais la sieste avec ma femme. Le soir, je vais au village voir mes amis. Nous buvons du vin et jouons de la guitare. J'ai une vie bien remplie".</i></b></p> <p><i>L'américain l'interrompt :</i></p> <p><i>"J'ai un MBA de l'université de Harvard et je peux vous aider. Vous devriez commencer par pêcher plus longtemps. Avec les bénéfices dégagés, vous pourriez acheter un plus gros bateau. Avec l'argent que vous rapporterait ce bateau, vous pourriez en acheter un deuxième et ainsi de suite jusqu'à ce que vous possédiez une flotte de chalutiers. Au lieu de vendre vos poissons à un intermédiaire, vous pourriez négocier directement avec l'usine, et même ouvrir votre propre usine. Vous pourriez alors quitter votre petit village pour Mexico City, Los Angeles, puis peut-être New York, d'où vous dirigeriez toutes vos affaires".</i></p> <p><i>Le Mexicain demande alors :</i></p> <p><i>"Combien de temps cela prendrait-il ?"</i></p> <p><i>"15 à 20 ans", répond le banquier américain.</i></p> <p><i>"Et après ?"</i></p> <p><i>"Après, c'est là que ça devient intéressant", répond l'américain en riant. "Quand le moment sera venu, vous pourrez introduire votre société en bourse et vous gagnerez des millions".</i></p> <p><i>"Des millions ? Mais après ?"</i></p> <p><b><i>"Après, vous pourrez prendre votre retraite, habiter dans un petit village côtier, faire la grasse matinée, jouer avec vos petits-enfants, pêcher un peu, faire la sieste avec votre femme et passer vos soirées à boire et à jouer de la guitare avec vos amis".</i></b></p> <p>Source : inconnue.</p>	<p>Lors d'une réunion de brigade avec les représentant.es de la Direction de la DIRCO CO, un tour des dossiers est effectué par les vérificatrices et vérificateurs. Le Directeur complimente la vérificatrice 007 pour la qualité de ses rectifications (traduire le montant de ses droits) et lui demande combien de temps a été nécessaire à la conduite de ce dossier.</p> <p>« Un temps très important » lui répond la vérificatrice.</p> <p>« Mais alors, pourquoi n'êtes-vous pas restée plus longtemps sur vos autres dossiers pour aboutir au même résultat ? » demande le Directeur.</p> <p>La vérificatrice lui répond qu'il ne lui est pas possible de consacrer le même temps à tous ses dossiers.</p> <p>« Mais que faites-vous de votre temps professionnel ? » lui demande le Directeur.</p> <p><b><i>« Je fais beaucoup de VG, parfois des EC, quelques CSP et un peu d'ESFP. Je rédige des pièces de procédure en soignant les points de garantie. Je suis tutrice de mon nouveau collègue 008, je participe au réseau de fiscalité patrimoniale, à des stages de formation, je consulte les applications du portail métiers (lorsqu'elles sont accessibles), je m'épuise sur les « pas-à-pas » de CFIR (pour finir par faire les calculs à la main), je tente de remplir CHORUS Frais de Déplacement en moins d'une heure,... J'ai une vie professionnelle bien remplie".</i></b></p> <p>Le Directeur l'interrompt : « Vous ne savez pas vous organiser. J'ai déjà fait de la vérification (il y a environ 30 ans). Il faut échanger, communiquer, anticiper, mutualiser, fédérer, s'impliquer, ... et utiliser NOVAE ! »</p> <p>La vérificatrice demande alors :</p> <p>« Comment hiérarchiser les priorités face à de lourds objectifs ?</p> <p>« C'est l'art du en même temps », répond le Directeur.</p> <p>« C'est-à-dire ? »</p> <p>« C'est là que ça devient intéressant », répond le Directeur en riant. « Grâce à votre travail et à celui de vos collègues, je pourrai présenter des bons résultats qui favoriseront ma carrière. C'est pourquoi, je vous demande de <b>faire beaucoup de VG, parfois des EC, quelques CSP et un peu d'ESFP, de rédiger des pièces de procédure en soignant les points de garantie et de calculer des rappels avec ou sans CFIR !</b> »</p>