

SOLID'AIR CentrOuest

Avril 2023

N°16

Edito



1^{er} mai : RETRAITES : 64 et 43 c'est toujours NON !!

Le 1er mai est la journée internationale des travailleurs et travailleuses.

Elle trouve son origine historique dans le combat pour obtenir la réduction du temps de travail avec la journée de huit heures et en réaction à la répression syndicale.

Il n'y a pas meilleur symbole dans le contexte actuel de mobilisations contre la réforme des retraites, qui vise à obliger à travailler 2 ans de plus et cotiser 43 ans dès 2027, engendrant une baisse des pensions et des retraites, accentuant les inégalités.

Face au mépris des responsables politiques exprimé ces dernières semaines

alors que l'opposition à cette réforme est toujours forte chez les salarié.e.s et dans l'opinion, Solidaires Finances Publiques et l'ensemble des organisations syndicales de la DGFIP, appelle les personnels de la DGFIP à s'inscrire pleinement dans le mouvement de ce 1er mai.

Où que nous soyons, participons aux manifestations organisées partout en France.

Pour en faire une journée exceptionnelle et historique.

CAMPAGNE DECLARATIVE ET GMBI

Ce 13 avril s'est ouverte la traditionnelle campagne déclarative des revenus 2022, amplifiée cette année par le fait que se déroule en parallèle la campagne "Gérer mes biens immobiliers" (Près de 33 millions de biens sont concernés par ce dispositif). C'est dans ce contexte de forte affluence - dégradée par le fait que depuis 2012 ce sont 21 000 emplois qui ont été supprimés à la DGFIP et près de 25 % des emplois supprimés dans les Services des Impôts des Particuliers depuis 2015 - que l'accueil doit s'organiser, rendant ainsi de plus en plus délicate cette période, tant pour les contribuables que pour les agentes et agents des finances publiques.

Solidaires Finances Publiques rappelle que contrairement à la communication de la Direction Générale, le nombre de contribuables reçu dans nos accueils ne faiblit pas. Celui-ci a même fortement augmenté en 2022 avec une hausse de près de 30 % par rapport à 2021.

Citation du mois

"S'IL Y A UN COMBAT À MENER, IL EST DANS SA VIE, DANS LE FAIT DE NE PAS ÊTRE CONSOMMATEUR."
(ARTHUR H).

lanterne sociale

16-64 c'est une bière, pas une carrière !!



« Ras le bol de la fraude ! »...Ben voyons !!

En réponse à la phrase de Bruno LE MAIRE stigmatisant une partie de la population qui travaille et contribue à l'activité économique de notre pays, Solidaires Finances publiques lui a adressé une lettre ouverte concluant en ces termes : « Enfin, dans un contexte social tendu, où la colère sociale demeure, la question de la redistribution des richesses pour réduire les inégalités est au cœur du fonctionnement de notre société. Les petites phrases démagogiques telles que les vôtres n'attisent que les braises d'une société fracturée et ne servent que le populisme et l'extrême-droite. »

« En avoir pour mes impôt »...et allez !!

La sécurité des agents et des agentes est affichée comme étant prioritaire au plus haut niveau, mais « en même temps », on lance une nouvelle vague de rejet de ces agent.e.s avec l'opération « En avoir pour mes impôts ».

Expliquer l'impôt, oui ! Mener une politique fiscale juste, c'est encore mieux !

Aujourd'hui, avec la **campagne des évaluations** en cours, les agent.e.s se voient malmené.e.s par leur hiérarchie directe, elle-même dirigée à la baguette par des directeurs et directrices très bien formaté.e.s.

Les **mouvements de mutations** ne permettent plus aux agent.e.s de satisfaire leurs vœux. Des pion.ne.s... nous sommes des pion.ne.s... !!

Ne nous laissons pas faire...utilisons les recours mis à notre disposition pour dénoncer les dysfonctionnements de la machine DGFIP... : recours sur les évaluations, interpellations pour les mutations...

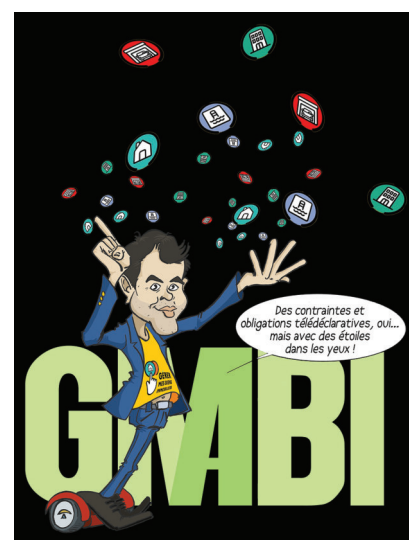
Nous n'avons pas beaucoup de moyen à notre disposition, alors, ne les laissons pas pourrir dans un coin !!

Et la **rémunération**...on en parle de la rémunération ?!!

Le SMIC est revalorisé...et nous ???!

C'en est Assez !!

Agissons... ensemble, pour plus de poids.





Parce qu'un peu d'humour ne peut pas nuire à la santé des agentes et des agents de la DIRCOFI CENTRE OUEST, voici le message du Directeur adressé le 15/02/2023 (aux messieurs uniquement) traduit de la langue de bois utilisée :

L'entretien professionnel constitue chaque année **un temps de stress** dans la vie professionnelle de chaque agent. Moment de **suspicion, de menaces et autres directives**, l'entretien permet à la **direction de faire un grand ménage** sur le bilan de la période écoulée depuis le dernier entretien et d'envisager les perspectives...de « **dégraissage** » qui s'imposent...

Grande nouveauté : ESTEVE

Communs aux agents titulaires et contractuels **par souci de simplification uniquement ; Mais surtout compatible avec la future RIFSEEP :**

- Des niveaux d'atteintes d'objectifs détaillés **pour mieux les individualiser, les quantifier ;**
- La possibilité de valoriser des travaux conduits en compléments des objectifs annuels assignés, **parce que la seule réalisation des travaux objectivés ne suffira plus à la perception des primes;**
- Des échéances **obligatoires**, formalisées au regard des objectifs fixés annuellement, **pour mieux justifier la surveillance les agents ;**
- Une rubrique "formation" pour **optimiser** l'utilisation du compte personnel de formation ;
- Une gestion plus fluide de la procédure avec l'absence d'étapes bloquantes de validation, **pour mieux permettre à la direction de modifier à souhait les CREP et ainsi éviter que les évaluateurs ne se fassent berner par des agents trop malins.**

La valeur professionnelle et la manière de servir de l'agent dans l'emploi occupé sont appréciées de manière différente selon la catégorie **pour mieux isoler les différents agents :**

pour les catégories B et C : elles sont appréciées à l'aide d'un tableau synoptique, **qui servira de carotte pour les promotions**, et d'une appréciation générale **totalelement subjective ;**

pour les agents de catégorie A : elles sont appréciées au moyen d'appréciations **subjectives, volontairement limitées** , d'un tableau synoptique **devant permettre à la direction de juger de la capacité de l'agent à absorber la doctrine managériale et sa loyauté, voire, son loyalisme..**

(disparition du tableau profil croix : **ou l'opportunité de faire reculer tous ces agents qui étaient arrivés à des profils trop « excellent », et permettre à la direction d'intensifier les refus de bâton de maréchal pour partir à la retraite...**).

Il est rappelé que les appréciations littérales ou les cotations du tableau synoptique ne sont pas pérennes ni acquises : **les chutes de tension et accidents de parcours seront dorénavant bien mis en évidence et pourront servir à évincer les éléments trop fragiles...la valeur professionnelle et la manière de servir annuellement réécrites ne tiendront plus compte de la valeur passée. Cela permettra d'obliger les agents à ne pas se reposer sur leurs lauriers...à constamment être au top...et cela jusqu'à la retraite...**

Merci Monsieur le Directeur pour ces quelques précisions...juste pour information, la DIRCOFI CENTRE OUEST compte quelques femmes à devoir également subir l'entretien annuel.

