

Compte rendu du CSAL-FS du 14 mars 2024

Lors de cette instance de nombreux points ont été abordés.

Pour commencer, la présentation des orientations ministérielles en matière de santé, sécurité et conditions de travail 2024. Cela a mal débuté, car les acteurs de prévention (médecin du travail, inspecteur santé sécurité au travail, assistante social…), malgré l'invitation, étaient absents.

Nous avons quand même pu poser nos questions sur le document qui nous avait été fourni.

Un guide des risques : Accompagner un évènement grave dans le milieu professionnel, a bien été mis à la disposition de la direction pour pouvoir être décliné localement.

Un guide « Repère pour agir sur les transformations du travail et faire prévention » n'est pas disponible à ce jour.

Pour la campagne du DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) celle-ci doit être réalisée entre mars et mai. Toutefois notre Assistante de Prévention (AP), nous a rapporté que la note pour cette campagne n'était toujours pas encore parue! Le timing va être très serré pour réunir les agents, pour avoir leur avis, avec notamment dans le paysage la fermeture CHORUS. L'AP renouvelle son aide au près des services pour cet exercice.

Le départ à la retraite progressive a été présenté. C'est un système complexe qu'il faut anticiper. Les agents peuvent être accompagnés dans cette démarche par le service RH qui maîtrise bien cette question.

Pour le Budget FS, celui-ci a été voté. Pour le matériel sans prescription médicale, il est possible de faire la demande d'une souris verticale pour les droitiers mais aussi pour les gauchers! L'AP pourra faire des commandes si elle reçoit des demandes. Amis gauchers, si tu veux une souris verticale, contacte notre AP!

En 2024 les formations suivantes seront proposées :

- Premier secours PSC1
- Gestes qui sauvent
- Fatigue visuelle
- Formation gestes et postures
- Formation appréhender le changement
- Formation code vu du guidon

Il manquait un devis pour envisager des séances de sophrologie comme celles qui ont été réalisées par le passé. Cette formation pourra être présentée lors de la prochaine FS.

Dès que vous recevrez les mails pour inscription aux formations, POSTULER!

Nous avons des sols tout beau, tout neuf qui doivent être protégés. Pour cela, il y a un nouveau sujet avec le transpalette! Madame la Directrice le trouve très encombrant et lourd. Un nouvel outil est-il envisageable et efficient pour nos collègues du BIL? Cela reste à déterminer.

Pour le renouvellement des fauteuils, le service paie métropole sera le prochain service à être doté.

Pour le budget de la Direction, Madame la Directrice, nous a fait savoir qu'elle souhaite être prudente. La dotation globale de fonctionnement (DGF) risque d'évoluer à la baisse. Dans quelle proportion? Cette réponse ne peut être apportée à ce jour, car elle est fonction des annonces politique et des négociations entre ministères.

Pour le sujet brûlant du rapprochement SCB/CR qui a un impacte sur DD et DICOM :

La Direction regrette que la DD et DICOM ait à faire une nouvelle fois des déménagements. De leurs mots « il n'y a pas de solution parfaite ». Pour eux ce rapprochement n'est pas une urgence mais une opportunité. Une opportunité qui, avec la fermeture prochaine de CHORUS et le travail que cela va nécessiter, devient une charge supplémentaire pour les services.

Le temps des travaux en avril, pour déplacer une cloison, il a été décidé que les services DD et DICOM étaient les « heureux » élus pour rejoindre les rez-de-chaussé bas libéré par les PC. Cet arbitrage a été justifié par la volonté de sécuriser la comptabilité. Avec la coupure CHORUS, SCB fonctionnera en mode dégradé, mais pourra toujours travailler.

Les enjeux métiers, étant considéré comme moindre pour la dépense, DD et DICOM vont devoir faire deux déménagements. Un temporaire pour le RDC bas et un définitif (espérons-le!) au 2e étage côté rue. Pour la DICOM, service qui existe depuis 5 ans, cela fera un total de 6 déménagements. Pour ce service, il ne manquera plus que le 3e étage pour un tour complet du bâtiment!

Pour se faire pardonner, la Direction souhaite que la logistique soit la moins lourde possible avec un accompagnement important du service BIL.

Pour le cœur du rapprochement SCB/CR il y a un flou artistique. Les collègues de CR conserveraient leurs missions, mais ils pourront également faire autre chose dans le futur service. L'évolution semble dépendre de l'émulation qu'il y aura dans les équipes.

Cette confusion nécessite une mise au point et une meilleure communication entre les agents et la Direction. Prochainement, il y aura une nouvelle visite dans ces deux services.

Solidaires Finances Publiques c'est abstenu dans le vote pour avis de ce rapprochement.

Un nouvel outil, Sign@lfip va entrer dans notre paysage. Cette appli doit servir pour les signalements et le suivi des agressions des agents. Il doit y avoir deux volets : un pour les incidents externes qui est déjà disponible et un pour les incidents internes qui n'est pas encore disponible. En cas d'incident entre collègues, il est toujours nécessaire de faire un mail à l'assistante de prévention et mettre votre syndicat en copie.

Météo des travaux : Les sols ont un retard de 3 mois ! Mais prochainement, fin mars, ils devraient tous avoir été changés.

Pour nos chères fenêtres, 4 entreprises sont venues pour le lot « amiante », 5 sont venues pour la menuiserie et 1 pour l'électricité. Actuellement, on peut envisager une fin des travaux en mars 2025 ?!

Pour le toit, le garde de corps devrait être installé en mai ou juin.

Pour le 3^e étage et son problème d'étanchéité, un test fumigène sera réalisé pour mieux colmaté les fissures.

Pour le sous-sol et son infiltration, le résultat du sondage a révélé des micros fissures. La toile d'étanchéité, qui va du -1 au -2 est abîmée mais pas trop. Ces découvertes ne semblent pas expliquer à elle seule les litres d'eau évacués par le BIL. Un test avec de l'eau colorée dans l'évacuation des eaux pluviales doit être envisagé.

L'audite ventilation a montré que notre système de chauffage principale est... roulement de tambour... nos radiateurs électriques !

Le système de « chauffage » urbain permet de réchauffer l'air extérieur pour ne pas faire entrer

directement le froid. Attention, tout le système ne fonctionne pas. Du côté droit du bâtiment, le poumon est à l'arrêt.

Les travaux qui peuvent être envisagés sont :

- Le renouvellement de tout les convecteurs avec une centralisation de la gestion de la température.
- Changer le système de ventilation, notamment celui qui ne marche pas.

Pour choisir la meilleure option, il faut un vrai audite chauffage et un très bon budget.

Pour la prime assimilée centrale, nous sommes toujours dans l'attente de la réponse écrite promise. Madame la Directrice c'est engagé à relancer directement le service RH de la centrale pour que nous ayons enfin ce retour. Nous ne lâchons pas l'affaire!

L'encadrement dans notre Direction est problématique et déséquilibré. Malgré des états de fait, cela ne semble pas inquiéter notre Directrice.

Solidaires Finances Publiques constate l'application de pansement pour pallier aux difficultés de l'encadrement. Un appui c'est bien, mais sur le long terme ce n'est pas suffisant.