

Compte rendu du Comité Technique Local du 27 novembre 2020

Dans sa déclaration liminaire (jointe), Solidaires Finances Publiques a relevé la publication d'un document intitulé : « *Faire face aux défis de la transformation - Livret manager - Accompagnement des cadres de la DGFIP à la transformation* ».

L'objectif est clair : les managers doivent devenir des manipulateurs d'équipes. On y trouve une courbe inspirée des travaux d'une psychiatre ayant déjà été mise en cause dans la série de suicides qui a touché France Télécom (devenue Orange). De plus, le Directeur Général a déclaré : « *l'objectif est de passer d'une culture de contrôle fiscal à une culture de dialogue en amont* » (Le Figaro du 7 juillet 2020), Il a scellé ainsi le sort qu'il réserve au contrôle fiscal.

La crise sanitaire sert d'alibi à la DG pour précipiter la mise en place d'une nouvelle approche de la mission, pour faire passer en force ces profonds changements, sous forme de version définitive élaborée sans aucune consultation voire simple information avec les organisations syndicales ! Méprisable !!

1/ Approbation du PV du CTL du 15/09/2020 :

L'ensemble des organisations syndicales a approuvé le PV du CTL du 15/09/2020.

2/ Règlement intérieur de l'immeuble Solférino :

Entièrement réécrit avec un fort accent

sur la sécurisation des accès, nous conseillons à tous les agents concernés de le lire. Avec les conseils d'économies d'énergie, n'oubliez pas que « C'est pas Versailles ici ! »

3/ Ponts naturel 2021 :

- le vendredi 14/05/2021 (Ascension)

- le vendredi 12/11/2021 (armistice).

Solidaires a voté l'abstention car, même si pour les agents ces jours correspondent généralement à leurs souhaits, nous considérons que le choix des jours posés doit rester à l'initiative des agent.es.

4/ Tableau de bord de veille sociale

Pas une seule année sans des modifications dans les modes de calcul ou dans les types d'indicateurs rendant la comparaison avec les années précédentes compliquées.

La Direction se félicite de la baisse des arrêts maladie de courte durée, mais Solidaires rappelle que les situations les plus graves en termes de dégradations psychologiques subies par les agents se traduisent par des arrêts de longue durée (dont le Burn out...) qui augmentent. Il n'y a pas lieu de s'en féliciter !!

Des écrêtements horaires toujours en hausse en nombre ; en volume horaire cela représente 571 heures en 2019, soit 71 jours de travail. Que se passe-t-il en Direction à Nantes ?

5/ Fusion de la 1/2 brigade départementale 36 avec la 1/2 brigade DIRCOFI de Châteauroux au 1^{er} septembre 2021 :

Comme dans l'Orne et d'autres départements depuis 5 ans et pour lesquels aucun bilan n'a été présenté. Mais soyons assurés que cela s'est bien passé !

Solidaires invite fortement les adhérents et agents concernés par cette fusion à faire remonter à leur correspondant local leur ressenti sur ce projet et la façon dont il est mené par la Direction.

Des formations sont prévues pour tous les agents qui devront s'adapter au nouveau tissu fiscal, mais pour plus de précision, il nous est répondu : « Le groupe de travail travaille !! »

6/ Pour information

Examen de conformité fiscale par un tiers de confiance (Expert-comptable...) sur des points basiques (qualité des FEC, charges exceptionnelles, passif TVA, immobilisations, amortissements...). C'est un contrôle de cohérence. Les tiers de confiance pourraient voir leur responsabilité engagée. Mais les textes ne sont pas encore sortis...

Solidaires considère qu'il s'agit d'une externalisation d'une partie des missions du contrôle fiscal.

- Garantie fiscale : une étude est en cours de finalisation, nous avons hâte d'en voir les conclusions.

- GT fraude : comment s'améliorer en matière de traitement des dossiers lourds (origine BII, BNEE...)? Des dossiers à identifier dès la programmation pour

mettre en place un dispositif d'appui plus collégial. Le GT est en cours.

« Le groupe de travail travaille !! »

- Patrimonial : des données des autres administrations et de pays étrangers s'échangent plus facilement. Il faudra encore bâtir les outils pour bien exploiter ces données, c'est un bel enjeu.

Une étude a été récemment terminée sur le contrôle patrimonial dans les brigades que nous avons hâte de connaître.

- Bilan métier 2019

Sans grande surprise, la modification du mode de comptabilisation des affaires ne permet pas de faire un comparatif fiable avec les années précédentes. Et cela va continuer avec l'impact de la crise sanitaire : les comparaisons 2019/2020 et 2020/2021 ne voudront pas dire grand-chose.

- « Fabuleuses » listes MRV

Les affaires d'origine MRV terminées ont un taux d'Affaire à Faible Rendement de 49 % et une médiane à 13 000 €.

La communication relève du gouvernement pourtant appuyer sur un bouton ne suffit pas à faire des miracles... La Direction espère « collectivement progresser sur le sujet ».

7/ Questions diverses

Visio JITSY, ça rame ! À quand GO TO MEETING ? Très bientôt, les tests se terminent.

Télétravail, la DIRCOFI entre 55 % et 64 % chaque jour.
