

Bonjour à tous,

Aujourd'hui le 31/05/2023, c'est tenu le CSAL-FS, Comité Social d'Administration Locale dans sa Formation Spéciale santé, sécurité et conditions de vie au travail... on ne se demande pas pourquoi on parle en acronyme...

Nous avons siégé Maggy et moi, et avons commencé cette instance, pour sa première tenue, par la lecture d'une liminaire qui en plus d'aborder les problématiques nationales, revenait sur nos revendications locales.

Suite à notre interpellation sur les emplois, Mme Dufay nous apprend tout de go la création d'un nouvel emploi A !

Tous les élus étant présents, et pour Solidaires les suppléants/experts aussi, nous avons pu tenir la séance et élire le Secrétaire du CSAL-FS pour le reste de la mandature. Comme il est de tradition, ce poste revient à l'organisation étant arrivée en tête à l'élection locale.

Étaient présents, en plus de vos représentants, la Direction, notre infirmière du travail, notre inspecteur sécurité et santé du travail, la responsable régionale de la politique sociale du ministère ainsi que notre assistante de prévention.

Un point de présentation des missions et des orientations a été fait pas les intervenant extérieur.

Sur l'aspect budgétaire, nous disposons d'un budget de 17 624 € dont l'engagement est décidé localement et d'une fraction de 3 294 € du budget régional.

Le budget régional ayant pour but de financer principalement des formations de type secours à la personne et incendie.

Pour notre budget propre, les principaux axes de dépense sont le matériel sur prescriptions médicales, évalué à 50 % de notre budget, et les suggestions de l'assistante de préventions et des organisations syndicales tel que des sonomètres pour mesurer le bruit lors des futurs travaux ou des ballons sièges ergonomiques...

Puis nous avons passé en revue les réponses apportées par la Direction aux différentes fiches de signalement et registre SST. Celles-ci, bien que parfois non satisfaisantes, ont aux moins le mérite d'avoir signalé des problématiques qui parfois ont du mal à remonter jusqu'à notre Directrice. En cela le travail de visibilisation sur l'Ulysse de la direction a porté ses fruits.

A notre grande surprise, en plus de nous confirmer le remplacement des sols des communs, Mme Dufay a pris l'engagement de mener un renouvellement des fauteuils sur deux ou trois ans.

Le groupe de travail 3ème étage verra son abrutissement d'ici à la fin de l'été, quant à celui sur le reste du bâtiment, il sera mis en place sous peu. Nous relaierons fermement toutes vos propositions, notamment qu'il n'y ait plus service au -1.

Des pièges à son sont à l'étude pour le plateau de SCB qui s'avère assez bruyant.

Enfin, il a été évoqué la problématique des températures estivales, Mme Dufay a rappelé que la Direction avait toute la latitude pour dépasser les simples recommandations préfectorales (alerte canicule): avec l'augmentation temporaire du télétravail, la mise en place d'horaires décalés et d'étudier la possibilité pour les personnes côté rue de s'installer sur les bureaux vides côté parc.

Et sur ces considérations estivales la réunion a pris fin.

Teaser : prochaine réunion le 14 juin.